

## **REGLEMENT FOR PARTSSAMMENSATTE UTVALG I HENHOLD TIL KOMMUNELOVENS § 25.**

Vedtatt av kommunestyret den 13. mars 2002, sak 10/02.

Endret av kommunestyret den 4. september 2002, sak 59/02.

Endret av kommunestyret den 5. oktober 2004, sak 80/04.

### **1. VALG/OPPNEVNING.**

Det partssammensatte utvalg velges av kommunestyret for kommunevalgperioden. Utvalget har 15 medlemmer m/varamedlemmer. Formannskapetets 11 medlemmer skal være medlemmer av utvalget. Fire medlemmer m/varamedlemmer utpekes av og blant de ansattes organisasjoner.

Kommunestyret velger leder og nestleder blant de politisk valgte medlemmene.

### **2. ANSVARS- OG MYNDIGHETSOMRÅDE.**

#### **a) Utøvelse av kommunal myndighet:**

Det partssammensatte utvalg skal

- fastsette mål og retningslinjer for kommunens arbeidsgiverpolitikk
- fastsette prinsipper og retningslinjer for sysselsettingstiltak og lærlingsespørsmål
- godkjenne reglementer for behandling av enkeltsaker
- behandle enkeltsaker av prinsipiell karakter
- tolke avtalespørsmål og praktisering av avtaler, reglementer o.a. som berører arbeidstakernes ansettelses- og arbeidsvilkår.

#### **b) Uttalerett:**

Det partssammensatte utvalg har rett til å uttale seg om:

- endringer i kommunens administrative ho vedstruktur
- vedtektsendringer vedrørende personalforsikringer
- andre saker som kommunestyret ønsker å tillegge partssammensatt utvalg.

### **3. FORHANDLINGSUTVALG.**

Kommunestyret velger tre av de politisk valgte medlemmene i det partssammensatte utvalg til medlemmer av forhandlingsutvalget. Leder av forhandlingsutvalget velges av det partssammensatte utvalget. Forhandlingsutvalget kan eventuelt suppleres med representanter for administrasjonen.

Forhandlingsutvalget:

- kan fastsette/endre lønns- og arbeidsvilkår for personer ansatt av kommunestyret.

Forhandlingsutvalget ivaretar den løpende oppfølging av arbeidsgiverrollen overfor rådmannen. Som et ledd i dette arbeidet inngås, som grunnlag for avtalt evaluering, en lederavtale med rådmannen.

Forhandlingsutvalget fastsetter lønn- og godtgjørelser for rådmannen basert på en vurdering av oppfyllelse av lederavtalen.

- skal forberede og gi mandat til forhandlingene med arbeidstakerorganisasjonene
- skal avgi innstilling om tariffavtaler.

Folkevalgtes arbeidsvilkår:

- Forhandlingsutvalget behandler saker om de folkevalgtes arbeidsbetingelser, og saker kommunestyret til en hver tid bestemmer.
- Forhandlingsutvalget håndhever gjeldende reglementer og retningslinjer for folkevalgtes arbeidsvilkår, slik disse er vedtatt av kommunestyret.
- Forhandlingsutvalget fremmer forslag til kommunestyret om endring/justering av regler for godtgjøring.
- Forhandlingsutvalget fremmer, til kommunestyrets behandling av handlingsprogrammet, forslag til lønn til ordfører.

#### **4. VIDEREDELEGERING AV TILDELT MYNDIGHET.**

Det partssammensatte utvalg kan tildele rådmannen myndighet til å treffe vedtak i enkeltsaker eller typer av saker som ikke er av prinsipiell betydning.

#### **5. ENDRING AV INSTRUKSEN.**

Endringer i denne instruks må vedtas av kommunestyret, jfr. kommunelovens § 10 nr. 2, etter forslag fra det partssammensatte utvalg, jfr. Hovedavtalen § 13.1 - pkt.a).