

«Betongfag for minoritetspråklige» ved NAV Asker

Nytt fagbrevløp med planlagt oppstart september 2022

- redegjørelse for arbeidsprosess hittil og videre fremdriftsplan

4. år Intro og Jobbsjansen del A i Asker opprettet høsten 2019 en arbeidsgruppe med mål om å utvikle et nytt fagbrevløp for deltagere som ikke kan gjennomføre videregående opplæring gjennom det ordinære utdanningsløpet. Arbeidsgruppa har brukt IMDi sin håndbok *“Modell for utvikling av arbeidsrettede løp for deltakere i introduksjonsprogram med lite eller ingen skolebakgrunn”* som verktøy i arbeidsprosessen. Så kom kommunesammenslåing med store omorganiseringsprosesser før Covid-19, og arbeidet ble lagt på vent.

Kartlegging av arbeidsmarked

Før dette oppholdet hadde arbeidsgruppa i samarbeid med markedsteamet ved NAV Asker gjennomført kartlegging av arbeidsmarkedet i Asker og omegn og funnet et behov for arbeidskraft innenfor bygg- og anleggsbransjen. I møter med flyktningtjenesten kom det også frem at de hadde flere deltagere som var aktuelle for et tilpasset kvalifiseringsløp mot formell kompetanse innen samme bransje. Deltagerne var da i sitt 2. eller 3. år i introduksjonsprogrammet og kvalifiserte dermed til et lengre løp med et 4. år intro med mål om fagopplæring.

Arbeidsgruppe

Vi startet opp arbeidet igjen høsten 2020 og hadde vårt første møte i arbeidsgruppen i november. Siden forrige møte har vi imidlertid “slanket” arbeidsgruppen noe og skiller mellom arbeidsgruppe og ressurspersoner – som trekkes inn ved behov og kan brukes som gode sparringspartnere. Mange av de som satt i tidligere arbeidsgruppe har også sluttet eller har andre oppgaver.

Deltakere i arbeidsgruppen er i dag:

- 4. år Intro (prosjektleder)
- Fagrådgiver Integrasjonsteamet, NAV Asker
- NAV Intro: én representant med god kjennskap til og kontakter i byggebransjen + vikarierende prosjektleder i 4. år intro i 2020/2021
- Markedsteamet i NAV Asker – 1 representant
- Fagrådgiver arbeidsrettet oppfølging NAV Asker – 1 representant
- Opplæringskoordinator i NAV Asker
- KVP NAV Asker – 1 representant

Arbeidsgruppa har i møte med markedsteamet fått bekreftet at det fremdeles er et stort behov for arbeidskraft i byggebransjen, samtidig som vi har avklart at det finnes aktuelle deltagere både i introprogrammet og hos NAV. I møte med Opplæringskontoret i Viken fylkeskommune har vi fått gode råd og innspill om valg av bransje. Etter dette bestemte vi oss for å gå for betongfaget. Dette er et fag med få søkere blant unge, og det vil derfor være færre å konkurrere med om stillingene.

“Fagbrev på jobb”

Et mer definert samarbeid med fagopplæringen er aktuelt dersom det er noen som etter hvert kan gå over til “Fagbrev på jobb”. Et eksempel på dette kan være når en deltaker som har startet i praksiskandidatløpet etter en periode med praksis blir ansatt og det er en god match mellom deltager og arbeidsgiver. Vedkommende må ha vært ansatt i ett år før dette løpet kan være aktuelt. Firmaet må også være godkjent lærebedrift og forplikte seg til en kontrakt og opplæringsplan i opptil 4 år.

Møte med entreprenører, planlegge løp

Arbeidsgruppen har også hatt møte med et stort entreprenørfirma i Asker kommune innenfor betong. De bekrefter at det er et stort behov for betongarbeidere og ser positivt på et samarbeid med oss, med mulighet for å ha flere kandidater i arbeidstrening. Vi har utarbeidet en egen modell for selve opplæringsløpet, som illustrerer hvordan opplæringen består av en kombinasjon av undervisning to dager i uken og praksis tre dager i uken, før en tverrfaglig eksamen i betongfaget. Modellen viser også hvordan praksiskandidatløpet kan gå over til et “fagbrev på jobb”- løp (se lenger ned i dokumentet).

NAV Tiltak involvert

I 2021 gikk vi i gang med å finne aktuelle leverandører av utdanningen rettet mot den teoretiske prøven i betongfag. Her ble NAV Tiltak involvert med ansvar for å legge kravspesifikasjonen ut på anbud for å følge anskaffelsesregelverket. Vi hadde flere møter med dem for at vi skulle få fagbrevløpet spisset til den tiltenkte målgruppen vi ønsket. De stilte med kompetansen til alt det formelle som måtte på plass til en anbudsrunde. Dette var både lærerikt og effektivt. Vi fikk inn to tilbud og vurderte disse opp mot kravspesifikasjonen i anbudet.

Ny læreplan - utsatt oppstart

Deltakere som gjennomfører tverrfaglig teorieksamen i praksiskandidatløpet, må samle minst fem år med praktisk erfaring som kan dokumenteres for å gå opp til fagprøven. Plan for oppstart var nå satt til februar 2022. I kontraktsmøte med tilbyder som vant anbudsrunder og NAV Tiltak ble det bestemt at oppstarten måtte utsettes til september 2022. Hadde betongfagbrevløpet startet opp i februar 2022, ville våre deltakere ikke fått nok praktisk erfaring til å gå opp til fagprøven mens gammel læreplan var gyldig. Deltakerne ville derfor ha måttet ta en ny teoretisk eksamen etter ny læreplan før de kunne gått opp til fagprøven.

Første eksamen etter ny læreplan i betongfag VG3 blir gjennomført juni 2023. Vi får derfor ikke testet ut metode og modell før første kull har gjennomført teorieksamen. Etter dette kan vi ta en grundig evaluering av løpet og ferdigstille en metode og en modell.

Spre informasjon om prosjektet

For å spre informasjon om prosjektet og rekruttere deltakere har vi delt opp prosjektgruppen og presentert fagbrevet og målgruppen på avdelingsmøtene til alle de ulike avdelingene i NAV Asker, samt til Inkludering og Mangfold i kommunen. I tillegg har vi holdt en presentasjon på et kontormøte for hele NAV Asker. Avdelingen vår, Næringsliv og utvidet oppfølging, holdt i desember 2021 åpne dager der alle avdelinger var invitert. Her hadde hvert team laget plakater og presentasjoner av hva de jobber med, og så gikk folk rundt og kunne kikke. Her valgte prosjektleder å ha fokus på og presentere det nye fagbrevløpet for å

spre informasjon og rekruttere deltakere, og flere hadde spørsmål og viste interesse for prosjektet.

Intervjue deltakere

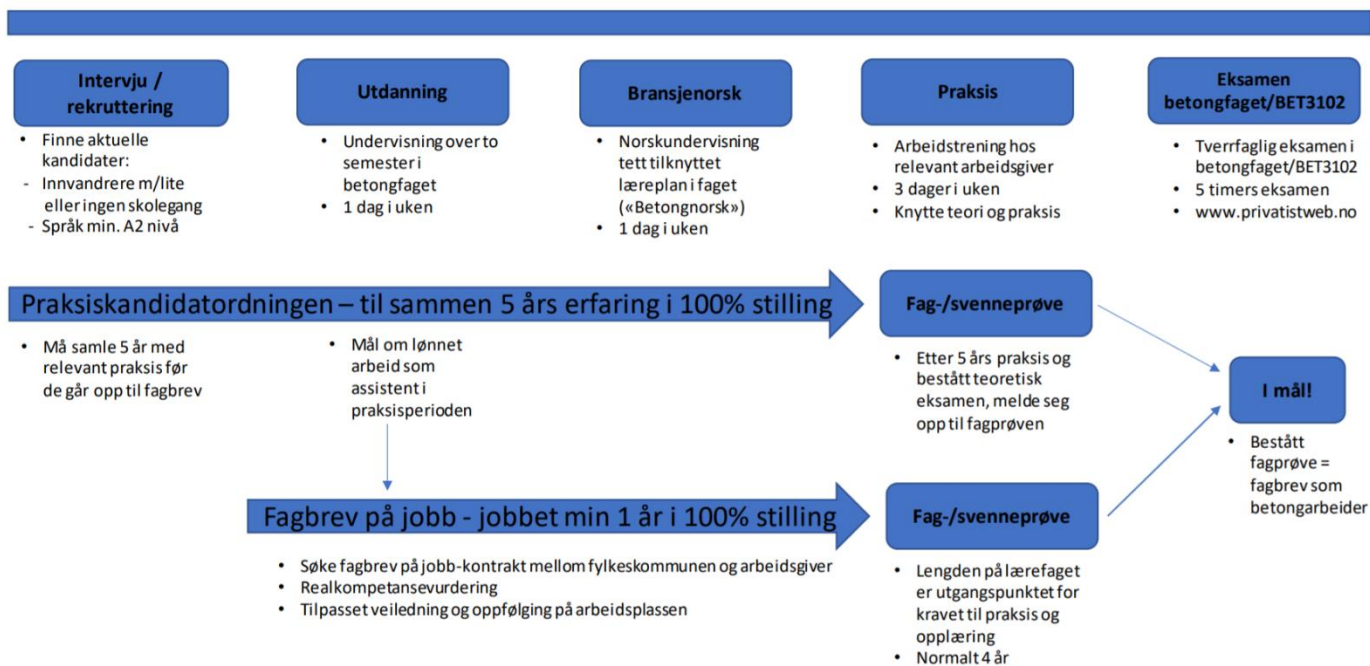
Vi har hatt intervjurunder i desember 2021 der to representanter fra arbeidsgruppen var til stede for å undersøke om de ulike kandidatene er aktuelle for fagbrevløpet. Da ble det tatt utgangspunkt i kriteriene under. Særlig er det viktig å kartlegge motivasjonen til hver enkelt deltaker. Dette er et langt kvalifiseringsløp med hard jobbing både på skolen og på arbeidstreningsplassen, men med gode muligheter for jobb.

Kriterier for deltakere til betongfagprosjektet:

- God fysisk helse, utholdende
- Minoritetsspråklig med minimum sterk A2-nivå muntlig og skriftlig
- Motivert for å jobbe i byggebransjen, og interesse for byggfaget
- Ønske om å jobbe i et team – man er svært avhengige av hverandre
- Gode samarbeidsevner
- Må kunne møte på arbeidsplassen kl. 7 om morgenen
- Må kunne være nøyaktige og følge regler på arbeidsplassen
- Fordel med førerkort, ikke et krav
- Villige til å begynne i arbeidstrening først frem til de har vist at de er egnet til jobben
- Interessert i å ta et lengre utdanningsløp
- Positivt med relevant erfaring fra hjemlandet
- Være motivert for undervisning på skolen 2 dager i uken og på å gjøre lekser på ettermiddag/kveldstid

Per i dag er det noen aktuelle, men vi ser at vi må ha et videre fokus på å finne flere aktuelle kandidater også i 2022. Vi er også i dialog med NAV Tiltak for å gi dette tilbudet til flere nærliggende kommuner.

Opplæringsmodell – Betongfag



Videre fremdriftsplan i 2022/2023

- Våren 2022: lage samarbeidsavtaler med minst tre store firmaer som har ansatte med fagbrev innen betongfaget og levere tilbud på dette. Vi har allerede én samarbeidspartner på plass og er i god dialog med flere arbeidsgivere.
- Videre vil vi avklare ansvar og arbeidsoppgaver i arbeidsgruppen fremover. Her er vi i en god prosess, men alt er ikke avklart enda. Gruppen består i dag av 7 personer som også har mye å gjøre ved siden av som må prioriteres. Hvis vi hadde hatt nok ressurser på NAV Asker ser vi at det hadde vært ønskelig med én prosjektleder som kunne drevet hele prosjektet. Men siden vi ikke kan sette av en ressurs til dette er arbeidsgruppe også en løsning som fungerer. Det er derfor viktig å lage en tydelig samarbeidsavtale og fordele arbeid og ressurser på en god måte. Her skal vi blant annet fordele oppfølgingsansvar, hvem som har ansvar for hva mot arbeidsgiver og deltaker, kontakt med arbeidsgivere, kontakt med fylket osv. Vi ser også at det vil være en stor fordel om hver arbeidsgiver kun har én veileder å forholde seg til.
- Våren 2022: Finne flere aktuelle kandidater og intervju dem. Målgruppe: lite/ingen skolegang fra tidligere eller ikke godkjent utdanning, motivert for å bli betongarbeidere, gjerne relevant arbeidserfaring og minimum A2-nivå i norsk.
- August 2022: Tilbyder gjennomfører språktest med deltakerne og avklarer om de har tilstrekkelig norsknivå for å kunne gjennomføre utdanningen.

- September 2022: Oppstart av én klasse på 8-12 kandidater, som skal ha bransjenorsk én dag i uken, utdanning i betongfaget én dag i uken og tre dager i uken i arbeidstrening hos en av våre samarbeidsbedrifter.
- Fra september til eksamen i juni 2023: Oppfølging av kandidatene med ett møte pr. mnd. hos arbeidsgiver for å knytte sammen teori og praksis.
- Fra januar til juni 2023: Ved siden av undervisningen får kandidatene hjelp til å registrere seg for eksamen og øvelse i eksamensskrivning på undervisningsstedet.
- Fra januar til juni 2023: Følge opp kandidatene for å se på mulighetene for ansettelseskontrakt som betongassistent der de er i arbeidstrening.
- Juni 2023: Kandidatene får informasjon om hvordan veien ser ut videre frem til fagprøven i betongfag kan avlegges. Noen vil ha en plan innen praksiskandidatløpet som sier at de må samle dokumentert arbeidserfaring fra fem år i 100 % stilling. Målet er likevel å få flest mulig kandidater over på fagbrev på jobbløpet, hvor arbeidsgiver og opplæringskontoret har et større oppfølgingsansvar.
- Når kandidaten har vært ansatt i en bedrift i ett år, vil NAV koble på Opplæringskontoret ved fylkeskommunen for å vurdere om dette kan fortsette som "Fagbrev på jobb".