



Frivillighetsmelding

2007

HØRINGSUTKAST



"Frivillighet lever av lyst – og dør av tvang".

INNHold:

Kapitel 1:	Sammendrag og konklusjon	Side 3
Kapitel 2:	Formannskapetets bestilling og mandat for meldingen	Side 5
Kapitel 3:	Frivillighet - status og fakta	Side 6
3.1	Frivillighet som satsingsområde i Norge	Side 6
3.2	Verdier og utviklingstendenser	Side 6
3.3	Frivillighet i Asker	Side 8
3.4	Utvalget om frivillighetsbegrepet, definisjon	Side 9
3.5	Registrering og kartlegging	Side 9
3.6	Beregnet verdi av den frivillige innsatsen	Side 10
Kapitel 4:	Forholdet mellom frivillige og Asker kommune	Side 11
4.1	Utfordringer	Side 11
4.2	Tilskuddsordningene	Side 12
4.3	Andre stimulerings tiltak	Side 12
Kapitel 5:	Forholdet mellom frivillige og næringslivet	Side 13
5.1	Dagens situasjon	Side 13
5.2	Bedriftenes samfunnsansvar	Side 13
Kapitel 6:	Utvalgets forslag til tiltak	Side 14
6.1	Oppretting av ny tilskuddsordning ”Tilskudd til samarbeidstiltak i nærmiljøene”	Side 14
6.2	Oppretting av stilling som frivillighetskoordinator	Side 14
6.3	Oppretting av frivillighetsutvalg	Side 14
6.4	Etablering av årlige felleskonferanser for hele frivillighetsområdet	Side 15
6.5	Nyetablering av nærmiljøkonferanser	Side 15
6.6	Samlokalisering	Side 16
6.7	Igangsetting av prosjekt for å etablere samarbeid med næringslivet	Side 17
6.8	Etablering av Frivillighetsportal/frivillighetsbank	Side 17

1. Sammendrag og konklusjon



Asker har en stor frivillig virksomhet som blant annet viser seg ved at det er registrert 294 frivillige organisasjoner med i alt 37.000 medlemskap¹. I tillegg skjer det en stor frivillig innsats fra stiftelser, grupperinger/ interesse-fellesskap som ikke er registrert som organisasjoner, og av mange enkeltpersoner. En grov beregning² viser at totalen av denne innsatsen kan beregnes til mer enn 2.200 årsverk, som gir en ”markedsverdi” på 800 millioner kroner. Det er ut fra tallene rimelig å anta at minst halvparten av Askers befolkning er medlem av en frivillig organisasjon eller flere.

Befolkningen i Asker er aktiv og ressurssterk med et høyt utdannings- og kompetansenivå. Dette faktum ønsker utvalget at det skal bygges videre på i forhold til utøvelse av frivillighet. Utvalget ser det som

særdeles viktig at forholdene blir lagt best mulig til rette for størst mulig grad av frivillig innsats og aktiv deltakelse i samfunnsutviklingen. Dette må gjøres med positive virkemidler som stimulerer til lyst og interesse for slik virksomhet og som utløser krefter som kan bidra til å videreutvikle Asker kommune. Frivillig virksomhet skal ha en sentral plass i Asker. I den grad virksomheten bærer preg av arbeid - i eksempelvis kommunale institusjoner og anlegg – skal dette komme som et supplement til lønnet arbeid, og ikke komme i stedet for eller fortrenge dette.

Utvalget har definert frivillighet som all ulønnet aktivitet utenfor egen husholdning som er utført av enkeltpersoner, grupper og organisasjoner, og som er med på å gi en ekstraverdi til beste for askersamfunnet.

Som motto for sitt arbeid har utvalget benyttet: ”Frivillighet lever av lyst...og dør av tvang.” I det ligger det en erkjennelse av at hvis man skal lykkes med å oppnå et sterkt engasjement innenfor den frivillige sektor, må dette oppmuntres med positive virkemidler. Det må formidles en anerkjennende holdning og tilbys gode rammebetingelser, som kan inspirere og gi lyst til å yte et (fortsatt) aktivt, frivillig engasjement.

Det bør være et sentralt mål for Asker kommune å få optimalisert det frivillige engasjementet, da dette gir så mange positive virkninger. Skal vi klare det, må forholdene legges best mulig til rette for å få utnyttet de ressursene som finnes. Utvalget mener at et viktig virkemiddel for å oppnå dette er at Asker kommune vedtar og iverksetter en helhetlig frivillighetspolitikk. Dette understrekes også av Kommunenes Sentralforbund (KS) i deres vedtak i strategier for 2004- 2008: ”*det må utarbeides en politikk ovenfor de frivillige organisasjonene fra kommunenes side, for å gi organisasjonene større forutsigbarhet og bedre vilkår*”. Utvalget anbefaler Asker kommune å vedta en frivillighetspolitikk som kjennetegnes av følgende:

¹ Medlemskap benyttes til forskjell fra medlemmer, da én person kan ha flere medlemskap i flere organisasjoner.

² Basert på tall fra en nasjonal undersøkelse (se kap. 7), er forholdstall overført til Asker-forhold ut fra prosentuell beregning. De virkelige tall fra Asker vil derfor avvike noe.



- De frivilliges betydning i askersamfunnet skal anerkjennes som sentrale medspillere og aktører i samfunnsutviklingen.
- Asker kommune skal oppmuntre til frivillig aktivitet ved å tilrettelegge for gode møteplasser, fellesarenaer og attraktive og forutsigbare tilskuddsordninger.
- De frivillige skal ha god tilgang på kommunal informasjon og serviceapparat og inviteres med i beslutningsprosesser.

For å møte aktuelle utfordringer, foreslår utvalget at følgende konkrete tiltak igangsettes:

1. Etablere et fast utvalg som skal ha oversikt over frivillig virksomhet.
2. Arrangere årlige frivillighetskonferanse for hele frivillighetsområdet.
3. Opprette kommunal stilling som frivillighetskoordinator.
4. Etablere ny tilskuddsordning – tilskudd til samarbeidstiltak mellom kommunale enheter og frivillig virksomhet i nærmiljøene.
5. Etablere frivillighetsportal på nettet.
6. Tilby arealer for samlokalisering av frivillig virksomhet i Asker sentrum.
7. Innlede prosjektsamarbeid mellom næringsliv, frivillig virksomhet og Asker kommune med sikte på å oppnå samordningseffekter.

2. Formannskapetets bestilling og mandat for meldingen

Frivillighetsmeldingen for Asker kommune foreligger som et resultat av et formannskapsvedtak fra april 2006, hvor det ble anbefalt at langsiktige mål for frivillighetspolitikken skulle bli belyst i frivillighetsmeldingen, under følgende overskrifter:

- Frivillig arbeid i kommunale tjenester
- Kommunal bistand til frivillige organisasjoner
- Prosjektsamarbeid mellom kommunen og frivillige organisasjoner
- Medvirkning for frivillige organisasjoner i kommunale beslutningsprosesser

Ut fra dette ble det nedsatt et utvalg som har utarbeidet meldingen med følgende mandat:

- meldingen skal kartlegge og gi en oversikt over frivillige organisasjoner og deres virksomhet, og over frivillig arbeid og innsats utført av enkeltpersoner og grupperinger.
- meldingen skal gi innsikt om frivillige organisasjoners selvstendige rolle, og videre deres samarbeidsrelasjoner med Asker kommune.
- meldingen skal angi muligheter for frivillige organisasjoners virksomhet og deltakelse i utviklingen av Asker kommune

I tråd med formannskapetets vedtak, besto utvalget av:

Tre politikere; Steinar Fjærvoll, Høyre, Kristin Bjelke, Askers Grønne Venner og Thorbjørn Løvås fra Arbeiderpartiet.

Tre fra de frivillige organisasjonene, hvor av én skulle være leder for utvalget; Harald Nik. Johansen Asker kulturelle Fellesråd, som ble valgt som leder for utvalget, Odd N. Trender fra Asker Idrettsråd og Erling Diesen fra Asker Velforbund.

Tre medlemmer fra Asker kommunes administrasjon; Tuss Benum kommunalsjef Øyvind Moen, førstekonsulent ved Servicetorget (sekretærfunksjon) og Rigmor Rytter Axelsen fra resultatenheten Forebygging, Habilitering og Rehabilitering.

Utvalgets møter har funnet sted i Asker rådhus. Til en del av møtene har det deltatt inviterte aktører som har gitt innspill fra ulike ståsteder, som fra kommune, frivillige, forskere og næringslivsrepresentanter. Utvalget har ved disse anledningene fått mange gode innspill til arbeidet, samt ideer til videre utvikling av frivillighetspolitikk for Asker kommune.

Det foreligger stor grad av forskning, rapporter, meldinger og lignende om området frivillighet generelt og om frivillige organisasjoner spesielt på nasjonalt plan. Utvalget har imidlertid hatt et lokalt fokus, og har søkt etter lokale muligheter, løsninger og samarbeidsforhold. En del sentrale utviklingstrekk har likevel vært både nyttige verktøy underveis, og opplysende for forståelsen av hovedtrekk i måten frivillig virksomhet utvikler seg på både nasjonalt og internasjonalt.

3. Frivillighet - status og fakta

3.1 Frivillighet som satsingsområde i Norge



Fra nasjonalt hold blir ofte den store betydningen av frivillig virksomhet understreket.

Regjeringens omtalte dette i Soria Moria-erklæringen, blant annet under punktet ”En ny og helhetlig frivillighetspolitikk”:

”Gjennom frivillig arbeid aktiviseres folk til meningsfylt og samfunnsnyttig virksomhet. Frivillige organisasjoner yter betydelige økonomiske bidrag til samfunnet gjennom

tjenesteproduksjon og omfattende ulønnet innsats. Tegn i tiden tyder på at frivillig virksomhet er i endring. Allmenne moderniseringsprosesser og en generell individualisering i samfunnet setter frivillig sektor under press. For å sikre rekruttering av aktive og tillitsvalgte, er det nødvendig å redusere det administrative arbeidet i organisasjonene og frigjøre mer tid til aktivitet.”

I de senere årene har det pågått et koordineringsarbeid mellom de ulike departementene, med henblikk på at alle har samarbeid med frivillige organisasjoner. Dette har ført til at det i Kirke- og kulturdepartementet (KKD) nå er etablert en egen frivillighetsavdeling, som skal samle den offentlige innsatsen overfor de frivillige. Departementet følger opp dette blant annet med en ny Frivillighetsmelding, som er planlagt lagt fram for Stortinget våren 2007.

Den nasjonale anerkjennelsen av det frivillige arbeidet gjenspeiles også ved at det fordeles store beløp i form tilskuddsmidler fra flere statlige hold (blant annet til Asker frivillighetssentral og NaKuHel) og via fylkeskommunene.

Mange kommuner har laget frivillighetsmeldinger, eller er i ferd med å utarbeide disse. Kommunenes Sentralforbund (KS) har i sine strategier for 2004 - 2008 vedtatt at det må utarbeides en politikk ovenfor de frivillige organisasjonene fra kommunenes side, for å gi organisasjonene større forutsigbarhet og bedre vilkår. I den forbindelse drives det et utstrakt arbeid i KS rundt dette temaet, og de har blant annet utgitt publikasjoner/temahefter for å inspirere og hjelpe kommunene i frivillighetsarbeidet.³

Det nevnes også at det i 1995 ble etablert et samarbeidsorgan for hele frivillighetsspekeret på nasjonalt plan; Frivillighet Norge. Så langt er 110 organisasjoner medlemmer, og disse representerer hele bredden fra humanitære organisasjoner til kultur- og idrettsområdet. Medlemskap er åpent for alle som driver frivillig virke på ikke-kommersiell/ikke-offentlig basis. Gjennom Frivillighet Norge arbeider virksomhetene for frivillighetens rammebetingelser nasjonalt og lokalt, og bidrar til å utvikle frivillighetspolitikken i Norge. Organet arbeider for et best mulig samspill mellom frivillige virksomheter omkring saker av felles interesse. Av viktige saker det jobbes med, er opprettelsen av et Frivillighetsregister som et supplement til Enhetsregisteret. Dette begrunnes med at mange organisasjoner synes det er komplisert å registrere seg i Enhetsregisteret (som blant annet er nødvendig for å opprette bankkonto for organisasjonen). I tillegg vil det kunne gi et "godkjennings-stempel" på at virksomheten er en del av frivilligheten, og på sikt bidra til en forenkling av tilskuddsfordelingen ved at opplysningene som legges i registeret kan danne grunnlag for utbetalingen.

3.2 Verdier og utviklingstendenser

Tradisjonelt har frivillig virksomhet en sentral plass i det norske samfunnet. Det er bred og tverrpolitisk enighet om at frivillig innsats er et gode både for samfunnet som helhet og overfor den enkelte innbygger. Denne begrunnes blant annet med betydningen organisasjonene har hatt – og har – for demokratiet. De frivillige organisasjonene er skoleeksempler på demokrati ved at hele virksomheten er medlemsstyrt. Samtidig representerer de i kraft av sin tyngde/størrelse et alternativ og korrektiv til de etablerte samfunnsstrukturene.

Frivillig innsats og deltakelse gir også grunnlag for personlig utfoldelse og sosial kontakt - noe som beriker den enkelte og tilfører samfunnet viktige bidrag. Thomas Hylland Eriksen, professor i sosialantropologi, har sagt det på denne måten i et temahefte om frivillighet fra Kommunal Rapport: *"uten frivillig innsats, stanser samfunnet. Det er deltakelse i ubetalt, men samfunnsnyttig arbeid som gjør oss til borgere, og som gjør nærmiljøet til noe mer enn en sammenrasket ansamling bygninger. Så svaret på spørsmålet om hvem som tjener på det, er verken deg eller meg, men alle.* Steder for frivillighet kan for mange være kulturelle møteplasser som fungerer som sosialt sikkerhetsnett, og gir viktige muligheter for samhandling med andre mennesker. Dette er et eksempel på hvordan frivillig virksomhet har en viktig forebyggende rolle i samfunnet.



Samtidig ses tendenser til at dugnadsånden og fellesskapstanken er i endring og kanskje svekkes. Eninntektsfamilien er i stor grad erstattet av toinntektsfamilien. Barneomsorgen ivaretas i større grad av fellesskapet, fritiden preges av aktivitetstilbud som lokalsamfunnet har bygd opp. Vi lever lenger, vi har bedre helse og

www.ks.no/frivillighet, heftet "Lev Vel" og <http://www.kommunal-rapport.no/> - ighet lever av lyst og dør av tvang"

bedre økonomi. Dette gjør at vi kjøper oss tjenester i større grad enn tidligere. Vi reiser mer og er aktive til langt opp i alderdommen. I tillegg pensjonerer vi oss tidligere enn før, vi får mer fritid og paradoksalt nok kan dette gi grunnlag for større ensomhet og mindre inkludering.

Et annet viktig trekk at vi har fått et mangfold av innbyggere med ulike etniske bakgrunn. Organisasjonene kan spille – og spiller – en viktig rolle som bidragsyter til integreringsarbeidet. Dette skjer både ved en naturlig rekruttering av medlemmer i form av en interesse for en aktivitet, og ved at organisasjoner igangsetter og tilrettelegger målrettede, utadrettede prosjekter for å nå ønskede grupper.



Vi ser også at den frivillige innsatsen stadig oftere har ”ad hoc”-preg. Viljen til å yte er ikke nødvendigvis blitt mindre, men man bidrar oftere i form av kortvarig innsats for å nå bestemte mål. Samtidig ser vi – særlig på nasjonalt plan – at utviklingen går mot større grad av spesialisering og profesjonalisering av organisasjonslivet.

”Koordineringsutvalget for departementenes forhold til frivillige organisasjoner” oppsummerte i 2004 blant annet med:

”Det frivillige organisasjonsliv er i stadig endring. De senere års utvikling går i retning av vekst i følgende organisasjonsformer:

- *Paraplyorganisasjoner, samarbeidsorganer og nettverk*
- *Nærmiljøorganisering*
- *Stiftelser*

Egenorganisering, selvtutfoldelse og ønsket om umiddelbare opplevelser og resultater ser ut til å øke som motivasjonsfaktor for befolkningens organisasjonsdeltakelse.

Modernisering av velferdsstaten innebærer blant annet at flere aktører tar del i løsningen av offentlige velferdsoppgaver ved siden av det offentlige tjenesteapparatet.

For frivillige organisasjoner som tar del i offentlig oppgaveløsning stilles det store krav til profesjonalitet, kvalitet, innsyn og kontroll av egen virksomhet. ”

Et av funnene i den siste maktutredningen fra 2003 (NOU 2003, nr. 19: ”Makt og demokrati”), sier mye av det samme; de tradisjonelle organisasjonsformene er ikke lenger enerådende. Egenorganisering, selvtutfoldelse og ønske om raskt synlige resultater får økt betydning som motivasjonsfaktor for folks organisasjonsdeltakelse – ikke minst når det gjelder ungdom. Mange ønsker heller å engasjere seg i enkeltarrangementer, enn å forplikte seg til et langsiktig verv i en frivillig organisasjon. Vi ser også en tendens mot å ville ”kjøpe seg fri” fra de forpliktelsene som medlemskap i frivillige organisasjoner vanligvis forutsetter.

Et faresignal ved samfunnsutviklingen, er at det kan ses tendenser mot økt grad av individualisme i betydningen av selvopptatthet. Dette – kombinert med mindre grad av fungerende nettverk i nærmiljøene, kan medvirke til et ”kaldere” samfunn.

De frivillige organisasjonene møter disse utfordringene gjennom nye tilbud og nye organisasjonsformer. I mange sammenhenger er det blitt enklere å yte frivillig innsats for en kortere periode.

3.3 Frivillighet i Asker



Asker er en velfungerende kommune med en aktiv og ressurssterk befolkning med et stort antall frivillige organisasjoner med stor bredde. Folk engasjerer seg og er aktive bidragsyttere innenfor nærmiljø og ulike interesseområder. Det er viktig at vi bygger videre på dette engasjementet slik at vi kan opprettholde og videreutvikle den frivillige innsatsen og den høye graden av fellesskap, og tilrettelegge for bred deltakelse i samfunnet. Dette vil skape et enda bedre grunnlag for Asker som et godt sted å bo og ha sin tilhørighet til. Det gjelder både direkte for dem som deltar i frivillig arbeid, og som en synergieffekt for askersamfunnet som helhet. Dette bidrar til å skape og å vedlikeholde fellesskap og mellommenneskelige relasjoner, og er viktig for å bygge samfunnet videre. Arbeidet med å legge til rette for ytterligere frivillighet og fellesskapsinnsats – samt å legge en kommunal frivillighetspolitikk - må ses i lys av både tradisjonell frivillig virksomhet og endringer i samfunnsutviklingen.

For å oppnå en utvikling av samfunnet er det viktig at ulikheter verdsettes, og at disse ulikhetene møtes med respekt. Det er viktig både å ansvarliggjøre ved deltakelse, og å skape rom for at alle kan delta. Frivillighet representerer et alternativ til det offentlige i form av både filosofi og metoder, og det blir kommunens ansvar å ”åpne opp” for å benytte dette potensialet. På denne måten gir en rom for nye, alternative måter å tilnærme seg arbeidsoppgaver på – nettopp ved å benytte den ulikheten som finnes mellom partene.

Utvalget mener at når det ytes frivillig arbeidsinnsats i for eksempel kommunale institusjoner og anlegg, skal dette gjøres som et supplement til lønnet arbeid. Det vil dermed fortsatt være næringslivet og offentlig sektor som skal være hovedansvarlig for å legge til rette for og å utføre samfunnsoppgavene i form av lønnet arbeid, men i forlengelsen av dette bør det legges opp til frivillig innsats der det naturlig ligger til rette for det, og man på denne måten fyller et behov.

3.4 Utvalget om frivillighetsbegrepet, definisjon

Som følge av sine diskusjoner, la utvalget følgende definisjon som grunnlag for sitt arbeid med meldingen:

All ulønnet⁴ aktivitet (frivillig arbeid og innsats) som utføres utenfor egen husholdning av enkeltpersoner og/eller grupper/organisasjoner, og som er med på å gi en ekstraverdi til beste for askersamfunnet.

Frivillig arbeid utløses gjerne av et personlig engasjement og en vilje eller et ønske om å skape noe for samfunnet rundt seg basert på egeninteresse, spesielle interesseområder eller fellesskapsbehov.

Definisjonen samsvarer for øvrig godt med hva som er lagt til grunn i ulike nasjonale dokumenter – ikke minst i det som fremkommer fra ”Frivillighet Norge” (se forrige kapittel).

⁴ Aktiviteten regnes som ulønnet selv om man får refundert faktiske utgifter eller en mindre, symbolsk godtgjørelse.

3.5 Registrering og kartlegging



Ut fra ovenfor nevnte punkter 3.2 og 3.4 har utvalget etter beste evne registrert og kartlagt hva som finnes av frivillig virksomhet i Asker. For å få en best mulig oversikt over den frivillige innsatsen i Asker, valgte utvalget å foreta en inndeling i to hovedgrupper:

- Deltakere i det frivillige arbeidet
- Områder for frivillighet og måter frivillighet utføres på

Dette arbeidet har inkludert å oppdatere og utvide Asker kommunes Lag og foreningsregister, som ligger tilgjengelig på Internett www.aker.kommune.no. I tillegg er det foretatt en kartlegging av frivillig aktivitet som foregår i samarbeid med kommunale enheter, samt aktiviteter som i selvstendig

regi utføres av et utvalg større, selvstendige frivillighetsaktører/frivillighetssentraler – primært innen området humanitær eller sosial innsats. Disse oversiktene finnes i to detaljert oversikter som foreligger som vedlegg til meldingen. Den ene viser hvilke kategorier som finnes innen frivillig virksomhet og hva som er deres kjerneaktiviteter, mens den andre oversikten viser tabellarisk noen av de samarbeidsformer som foregår per i dag mellom kommunale enheter og frivillige – samt humanitært/sosialt arbeid som drives av frivillige på selvstendig basis.

Det er et mangfoldig organisasjonsliv⁵ i Asker som driver innenfor et vidt spekter av virksomheter og aktiviteter. I Asker kommunes foreningsregister er det totalt registrert 294 organisasjoner/foreninger. Totalt medlemskap for organisasjoner som oppgir dette ved søknader om tilskudd og lignende, var ved siste opptelling ca. 37 000. Oversikten er ikke komplett, og vil naturlig endre seg over tid. Dette har særlig to årsaker; ikke alle har et naturlig samarbeidsforhold til Asker kommune som tilsier at de oversender denne informasjonen, samt at det til enhver tid skjer naturlige endringer; noen lag/foreninger legger ned sin virksomhet mens nye kommer til. Det er hovedsakelig organisasjoner som har mulighet for å motta en gjenytelse fra Asker kommune i form av et tilskudd som oppgir sine medlemstall.



På tross av nevnte mangler, er det utvalgets mening at Lag og foreningsoversikten på de kommunale nettsidene gir et godt bilde av omfanget og størrelsen av frivillig innsats i Asker. I tillegg er den et populært hjelpemiddel for publikum som leter etter organisasjoner som driver aktiviteter av interesse for seg selv eller for sine barn, og for kommunen i sin kommunikasjon med organisasjonene. Den kan dessuten være medvirkende til rekruttering for frivilligheten, ved at de her har en markedsføringskanal.

⁵ Frivillige (eller ideelle) organisasjoner kjennetegnes med at de er medlemsbasert, og har en demokratisk oppbygning. Styrene velges av medlemmene på årsmøtet, som også vedtar hvilke vedtekter organisasjonen skal drives etter.

3.6 Beregnet verdi av den frivillige innsatsen

I boken *Frivillig innsats. Sosial integrasjon, demokrati og økonomi* (Dag Wollebæk, Per Selle og Håkon Lorentzen: Fagbokforlaget, 2000), viser forfatterne blant annet til en landsomfattende undersøkelse av hvordan det frivillige arbeidet fordeler seg på virksomheter. Undersøkelsen er utført i 1998, og er basert på 1695 svar fra aldersgruppen 16-85 år. Tabellen nedenfor viser resultatene på landsbasis.

Frivillig arbeid fordelt på virksomheter – nasjonale tall:

	Antall frivillige siste år	Frivillige som andel av befolkningen i %	Arbeidstimer siste mnd. pr. frivillig	Antall årsverk	Verdi av arbeidsinnsats	%-andel av total innsats
Frivillige organisasjoner	1.700.000	50,0	10,71	126.000	31,0 mrd.	80
Frivillighets-sentralene	30.000	0,9	6,30	1.300	0,3 mrd.	1
Privat sektor	160.000	4,7	6,74	7.400	1,8 mrd.	5
Offentlig sektor	280.000	8,4	5,28	10.400	2,4 mrd.	7
nabohjelp	240.000	7,0	6,05	10.000	2,4 mrd.	6
Uspesifisert sektor	60.000	1,9	4,39	1.900	0,5 mrd.	1
Totalt	2.470.000	54,3	9,59	157.000	38,4 mrd.	100

Vi viser denne nasjonale oversikten blant annet for å vise hvordan de frivillige fordeler seg mellom ulike former for organisering og type virksomheter.

Utvalget har overført disse funnene til Asker-tall, ved å benytte en ren matematisk formel fra den nasjonale undersøkelsen. Vi har benyttet oppdaterte 2005-tall for normalårsverk (1998: 246 000 – 2005: 361 000).

For Askers del ville dette tilsvare at om "våre" 37 000 medlemskap også legger ned i underkant av 10 timer frivillig innsats per måned som vist i undersøkelsen, ville dette utgjøre mer enn 2 200 årsverk. Ved å benytte 2005-tall for normalårsverk, ville dette bety en "markedsverdi" på 800 millioner kroner for den totale frivillige innsatsen i Asker.

Det ble også for få år siden gjort en undersøkelse som viser tallstørrelser for den frivillige innsatsen i Akershus-idretten. Hvis vi nedskalere tallene herfra i forhold til Asker-idrettens størrelse, vil det vise at det i vår kommune nedlegges i overkant av 500.000 timer, svarende til 300 årsverk, som kan verdsettes til 108 mill kroner. Om lag 25 %, det vil si 75 årsverk, medgår til finansiering av klubbene. Bak hvert av de 23.000 medlemskapene ligger en egenfinansiering i regi av lagene på om lag 5.500 kroner i gjennomsnitt per medlem.

4. Forholdet mellom frivillige og Asker kommune

4.1 utfordringer



Asker kommune står overfor store utfordringer og oppgaver i tiden framover. Utvalget har sett nærmere på hvordan frivillig virksomhet kan bidra til å løse disse utfordringene og hvilken rolle de i så fall kan ha. I denne prosessen hadde utvalget en bred diskusjon rundt nettopp dette. Områdene barn og unge, idrett og friluft, kultur, helse og omsorg, tro og livssyn og nærmiljø ble vurdert. I diskusjonen fremkom også eksempler på mulige tiltak frivillige kan iverksette for å møte noen av utfordringene.

Utvalget har ikke sett det som sin rolle å fremme en fullstendig oversikt over hva frivillige bør påta seg, men å angi noen muligheter, og å sørge for at de får best mulige arbeidsvilkår slik at det kan utløse den kreativitet og skaperevne som skal til for å få den frivillige innsatsen til å blomstre.

Resultatet av diskusjonene er skjematisk satt opp i et eget vedlegg som følger meldingen.

Utvalget betrakter frivillig virksomhet som viktige bidrag til å oppnå følgende verdier:

- gode nærmiljøer og boområder
- livskvalitet og trivsel for innbyggerne
- best mulig sosial og flerkulturell integrering
- grunnlag for personlig utfoldelse
- aktiv deltakelse i kommunale beslutningsprosesser
- bevaring og videreutvikling av demokratiet

Den største utfordring fra frivillig side er å mobilisere de omfattende ressursene som ligger i askersamfunnet. Utfordringene - og virkemidler for å imøtekomme disse - varierer mellom typer organisasjoner/grupperinger. Mange melder om problemer med å rekruttere nye medlemmer, mens dette generelt sett ikke gjelder for idrettslagene, da de i mange tilfelle opererer med venteliste for barn og unge som vil delta i enkelte aktiviteter.

En gjennomgående utfordring er å fordele verv innen ledelses- og styringsfunksjoner som leder, kasserer og lignende. Det ligger i frivillige organisasjoners natur at man deltar for aktivitetens - eller formålets skyld, og at det å påta seg enkelte administrative verv kan bli en tilleggsbelastning.

Et område som er gjenstand for stadig større fokus i samfunnet dreier seg om etiske forhold knyttet til økonomistyring i organisasjonslivet. Frivillig virksomhet operer med stor grad av tillit internt i organisasjonen og i forhold til samarbeidspartnere. Det samme gjelder forholdet til tilskuddsmyndigheter. Ofte kan det skorte på profesjonalitet og kunnskap i regnskaps- og revisjonsforhold, som gjør at det fremstår som en tung og demotiverende oppgave for enkeltmedlemmer.

I spennet mellom å tildele offentlige midler til frivillig virksomhet, samt behov for kontroll og rapportering, ligger at Asker kommune må ha tydelige forventninger til håndtering av offentlige tilskudd samtidig som kommunen må bistå med veiledning, opplæring og også tilrettelegging for at organisasjoner kan gå sammen om å etablere regnskaps- og revisjonssystemer.

For å møte de generelle utfordringene som ligger i samfunnsutviklingen, blir det på kommunal side viktig å tilrettelegge for frivillighet, og å invitere til bredt samarbeid. I dette ligger en erkjennelse av ulikhetene mellom det offentlige på den ene siden og frivillighet på den andre, og viktigheten av å få med hele bredden i beslutningsprosessene. Denne tilretteleggingen kan gi utslag i ulike praktiske virkemidler. Dette kan være i forhold til hvordan man organiserer seg på begge sider for tilrettelegge for samspill, og det kan være i form av mer eller mindre direkte økonomiske stimuli.

Utvalget ser at det i dag finnes mange frivillige som er i samspill med kommunale instanser, og at dette i hovedsak fungerer godt. Samtidig finnes det enkelte områder hvor graden av frivillighet er liten, og det oppleves til tider at åpenheten for å invitere – eller slippe til – er relativt lav fra kommunale enheter. Her ligger det en særlig utfordring i å analysere både årsak og virkning, og deretter ha kunnskap og innsikt i løsningsalternativer.

Det synes som det finnes særlig to ”vegringsårsaker” når det gjelder frivillig innsats. Den ene årsaken er frykt for at man skal fortrenge lønnet arbeid, mens den andre er at i enkelte tilfeller kan frivillige skape merarbeid snarere enn å være en ressurs. Utvalget er klare på det første punktet: frivillighet skal være et supplement, og ikke komme i stedet for lønnet arbeid. I forhold til det andre punktet, er det viktig å analysere hvilke oppgaver det er ønskelig å rekruttere frivillige til, og hva slags oppgaver frivillige ønsker å utføre.

4.2 Tilskuddsordningene



Asker kommune har et sett tilskuddsordninger med tilhørende retningslinjer. Tilskuddene kan fordeles som drifts- eller prosjekttilskudd. Totalt ble det fordelt omtrent 6 millioner kroner til formålet i 2006.

Driftstilskuddet utgjør hovedtyngden av midlene – nesten 2/3 gis i form av hodetilskudd utløst av medlemskap i aldersgruppen mellom 6 til 20 år i organisasjonene. De øvrige tilskuddene er hovedsakelig prosjektbasert, og kan gis til både utviklingsprosjekter og til arrangementer. Hovedpoenget er at de skal stimulere til – og premiere – *aktivitet*. I tillegg finnes særskilte ordninger som integreringstilskudd, som kan ytes til organisasjoner/grupper som tilrettelegger spesielt for at grupper med spesielle behov skal kunne delta i aktivitetene. Dette kan gjelde funksjonshemmede, flerkulturelle, eller andre. Det er også en tilskuddsordning som gir midler til eldreinstitusjoner for at de skal kunne arrangere kulturtilbud til sine beboere/brukere. Endelig fordeles det stipender innen både kultur og idrettsområdet, samt utdeles en årlig kulturpris.

Generelt ligger det i bunnen at det er tilbud til barn og unge som prioriteres i tilskuddssammenheng. En kan også vektlegge andre særlige satsingsområder som kommunen til enhver tid måtte ha (nærmiljøtiltak, utsatte ungdomsgrupper, m.v.)

Anerkjennelsen av frivillig virksomhet i hele samfunnet gjenspeiles ved at det også gis tilskudd både på nasjonalt og fylkeskommunalt plan. Blant annet mottar både Asker frivillighetssentral og NaKuHel tilskudd fra nasjonale midler.

4.3 Andre stimulerings tiltak



I tillegg til de direkte tilskuddene, gis det årlig store overføringer i form av indirekte tilskudd. Eksempler på dette er gratis eller nedsatt husleie til organisasjoner. En oversikt over verdien på indirekte tilskudd ble fremlagt i sak om nye tilskuddsordninger fra 2005. Det ble der understreket at denne støtten ikke kan angis nøyaktig, blant annet fordi det er så mange grenseoppganger for når en investering eller et tilbud er allment, og når overføringene kan anføres som spesifikt til

organisasjoner og ikke befolkningen som helhet. Beløpet gir imidlertid en god antydning om omfanget, og ble beregnet til om lag 13,2 millioner kroner.

Det finnes i tillegg mulighet for rådgiving og noe praktisk støtte fra enkelte av resultatene. Eksempler på dette er kulturkonsulenten i Asker kulturhus som kan bidra til tilrettelegging og markedsføring av arrangementer, Servicetorget som – i tillegg til å bidra med Asker kommunes tilskuddsmidler - kan gi råd om søknadsprosessen og bidra med informasjon om andre støtteordninger (nasjonale, fra fylke og fra private). Det er i tillegg mulig å kopiere organisasjonens materiell her. Idrettskonsulenten kan bidra med idrettsfaglige råd, samt bidra i prosesser som omhandler søknad om tippemidler, tilskudd til nærmiljøanlegg og lignende.

5. Forholdet mellom frivillige og næringslivet

5.1 Dagens situasjon

Et samarbeid mellom næringslivet og frivillige i Asker må bygge på et toveis nytteforhold, altså både fra det frivillige inn mot næringslivet og fra næringslivet ut mot det frivillige samfunn. Samarbeidet så langt har i betydelig grad gått den ene veien - fra næringslivet ut mot det frivillige Asker - og har i hovedsak vært knyttet til sponsorsaktiviteter, i særlig grad mot idrettslagene. Det har vært gjort forsøk på å etablere samarbeid mellom blant annet kulturorganisasjonene og næringslivet hvor kulturorganisasjoner kunne bidra på arrangementer i næringslivets regi, uten at dette har lyktes i vesentlig grad.

Det er en positiv vilje til stede for å utvide samarbeidet. På et møte utvalget hadde med Asker Næringsråd og næringskonsulenten i Asker kommune, ble dette klart uttrykt. Næringslivet ønsker å samarbeide nært både med de kommunale myndigheter og det frivillige Asker for å bidra til at Asker både er et godt sted å utøve næringsvirksomhet og et godt sted å bo, blant annet med gode oppvekstvilkår for barn og unge. Det ble påpekt at Asker har et samfunnsbevisst næringsliv, noe som eksempelvis har vist seg ved støtten til TV-aksjonen og

andre arrangementer. For å oppnå et utvidet samarbeid mellom næringsliv og de frivillige er viktig at bedriftene utfordres og at organisasjonene og andre frivillige er synlige. Et av flere virkemidler i den forbindelse vil være lett tilgjengelighet på nettet.

5.2 Bedriftenes samfunnsansvar

Næringslivets Hovedorganisasjon har utarbeidet et særskilt dokument som klargjør bedriftenes samfunnsansvar. Her fremgår det at det er et mål for norske bedrifter å utvide sitt samfunnsansvar, og at man ikke lenger kun styrer etter økonomisk lønnsomhet som måleparameter, men tillegger miljøhensyn og sosiale hensyn stor vekt. Bedriftene er i stor grad avhengig av tillit. Dette kan blant annet oppnås gjennom et bredt samfunnsansvar og ved å samarbeide med lokale myndigheter og frivillige organisasjoner.



Innenfor humanitært arbeid har enkelte bedrifter og offentlig sektor inngått et sosialt partnerskap. Dette foregår ved at næringsliv og offentlig sektor inngår avtaler om å gi tid i stedet for penger til støtte for samfunnsnyttige formål. Bedriftene lar ved denne modellen sine ansatte utføre frivillig arbeid for nærmiljøet i sin betalte arbeidstid. Også organisasjonen Asker kommune bør vurdere om deres ansatte kan benyttes i et slikt samarbeid. I sosiale partnerskap er bedriftene og de ansatte selv med på å bestemme hvor mye tid de ønsker å bidra med i samarbeidet. Sammen med en prosjektleder - og gjerne en fagperson fra kommunen eller frivillighetssentralen - kommer man frem til en løsning som passer for bedriftens ansatte og profil. Erfaringer viser at sosiale partnerskap fungerer best dersom samarbeidet omfatter definerte prosjekter. Det er også viktig at det arbeides frem konkrete mål og avtaler, og at alle parter får nytte av samarbeidet.

I Nederland utprøves en "markedsplassmodell". Dette er en møteplass hvor offentlige myndigheter, næringsliv og frivillige organisasjoner møtes en gang i året. Her finner en fram til partnere og inngår avtaler om mange små, konkrete tiltak, med utgangspunkt i sine ulike tilbud og behov. Det foreslås at Asker kommune og næringslivet prøver ut dette konseptet i ulike sammenhenger, i første omgang via fellekonferanser og nærmiljøkonferanser

6. Utvalgets forslag til tiltak

6.1 Oppretting av ny tilskuddsordning "Tilskudd til samarbeidstiltak i nærmiljøene"



Stilt overfor de utfordringene som finnes i Asker, ønsker utvalget å oppfordre til nytenking om hvordan frivillige kan bidra i samarbeid med kommunale tjenester. Siden mange av utfordringene er knyttet til barn og unge og deres oppvekstmiljø, anser utvalget at det er viktig å satse på samarbeidstiltak i nærmiljøene. Det foreslås derfor en ny tilskuddsordning som kan bidra til å stimulere til dette – "Samarbeidstiltak i nærmiljøene". Kriterier for å innvilges tilskudd bør bygges rundt at en (eller flere)

frivillige inngår et konkret samarbeid med en (eller flere) kommunale resultatenheter om konkrete tiltak i nærmiljøet.

Forslaget fremmes blant annet på bakgrunn av følgende innspill fra Asker Idrettsråds Samtenkingsmøte i februar 2006:

”Samarbeid mellom lag/foreninger, skole og menighet om lavterskeltilbud og aktiviteter. Kombinering av ressurser for å skape nye opplegg og møteplasser for barn og unge”.

6.2 Oppretting av stilling som frivillighetskoordinator

Utvalget ser at det finnes mange aktører innenfor den frivillige virksomheten; de frivillige organisasjonene, grupperinger/interessefellesskap/ad hoc-tiltak, enkeltpersoner, frivillighetssentraler, hjelpeorganisasjoner og andre. I sum utgjør dette et stort apparat. Det er viktig at disse virksomhetene får gode arbeidsvilkår og at de kan fungere og blomstre ut fra sin egenart og på sine egne premisser ("la de tusen blomster blomstre"). Samtidig ligger det her et samordningsbehov og et behov for å stimulere og bli stimulert, samt behov for bidrag til å se helheten og dermed bringe potensielle samarbeidspartnere sammen. Dette bør fanges opp ved at det opprettes en funksjon i kommunens apparat for å ivareta dette behovet. på bakgrunn av forrige avsnitt et behov for å opprette en stilling i kommunens administrasjon som *frivillighetskoordinator*. Koordinatorens viktigste oppgaver vil være å:

- ha en samlet oversikt over all frivillig aktivitet i Asker kommune
- koordinere og samordne forhold og områder for frivillig innsats
- være en pådriver for at frivillig innsats utvikles og igangsettes
- være en pådriver for at anbefalte tiltak blir gjennomført
- være sekretær for et fast opprettet frivillighetsutvalg

6.3 Oppretting av frivillighetsutvalg

Den frivillige sektoren arbeider fragmentert, i den forstand at det er liten kontakt og samarbeid mellom ulike typer av frivillighet. I mange tilfelle er målsetningene felles og målgruppene de samme. Samtidig finnes det innenfor det kommunale administrative apparatet flere sektorer som er av betydning for de frivillige enhetene, og som har behov for kontakt og samarbeid med den frivillige sektoren.

Når målet er å utnytte både de frivilliges og kommunens ressurser, er denne fragmenteringen en utfordring for begge parter. Kunnskapen om hverandres virksomheter er begrenset, kontaktnettet på tvers dårlig utviklet og rasjonell samhandling begrenset av organisasjonsmessige barrierer. Det har blant annet fremkommet i flere sammenhenger at en tydelig kommunal administrasjon er meget viktig for at frivilligheten skal forstå den, og dermed nå fram til ønskede samarbeidspartnere.

På denne bakgrunnen foreslås det opprettet et fast *frivillighetsutvalg* som skal ha som sin fremste oppgave å tilrettelegge for kontakt og samarbeid mellom den frivillige sektors forskjellige aktører på den ene side, - og kommunens forskjellige instanser på den annen side. Utvalget skal ellers være en pådriver for at frivillige får gode arbeidsvilkår og har muligheter til å fungere optimalt. Utvalget skal også ha ansvar for å arrangere den årlige felleskonferansen for frivillighetsområdet (se punkt 10.3).

Det foreslås at utvalget oppnevnes med følgende sammensetning:

- 4 representanter fra ulike sektorer i kommuneadministrasjonen
- 4 representanter fra ulike sektorer innen det frivillige området

Frivillighetskoordinatoren er utvalgets sekretær.

6.4 Etablering av årlige felleskonferanser for hele frivillighetsområdet

Det finnes i dagens situasjon årlige felleskonferanser for idrettslagene og for kulturorganisasjonene i Asker. Her møtes ”grasrota” i organisasjonene, samt representanter fra administrasjon og politikere. Det er her anledning til gjensidig informasjon og diskusjon rundt til enhver tid viktige temaer.

For de øvrige organisasjonstypene – og andre områder av frivillig virksomhet – er det imidlertid ikke slike fora. Asker Idrettsråd inviterte i februar 2006 til en samtenkingskonferanse for et bredt spekter av frivilligheten, for å få hele det frivillige liv – sammen med administrasjon og politikere – til å samarbeide på tvers for å oppnå felles mål.

Det grunnleggende målet var ”å gjøre ting smartere” Denne konferansen opplevdes som meget vellykket, og det er utvalgets oppfatning at denne type felles møteplass bør bygges videre i form av en fast årlig konferanse for frivilligheten.

Den nederlandske markeds plass- modellen, som er nærmere beskrevet under punkt 12.3, kunne ha funnet sted som en del av den årlige felleskonferansen. På denne måten kan to gode prosjekter slås sammen, og målgruppen og interessen for konferansen kunne dermed også utvides.

Utvalget anbefaler videre at det tillegges frivillighetsutvalget å stå for arrangementet som en av sine faste oppgaver.

6.5 Nyetablering av nærmiljøkonferanser

Asker kommune har tidligere arrangert Nærmiljøkonferanser i flere områder i kommunen, men dette har ligget brakk noen år. Nærmiljøkonferansene var preget av bred deltakelse og engasjement fra beboerne, og viktig informasjon samt ønsker og behov kom frem. Samtidig hadde man her en arena hvor nærmiljøet kunne komme i dialog med sentrale politikere og representanter fra kommuneadministrasjonen. Ofte kom det konkrete prosjekter ut av konferansene, samtidig med at en del innspill ble trukket inn i kommunens planarbeid. I Asker kommunes handlingsprogram for 2007- 2010 er det vedtatt at disse konferansene igjen skal arrangeres. Dette støttes varmt av utvalget.

Utvalget foreslår videre at Markeds plassmodellen brukes i forbindelse med en revitalisering av Nærmiljøkonferansene. Det vil da bedre kunne beskrives hvilke samarbeidsoppgaver som finnes, og den nye tilskuddsordningen som foreslås – Tilskudd til samarbeidstiltak i nærmiljøene – som foreslått i punkt 8.3 vil kunne passe godt inn i denne sammenhengen. Det anbefales at Frivillighetsutvalget i samarbeid med Frivillighetskoordinator gis i oppdrag å arrangere de enkelte nærmiljøkonferansene, og at det lokalt settes ned utvalg sammensatt av representanter fra frivillige og fra kommunale resultatenheter og næringsliv for å starte opp arbeidet, samt stå for selve arrangementet. Det lokale utvalget bistås av Frivillighetskoordinatoren.

6.6 Samlokalisering

Utøvelse av frivillig virksomhet foregår rundt om i nærmiljøene i hele Asker, ute som inne. Det er ikke utført noen undersøkelse som viser hvordan dette fordeler seg i forhold til typer virksomhet. Det er imidlertid et faktum at hver og en grupperinger driver for seg selv, mange med liten eller ingen kontakt med andre frivillige virksomheter.

For å få en best mulig ressursutnyttelse og samordning av de frivillige funksjonene i Asker, anser utvalget det som fordelaktig at et bredest mulig utvalg av frivillig virksomhet er samlokalisert. Det vises i den forbindelse igjen til Samtenkingsmøtet i regi av Asker Idrettsråd som ble avholdt i februar 2006, hvor blant annet følgende ble protokollert:

”Frivillighetens Hus. Lokaler, opplegg og internettportal som tilbyr fellestjenester for lag og foreninger. Konkret samarbeid om opplæring av ledere og funksjonærer ble nevnt, samt informasjon om hvilke tilbud som finnes for barn og unge i kommunen osv. Kommunen har lokaliteter som kan egne seg”.

Frivillige organisasjoner har via ulike kanaler (Spørreundersøkelse blant Kultur- og Barne- og ungdomsorganisasjonene i 1999 og et uttalt behov fra flere idrettslag) fremført ønsket om å kunne bruke mindre tid på merkantile oppgaver. Mye tid medgår i hver enkelt organisasjon til alt fra kopiering og utsendelse av post til regnskapsføring - tid som heller kunne vært brukt til organisasjonens egentlige arbeid. Ved en samlokalisering kan det etableres en del fellesfunksjoner (én organisasjon ta regnskap for flere, felles utsending av post, felles søknadsskriving m.v.), slik at hver enkelt organisasjon avlastes for merkantile oppgaver. I tillegg ville dette enklere kunne åpne for dialog mellom ulike organisasjonstyper, og dermed tilrettelegge for samarbeid om felles utfordringer.

Som mulige brukere av et felles hus, tenker utvalget blant annet på Asker frivillighetssentral og deres ”samboende” i Bleikerveien 15, og på paraplyorganisasjonene Asker Kulturelle Fellestjenester, (Asker Musikkråd), Asker Idrettsråd og Asker Velforbund. Frivillighetskoordinatoren kan også ha sitt kontor i et ”Frivillighetens Hus”. Andre organisasjoner og grupperinger vil også kunne være aktuelle. NaKuHel er imidlertid så veletablert, og driver så stor og god virksomhet på sitt nåværende sted, at de ikke anses aktuelle i denne sammenheng.

For tiden holder Asker frivillighetssentral og Home Start Familiekontakten sammen med Asker Røde Kors til i første etasje av Villa Holst i Bleikerveien 15. Erfaringene fra samboerskapet er gode, men lokalene er for små for en framtidsrettet samordning, og det er stort ønske fra disse virksomhetene om å komme inn i et større frivillighetsmiljø.

Utvalget vil peke på Hasselbakken som et mulig Frivillighetens Hus i Asker sentrum. Her er det egnede lokaler for formålet, det ligger meget tilgjengelig til i sentrum og kan inngå i en større helhet innen det bruksformål som huset er vedtatt brukt til

6.7 Igangsetting av prosjekt for å etablere samarbeid med næringslivet

Utvalget er av den oppfatning at det foreligger et godt grunnlag for samarbeid mellom næringslivet i Asker og det frivillige samfunn. Samarbeidet bør være et trekantssamarbeid mellom næringslivet, Asker kommune og den frivillige sektor. Det vil ikke være riktig i denne meldingen å gå dypere inn i hvordan dette arbeidet skal organiseres og hvilket innhold det skal ha. Utvalget går derfor inn for at det i første omgang etableres et prosjekt hvor dette samarbeidet blir utredet nærmere. Prosjektet bør igangsettes umiddelbart etter at denne meldingen er behandlet i de kommunale organer, og kan eksempelvis konkretiseres ved en felles etablering av et nytt nettsted – Frivillighetsportal – for å se om man kan kombinere flere interesser i den sammenheng.

6.8 Etablering av Frivillighetsportal/frivillighetsbank

Internett åpner for stadig nye former for både spredning av kunnskap og markedsføring. Dette mediet bør derfor også være en del av videreutviklingen av Askers frivillighetskultur. I tillegg til å være et verktøy for at frivillige kan samarbeide på tvers og for rekrutteringsarbeidet, kan dette også være en kanal ut mot andre samarbeidspartnere i kommune og næringsliv. Portalen kan videre fungere som en supplerende ”virtuell frivillighetssentral”: man kan melde seg som frivillig med egen profil som sier noe om hva slags oppdrag man kan være interessert i og til hvilke tider. Denne måten å være frivillig på stemmer bra med utviklingstrekk ved det frivillige arbeidet som i stor grad går fra å være fast organisert, til å stille opp når det passer en selv. Man bør kunne melde seg både som privatperson og som organisasjon/gruppering. På den annen side kan de som har behov for hjelp annonsere sitt behov. Dette kan også være bedrifter som legger ut dugnadsarbeid for organisasjoner. I denne ”banken” er tanken at en skal kunne søke på begge sider av ”hjelp”-siden etter modell av for eksempel NAV (tidligere A-etat) sin jobbsøkingsside på nett. I Danmark er man kommet langt med denne type portal, se for eksempel www.frivilligjob.dk.

En lokal frivillighetsbank kunne også ved noe tilpasning ha erstattet nåværende Småjobbsentralen, som i sin nåværende form har vist seg ikke å fungere tilfredsstillende og derfor foreslås lagt ned som et spesifikt kommunalt prosjekt.

Det er kommet innspill fra flere organisasjoner som har behov for hjelp til markedsføring og rekruttering. Utvalget mener at en Frivillighetsportal kan bidra til bekjentgjøring av organisasjonene og deres arbeid, og dermed bidra til å avhjelpe dette behovet.

Anvendt litteratur/kilder:

.....

Asker kommune: *Eldreplanen* – vedtatt i 2004.
Asker kommune: *Folkehelseplanen* – vedtatt i 2006.
Asker kommune: *Rapport om Seniorsenterne* - behandlet i Eldrerådet sommeren 2006, skal videre til kommunestyret.
Asker kommune: *Helhetlig plan for barn og unge* ("Barne- og ungdomsplanen") – vedtatt 2005.
Bærum kommune: *Frivillighetsmeldingen* - 2006
Kommunenes Sentralforbund: *Veilederen "Det gode liv (LevVel)"* – 2006
Velferdsutvalgets sluttrapport: *KOU 2003:3 "Velferd, Virkelighet og Visjoner"* - 2003
Rapport fra koordineringsutvalget for departementenes forhold til frivillige organisasjoner: *"Forvaltning av tilskudd til frivillige organisasjoner"*.
Chr. Michelsen Institute: *"Fra motstander til medspiller: Partnerskap mellom norske frivillige organisasjoner og norsk næringsliv"*.
Dag Wollebæk, Per Selle og Håkon Lorentzen: *"Frivillig innsats. Sosial integrasjon, demokrati og økonomi"*- Fagbokforlaget, 2000

Diverse offentlige utredninger og rapporter fra Odin (departementene) på Internett

