

Årsrapport 2017

Asker kommune

Rådmannens innledning.....	2
Organisering og styring	4
Fokusområder	9
Fokusområde Økonomi.....	9
Fokusområde Samfunn	11
Fokusområde Medvirkning	14
Fokusområde Brukere.....	15
Fokusområde Medarbeidere	16
Fokusområde Læring og fornyelse.....	18
Kommunens tjenestoområder	20
Administrasjon og ledelse	20
Oppvekst	21
Helse og omsorg.....	23
Kultur, frivillighet og fritid.....	26
Teknikk og miljø	29
Eiendom	31
Vedlegg.....	34
Årsmelding fra selskapene	34
Årsmelding 2017 for Asker og Bærum brannvesen IKS	34
Årsmelding 2017 for Asker og Bærum Vannverk IKS	36
Årsmelding 2017 for Arba AS (morselskap)	38
Årsmelding 2017 for Asker Produkt AS.....	40
Årsmelding 2017 for Asker sentrum AS	42
Årsmelding 2017 for VEAS	43
Årsmelding 2017 for Vestfjorden Vann og Avløp AS	44

Rådmannens innledning

I 2017 hadde Asker kommune et av sine beste økonomiske resultater noen gang. Netto driftsresultat ble 421 millioner kroner, eller 8,5 prosent. Årsakene til det gode resultatet var blant annet høye skatteinntekter, reduserte pensjonsutgifter og god avkastning på finansforvaltningen.

Tjenesteområdene brukte 51 millioner kroner mindre enn det som var budsjettet, og hadde dermed et mindreforbruk på rundt 1,5 prosent. For første gang på flere år var lånegjelden lavere enn veksten i frie inntekter. Egenfinansieringen i investeringer var 54,7 prosent. Avkastningen fra energifond ble på hele 143 millioner kroner, og dermed vesentlig mer enn de 66 millionene kommunen hadde budsjettet med.

Folkevalgte og ansatte i Asker kommune jobber hver dag for å levere gode velferdstjenester og legge til rette for en best mulig samfunnsutvikling. Endring, nytenkning og fremtidig bærekraft har vært fellesnevnerne for mye av kommunens arbeid gjennom året. 2017 hadde mange høydepunkter, og her er noen av dem.

Arbeidet med å bygge ny kommune skjøt fart

Årene frem til 2020 vil forme Askers fremtid. I juni 2016 vedtok kommunestyrene i Asker, Røyken og Hurum å slå sammen de tre kommunene til én ny kommune. Stortinget vedtok sammenslåingen i juni 2017. 1. januar 2020 skal den nye kommunen stå klar, med nærmere 93 000 innbyggere og rundt 6000 ansatte.

Å bygge en ny kommune krever politisk og administrativt lederskap, god planlegging, solid innsats og samarbeid fra alle parter – både ansatte, tillitsvalgte, folkevalgte og innbyggere. Intensjonsavtalen mellom de tre kommunene ligger til grunn for hele sammenslåingsprosessen. I løpet av 2017 skjøt arbeidet fart, og en rekke politiske og administrative prosjekter ble satt i gang.

Til sammen har nesten 80 folkevalgte fra de tre kommunene vært engasjerte i en rekke prosjekter og arbeidsgrupper. Arbeidet med å bygge ny kommune medførte over 70 ekstra møter for de folkevalgte i 2017. Noen ansatte har vært mer direkte involvert i arbeidet med den nye kommunen enn andre, men det er svært mange som har bidratt. Når noen ansatte får nye og omfattende oppgaver knyttet til kommunesammenslåingen, er det andre som må overta deres tidligere roller. Arbeidet med å bygge ny kommune har preget alle deler av organisasjonen.

11. desember 2017 fastsatte Kommunal- og moderniseringsdepartementet forskrift om sammenslåing av Asker kommune, Røyken kommune og Hurum kommune til Asker kommune. Fra da av er fellesnemnda, som består av tre folkevalgte fra hver kommune, den nye kommunens øverste organ. Dette gjelder frem til nytt kommunestyre blir konstituert etter valget i 2019.

Asker kommunes mål er å gå inn i den nye kommunen i 2020 som en effektiv, innovativ og dynamisk organisasjon, med godt økonomisk handlingsrom og godt tjenestetilbud.

Innovasjonsarbeidet fikk nasjonal og internasjonal anerkjennelse

Asker kommune har jobbet skritt for skritt med å sette innovasjonsstrategien fra 2015 ut i livet, og bygge en kultur for å finne nye, nyttige og nyttiggjorte løsninger. Innovasjon har vært et viktig element i ledertrening, i nyansattopplæring og i hverdagen i virksomhetene.

Årsmelding 2017

Sommeren 2017 vant vi Kommunal- og moderniseringsdepartementets Innovasjonsprisen 2017. Vi var nominert til Innovasjonsprisen 2017 med tre prosjekter: Holmen Svømmehall, Asker velferdslab og Løsningsjakten på Borgen.

- Asker kommune har i flere år jobbet helhetlig med å bygge en kultur for innovasjon. Jeg tror andre kommuner kan lære mye av hvordan Asker involverer egne innbyggere i å utvikle tjenestene, sa statssekretær Paul Chaffey da han overrakte prisen.

Høsten 2017 deltok Asker velferdslab i to internasjonale innovasjonskonkurranser for offentlig sektor. Under en internasjonal konferanse i Maastricht fikk Asker velferdslab utdelt et Best Practice Certificate. fra en internasjonal konferanse i Maastricht.

Sommeren 2017 søkte kommunen på den internasjonale innovasjonskonkurransen Observatory of Public Sector Innovation (OPSI) i regi av OECDs Directorate for Public Governance. OPSI er en samling av innovasjonserfaringer fra hele verden. Av 276 søknader fra 58 land var velferdslaben et av prosjektene som ble presentert i semifinalen i Paris i november 2017. Asker velferdslab var ett av syv prosjekter som gikk videre derfra, for å bli presentert på Edge of government-arrangementet under World Government Summit i Dubai i februar 2018.

Alle elever og lærere på 4.- til 10.-trinn tok i bruk Chromebook

Prosjektet Digital læring i Asker-skolen nådde flere viktige milepæler i 2017. I januar startet alle ungdomskolene i Asker opp med bruk av Chromebook i undervisningen, og i august fulgte 4.- til 7.-trinn i barneskolene og alle skolene i Hurum etter.

I løpet av 2017 gjennomførte alle skolene opplæring av til sammen 850 lærere og 9000 elever i grunnleggende digitale ferdigheter og temaet digital dømmekraft. Ny undervisningsmetodikk, endret klasseledelse og nye samarbeidsformer har vært viktige elementer i endringsprosessen. For dette arbeidet ble det opprettet en ressursgruppe på hver skole bestående av 5-10 lærere, totalt 170 ressurspersoner, som driver prosjektet fremover og lærer opp de andre lærerne.

Digitaliseringen i Asker-skolen er et stort samarbeidsprosjekt der blant annet pedagogisk-psykologisk tjeneste (PPT), kunnskapssenteret, rådgivere innen oppvekst, IKT-enheten og andre satsingsområder og prosjekter har bistått skolene i å gi elever digital kompetanse og økt læringsutbytte. Totalt 6800 Chromebooks og nye samarbeidsverktøy skal driftes og administreres.

Vi har også samarbeidet tett med Utdanningsdirektoratet, og NIFU har følgeforskning på prosjektet. NIFU gir innspill til prosjektet mens det pågår, og skal komme med en underveis-rapport høsten 2018.

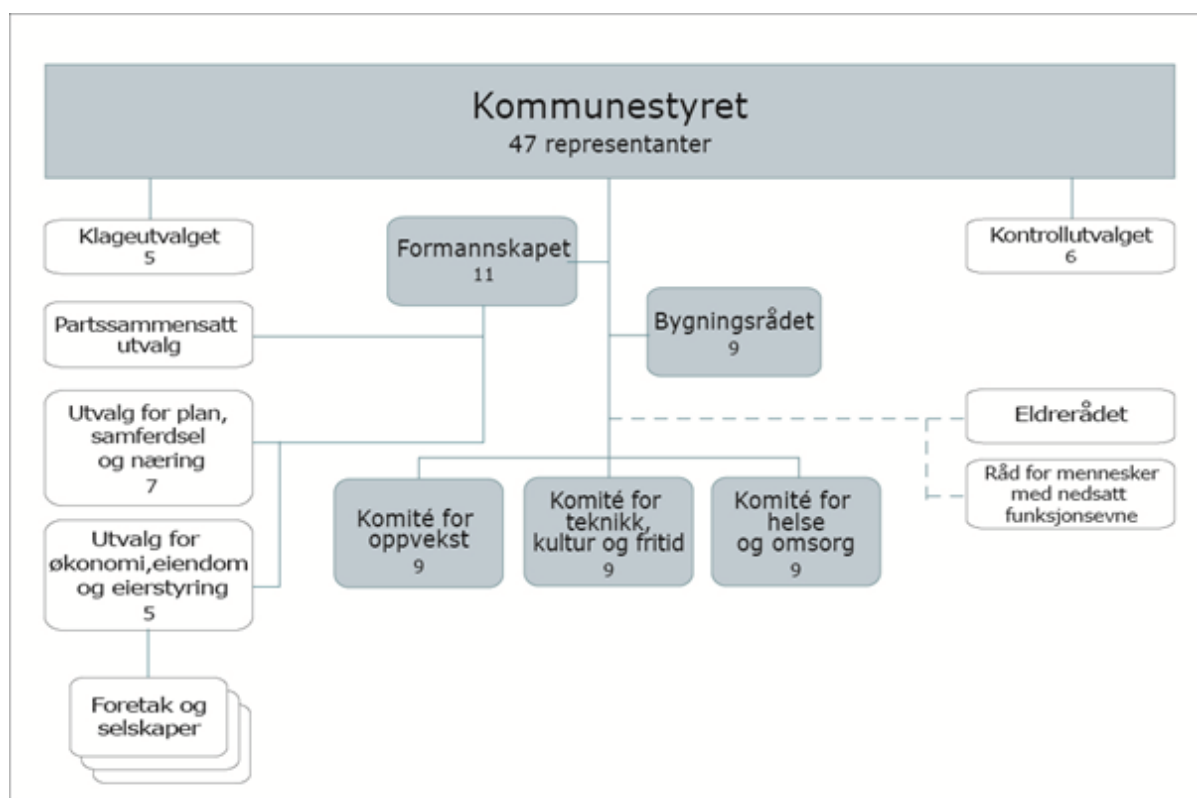
Statistikken for 2017 viser at alle elever og lærere har tatt i bruk den nye teknologien. I løpet av en syvdagersperiode var alle våre 6500 Chromebooks i bruk. Hver dag produserte elever og lærere 7500 filer. Daglig delte lærerne ut 6000 Google Classroom-aktiviteter til elevene. I 2017 lastet elever og lærere opp rundt én million filer i Google Drive, rundt 700 000 av filene ble delt, og det ble gjennomført rundt 30 000 Hangouts-samtaler (chat og videomøter).

Organisering og styring

Asker kommune er politisk organisert etter formannskapsmodellen. Kommunestyret har 47 medlemmer og er kommunens øverste politiske organ. Administrativt er kommunen organisert i en modell med to formelle beslutningsnivåer: Rådmannen og virksomhetslederne.

Politisk struktur

Asker kommune er politisk organisert etter formannskapsmodellen. Dette er hovedmodellen i kommuneloven, og innebærer at formannskapet velges av kommunestyret etter partienes forholdsvis representasjon i kommunestyret.



Kommunestyret er øverste politiske organ, og fatter vedtak på vegne av kommunen, så langt ikke annet følger av lov eller delegeringsvedtak.

Formannskapet er driftsstyre, og behandler handlingsprogrammet og kommuneplanen.

Formannskapet har følgende underutvalg:

- Utvalg for økonomi, eiendom og eierstyring
- Utvalg for plan, samferdsel og næring.
- Formannskapet og hovedtillitsvalgte utgjør sammen Partssammensatt utvalg.

Årsmelding 2017

Asker kommune har tre kommunestyrekomiteer som forbereder og innstiller saker som behandles av kommunestyret:

- Komité for helse og omsorg
- Komité for oppvekst
- Komité for teknikk, kultur og fritid

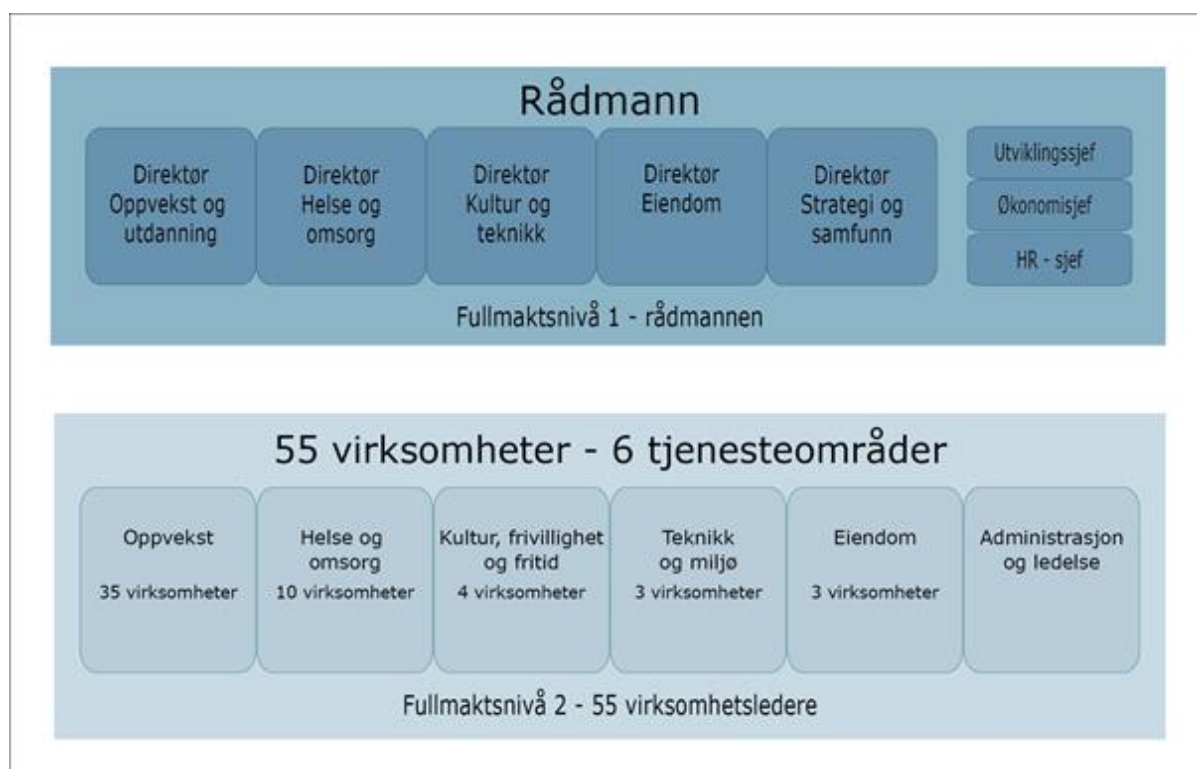
Bygningsrådet behandler saker i henhold til plan- og bygningsloven. Kontrollutvalget og klageutvalget er lovpålagte organer. Det samme er eldrerådet og rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne.

Tabellen nedenfor viser antall saker behandlet i de ulike utvalgene i 2016 og 2017.

POLITISKE SAKER	ASKER 2015	ASKER 2016	ASKER 2017
Antall saker behandlet i kommunestyret	137	138	109
Antall saker behandlet i formannskapet	205	202	104
Antall saker behandlet i komité oppvekst	48	63	41
Antall saker behandlet i komité helse og omsorg	45	50	39
Antall saker behandlet i komité teknikk, kultur og fritid	51	63	45
Antall saker behandlet i bygningsrådet	175	132	119
Antall saker med saksordfører behandlet i kommunestyret (noe usikre tall)	19	10	11

Administrativ struktur

Asker kommune er administrativt organisert i en tonivåmodell med to formelle beslutningsnivåer: Rådmannen og virksomhetslederne.



Rådmannen er kommunens øverste administrative leder og er ansvarlig for saksutredninger for folkevalgte organer og iverksettelse av politiske vedtak. Rådmannens ansvar og myndighet er nærmere beskrevet i delegeringsreglementet som er vedtatt av kommunestyret.

Virksomhetslederne på fullmaktsnivå 2 er ansvarlig for sine virksomheter innen rammen av de fullmakter som er delegert fra rådmannen. Det innebærer at virksomhetslederne har myndighet til å sikre enhetenes drift, både når det gjelder faglige, økonomiske, personalmessige og organisatoriske forhold.

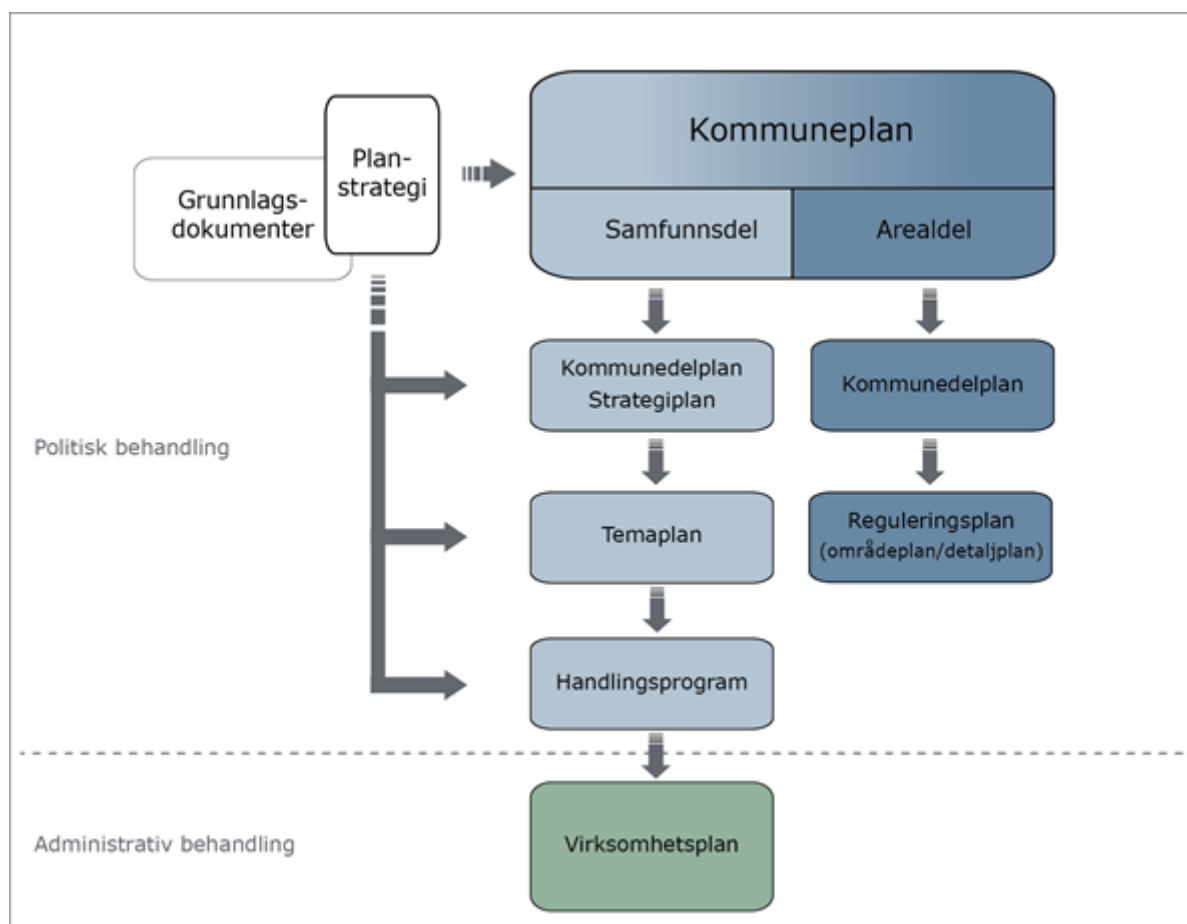
Plan- og styringssystemet

Plan- og styringssystemet skal ivareta de folkevalgtes ansvar for strategisk styring og prioriteringer, og rådmannens ansvar for å iverksette politiske vedtak og styringssignaler.

Plansystemet

Plansystemet består av kommunens overordnede politisk vedtatte planer som skal sikre at politiske mål og prioriteringer blir gjennomført.

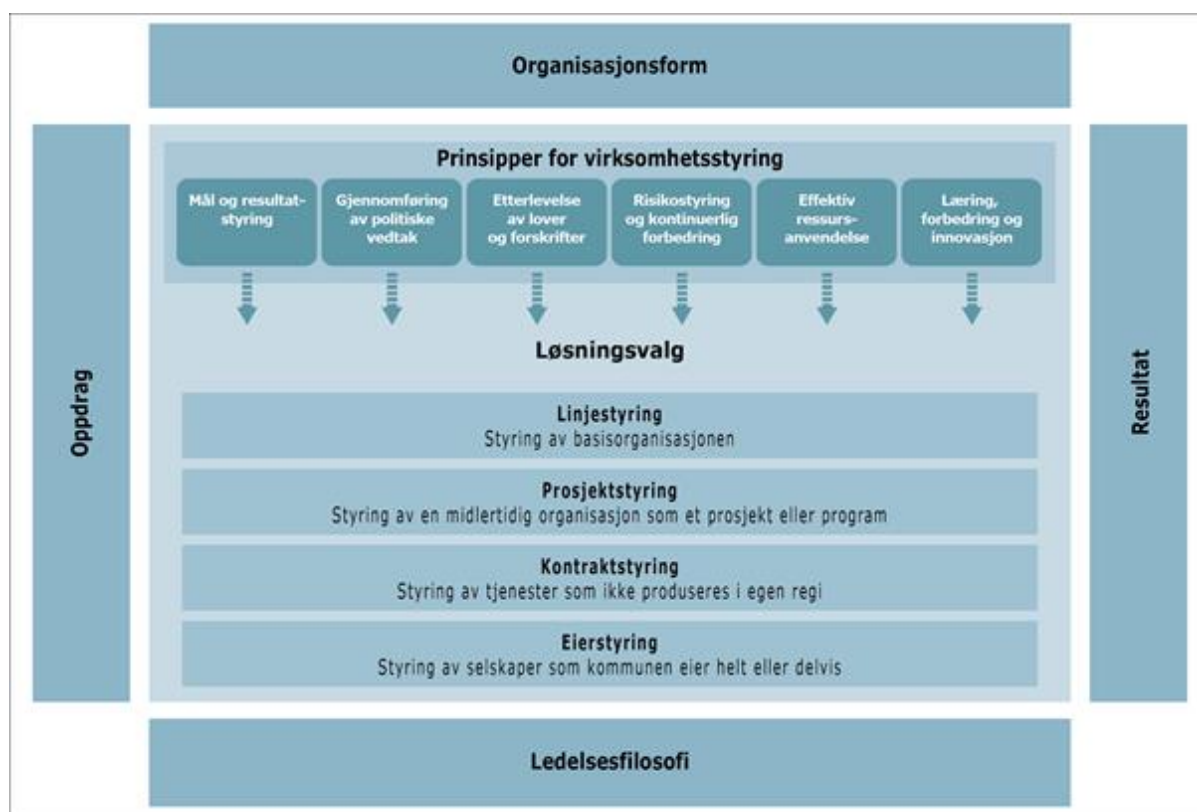
Figuren nedenfor viser Asker kommunes plansystem.



Styringssystemet

Styringssystemet (virksomhetsstyringen) er rådmannens verktøy for å iverksette og følge opp politisk vedtak, mål og prioriteringer. Virksomhetsstyringen skal sikre at kommunen løser oppgavene og når målene på en effektiv måte og innenfor gjeldende lover, regler og økonomiske rammer.

Modellen under illustrerer styringssystemet i Asker kommune.



Dokumentet «Ledelse og styring i Asker kommune» gir en nærmere beskrivelse av plan- og styringssystemet i kommunen.

Tilsyn og revisjoner

Staten gjennomfører tilsyn med kommunens tjenester for å sikre at kommunen ivaretar innbyggernes rettssikkerhet og kommunale oppgaver i tråd med lov, forskrift og nasjonale målsettinger. Slike tilsyn kommer i tillegg til de tilsyn som enhver offentlig eller privat virksomhet blir gjenstand for (branntilsyn, arbeidstilsyn, mattilsyn mv.).

I 2017 ble det åpnet og gjennomført matrikkeltilsyn fra Kartverket for å påse at Asker kommune som matrikkelmyndighet sikrer troverdighet for matrikkelen. Kartverket avdekket 3 avvik. Kommunen har i tilbakemelding til Kartverket redegjort for hvordan avvikene er rettet.

Årsmelding 2017

I 2017 mottok Asker kommune endelig tilsynsrapporter fra Fylkesmannen i Oslo og Akershus for følgende tilsyn åpnet i 2016:

- Behandling av vedtak om spesialpedagogisk hjelp etter Opplæringslovens § 5-7. Fylkesmannen ga kommunen 4 pålegg om retting. Kommunen har i tilbakemelding til Fylkesmannen redegjort for hvordan retting er skjedd, og tilsynet ble avsluttet av Fylkesmannen i juni 2017.
- Opplæringslovens bestemmelser om forvaltningskompetanse i avgjørelser om særskilt tilrettelegging av undervisningen og skoleeiers system for oppfølging av om kravene blir etterlevd. Fylkesmannen ga kommunen 5 pålegg om retting. Kommunen har i tilbakemelding til Fylkesmannen redegjort for hvordan retting er skjedd, og tilsynet ble avsluttet av Fylkesmannen i juni 2017.

Kontrollutvalget gjennomfører forvaltningsrevisjoner i henhold til vedtatt plan. Kommunestyret behandler hver enkelt forvaltningsrevisjon i egen sak.

Følgende forvaltningsrevisjoner er behandlet av kommunestyret i 2017:

Sak 20/17: «Anskaffelser i Asker kommune og utvalgte hel- eller deleide selskaper»

Sak 116/17: «Etikk og habilitet i Asker kommune»

Pågående forvaltningsrevisjonsprosjekt ved årets slutt «Fullstendighet av refusjonskrav til flyktninger og ressurskrevende brukere» ble ferdigstilt ultimo februar 2018.

Fokusområder

Fokusområde Økonomi

Asker kommune hadde et godt økonomisk resultat i 2017. Høye skatteinntekter, reduserte pensjonsutgifter og god avkastning på finansforvaltningen har bidratt til gode resultater. I 2017 har også tjenesteområdene hatt et stort mindreforbruk.

Viktige resultater

- Netto driftsresultat ble 421 millioner kroner, tilsvarende 8,5 prosent.
- Mindreforbruk tjenesteområdene ble 51 millioner kroner, tilsvarende ca. 1,5 prosent.
- Veksten i lånegjelden var, for første gang på mange år, lavere enn veksten i frie inntekter.
- Avkastning fra energifond ble 143 mill. kroner, mot budsjett på 66 mill. kroner.
- Egenfinansieringen i investeringer var 54,7 prosent.

Dette jobber vi videre med

Økonomisk handlingsrom er avgjørende for å kunne opprettholde og videreutvikle tjenestetilbudet til kommunens innbyggere. I 2018 anmodet fellesnemnda i nye Asker de tre kommunene om å etablere felles økonomiske handlingsregler innenfor interimperioden. Fremover blir det viktig å harmonisere og samordne økonomiarbeidet i de tre kommunene.

God økonomistyring og vedtatte handlingsregler for driftsbudsjett, investeringer og finansforvaltning skal sikre et godt økonomisk handlingsrom og en bærekraftig økonomi. Dette innebærer at vi skal:

- Tilpasse driften til de økonomiske rammebetingelsene og vedtatt mål for netto driftsresultat.
- Tilpasse investeringsnivået til handlingsregel for investeringer.
- Redusere lånegjeld, rente- og avdragsbelastning.
- Avsette tilstrekkelige midler til bufferkapital for å kunne ta svingninger i finansmarkedet.

Har vi nådd målene?

I handlingsprogrammet for 2017 til 2020 er det vedtatt måleindikatorer for økonomi både på drifts- og investeringssiden.

Godt økonomisk handlingsrom

- Høye skatteinntekter, reduserte pensjonsutgifter, god avkastning på finansforvaltningen og lave innlånsrenter har bidratt til gode resultater. I 2017 har også tjenesteområdene hatt et stort mindreforbruk. Netto driftsresultat ble 421 mill. kroner eller 8,5 prosent. Målkravet for 2017 er minimum 3 prosent.
- Fokus på å redusere investeringsnivået og øke egenfinansieringen har gitt resultat. Målet om at lånegjelden ikke skal øke mer enn driftsinntektene er innfridd. Netto lånegjeld økte med 4,9 prosent mens driftsinntektene økte med 7,0 prosent.
- For å sikre en bærekraftig økonomisk utvikling ble kravet for egenfinansiering av investeringer økt fra 40 til 50 prosent i 2017. Egenfinansiering av investeringer ble 54,7 prosent.
- For å sikre et robust økonomi fundament og buffer for fremtidig økonomiske utfordringer ble deler av overskuddet for 2016 avsatt til disposisjonsfond. Disponible fond er gjennom året økt til 359 mill. kroner mot et mål 100 mill. kroner.

God økonomistyring

- Virksomhetene har god økonomistyring og samlet mindreforbruk ble på 1,2 prosent i 2017. Noe av mindreforbruket er knyttet til lavere befolkningsvekst enn planlagt. Vedtatt måleindikator for økonomistyring på virksomhetene er oppnådd.
- Avsetning til disposisjonsfond er i henhold til budsjett.

Effektiv tjenesteproduksjon

- Målet om at Asker skal ha bedre resultat enn gjennomsnittet for sammenligningskommunene på 71 prosent av produktivitetsindikatorer i KOSTRA, er ikke innfridd. Asker har høyere driftsinntekter enn gjennomsnittet av sammenligningskommunene og det er naturlig at midlene benyttes til tjenesteproduksjon. Kommunebarometeret rangerer kommunene etter 152 nøkkeltall og Asker kom i 2017 på 10. plass. I følge analysen er nøkkeltallene bedre enn økonomiske forutsetninger skulle tilsi og en klar overvekt av nøkkeltallene viser også positiv utvikling siste året.

Det vises til årsberetningen for utdypende beskrivelse av økonomiske forhold i 2017

Fokusområde Samfunn

Samfunnsplanlegging er en av kommunens viktigste oppgaver. I 2017 er reguleringsplanene for Føyka-Elvely og Vestre Billingstad vedtatt, noe som legger til rette for omfattende nærings- og boligutvikling.

Viktige resultater

- Reguleringsplaner for Føyka-Elvely og Vestre Billingstad er vedtatt, og bidrar sterkt til arealutvikling i Asker sentrum og i sentrale områder inn mot Oslo.
- Reguleringsplan for Drengsrud idrettspark er vedtatt. Det er tenkt at store deler av dagens idrettsanlegg på Føyka skal flytte hit.
- Kommuneplanens arealdel ble rullert og vedtatt med tre innsigelser, og kommuneplanens bestemmelser ble revidert.
- Et nytt byggetrinn på den nye næringsbebyggelsen i Hagaløkkveien er ferdigstilt, noe som gir mange arbeidsplasser i Asker sentrum og nærhet til et høyfrekvent kollektivtilbud.
- «Årets lærling» i Asker ble for første gang utdelt i 2017. Prisen skal fremheve den utvikling som lærlingen har vist gjennom sitt utdanningsløp. Bedriftene, skolene og fagopplæringskontorene er med og støtter dette arbeidet.
- De siste to årene har det vært et samarbeid mellom landbrukskontorene, kommunene og landbruksnæringen i Asker og Bærum. God deltakelse på samlinger viser at deltakerne ser den faglige nytten.
- Et frivillig prøveprosjekt for miljøvennlig transport ble startet opp i Kistefosdammen barnehage våren 2017. Foreldre og ansatte ble invitert til å la bilen stå i ett år mot et bidrag til el-sykkel, månedskort på buss/tog eller klippekort på Risenga svømmehall. 23 foreldre og 8 ansatte deltar i pilotprosjektet som er delfinansiert av Miljødirektoratets Klimasatsmidler.
- Asker rådhus og kontorfellesskapet Jørgensløkka deltok som piloter i Syklistenes Landsforbunds sertifiseringsordning «Sykkelvennlig arbeidsplass». Budsjett og tiltaksplan for bedre sykkeltilrettelegging i/ved byggene ble etablert og tiltak gjennomføres i 2017/2018. Standard for sykkeltilrettelegging i nybygg ble implementert i Enhetlig standard for skolebygg.
- Organisering av Systematisk folkehelsearbeid i Asker og tiltaksversikt for oppfølging av Kommunedelplan for folkehelse 2025-2026 er lagt frem for kommunestyret. (Link i vedlegg juni2017 som gir en god oversikt over flere folkehelseiltak)
- HelseFrem, (www.helsefrem.no) regional kunnskapsarena for helsefremmende arbeid og salutogenese (teori om hva som fremmer god helse) har i andre pilotår arrangert en konferanse; «Helsefremmende oppvekstmiljø» med 70 deltakere og 11 temakvelder med 35-90 deltakere.

Dette jobber vi videre med

- Realisere reguleringsplanen for Føyka/ Elvely, i første omgang gjennom forhandlinger med Asker skiklubb om Føyka og Drengsrud idrettspark.
- Regulere byggeprosjektene Askerlia og Kjønebråten, som en oppfølging av Borgenprosjektet.
- Regulere Øvre Sem. Området ligger i Semsvannet landskapsvernområde, og Øvre Sem er fredet. Reguleringsprosessen er derfor krevende.
- Forberede områderegulering av Høn/ Landås for behandling og vedtak i løpet av året. Selvaag vil igangsette første byggetrinn på Landås Vest i løpet av 2019. De neste byggetrinnene vil sannsynligvis være avhengig av økt skolekapasitet, og sentrumsskolen som reguleres på Høn/ Landås planlegges ferdigstilt i 2026.
- Utvikle Heggedal sentrum i samarbeid med privat utbygger. Infrastruktur og byggesaksbehandling er en forutsetning for i neste omgang å bygge Heggedal Torg og Park, hvor det også skal etableres et innbyggertorg. Trafikksikkerheten skal også styrkes i området.
- Starte opp innledende fase av Kommunedelplan for Asker sentrum

- Utarbeide helhetsplan for Dikemark
- Igangsette arbeidet med reguleringsplan for E18 ved Slepndkrysset.
- Utøve påtrykk overfor fylkeskommunen med mål om bedre fremkommelighet for buss langs fylkesveiene.
- Videreutvikle etablerertjenesten som er et tilbud for gründere i Asker og Bærum. Det er allerede over 300 personer i året som får hjelp og inspirasjon gjennom, kurs, veiledning og samlinger lokalt. Hurum og Røyken kommuner skal inkluderes og kunne tilby sine innbyggere samme tilbudet.
- Videreutvikle konseptet for fossilfri båt på Oslofjorden. Etter initiativ fra Asker, Røyken og Hurum kommuner har Akershus fylkeskommune etablert et prosjekt, hvor målet er et bedre og mer miljøvennlig båttilbud på Oslofjorden. Asker kommune vil følge prosjektet tett, og et mulig bidrag fra Asker vil være å tilrettelegge for infrastrukturen i anløpshavnene.
- Etablere møteplasser på Borgen, som aktivitetspark i Borgenveien 100.
- Utvikle friluftslivstilbudet for ungdom.
- Øke foreldreinvolvering i det rusforebyggende arbeidet rettet mot unge.
- Gi status for «Oversikt over folkehelsen» som innspill til kommuneplanarbeidet for Nye Asker.
- Delta i utredningsprosjekt for helhetlig kriseledelse OPSAM (Operasjonscenter for samvirke og beredskap) i Oslo, Asker og Bærum. Ordfører, rådmann og beredskapsleder sitter i styringsgruppe og arbeidsgruppe.

Har vi nådd målene?

Vekst og utvikling

Asker kommune hadde en rekordlav befolkningsvekst i 2017. Dette kan delvis tilskrives at innvandringen fra utlandet er lavere enn den har vært siden 2005. Samtidig er det flere som har flyttet fra Asker til andre kommuner enn det som har flyttet til Asker. Dette kan igjen knyttes til at boligbyggingen har vært lavere de siste par årene.

Indikator for måling av rimelige boliger som bygges vil ikke måles fra og med 2018, grunnet metodiske utfordringer. Antall nye, rimelige boliger vil måles når Boligpolitisk strategi skal evalueres.

Areal og transport

Resultatene for indikator S.2.2. i 2015 – 2016 er blitt korrigert etter årsrapport 2016. Dette skyldes en feil i data fra kilde. Korrigerte tall viser en markant økning bussreisende i 2017. Dette kan skyldes økt manuell registrering av påstigende, heller enn at mange flere reiser.

Natur, kulturmiljø og samfunnsikkerhet

Asker kommune har siden 2007 oppnådd store reduksjoner i klimagassutslippene. Det direkte klimagass-utslippet var i 2017 på 942 tonn, som er omtrent som i 2016. Utslippene ligger godt innenfor målet om at direkte utslipp innen 2020 skal være 80 prosent lavere enn 2007-nivået.

Andel kommunalt eide småbiler som kjører på elektrisitet eller biogass utgjør nå 32 prosent. Av totalt 170 «småbiler» er 31 elbiler, 3 plugin hybrid, 1 hydrogen og 19 biogassbiler. Målet er at 90 prosent av småbilene skal være elbiler, hybridbiler eller biler som går på biogass eller tilsvarende miljøvennlige drivstoff.

Med finansiell støtte fra Miljødirektoratets Klimasatsordning har Asker kommune etablert en rekke nye ladepunkter som gjør det mulig å erstatte flere biler med elbiler i 2018 og 2019, primært hos Hjemmesykepleien.

Kommunalt energibruk gikk noe ned (1,3 GWh) i 2016 sammenlignet med 2016. Dette skyldes redusert bruk av elektrisitet i noen av byggene.

En utvidet rapportering på Energi- og klimaplanen vil komme gjennom rullering av planen i 2018.

Tettsteder og knutepunkter

Indikatorene S.5.1. og S.5.2. skal måles gjennom innbyggerundersøkelse, og dette er ikke gjennomført i 2017.

Asker kommune jobber med utvikling av lokal- og nærsentra med mål om at så mange innbyggere som mulig skal få dekket sitt behov for daglig service i sitt nærmeste nærrområde, ref. indikator S.5.3. Indikatoren vil gjelde fra 2018.

Fokusområde Medvirkning

Gode medvirkningsprosesser er en forutsetning for å utvikle gode lokalsamfunn og et godt tjenestetilbud. Asker kommune skal stimulere til deltakelse og medvirkning og tilrettelegge for frivillighet.

Viktige resultater

- Samskapingsprosjektet med DNT «Friluftsliv på Borgen» gjennomførte i første prosjektår 75 arrangementer og til sammen 1950 deltakerdager, med temaer for barn og unge, familier, seniorer og innvandrere og flyktninger.
- Frivillighetsutvalget utarbeidet en evalueringsrapport i forbindelse med behandling av sak om frivillighetsmelding, om status og videre arbeid. Sammensetning og mandat for utvalget er justert, og behovet for en temaplan for frivillighet i Nye Asker ble presisert.
- Halvorsenhytta ble restaurert og skal tilrettelegges for skoleklasser i samarbeid med DNT. Hytta har 10 senger og kan bookes av kommunens innbyggere og grupper.

Dette jobber vi videre med

- Ny frivilligsentral på Holmen som skal stå ferdig i 2019. Lokale frivillige aktører vil involveres i utviklingsarbeidet etter prinsippet om samskaping.
- Fortsette det gode samarbeidet med ulike aktører gjennom samarbeidsavtaler. For eksempel skal DNT restaurere Wentzelhytta i samarbeid med Asker kommune.
- Samskapingsarbeidet mellom «Friluftsliv på Borgen» skal videreutvikles i samarbeid med Nærmiljøsentralen på Borgen og Asker Turlag/DNT.

Har vi nådd målene?

Stimulere til deltakelse og medvirkning

Resultatene for hvordan organisasjonene opplever kommunen som en god tilrettelegger for frivillighet er basert på en spørreundersøkelse blant kommunens lag og foreninger. Til tross for en del endringer i spørreskjemaet i 2017 er det fortsatt relativt få som velger å besvare undersøkelser. Resultatene gir derfor begrenset mulighet til å definere utfordringsbildet.

Tilrettelegge for samskaping

50 av 54 virksomheter har gjennomført minst ett samskapingstiltak i 2017. Et eksempel på dette er et samarbeid mellom skole, barnehage og gårder i området om å lage skileikområde til allmenn benyttelse. Andre eksempler er samarbeid som bidrar til at flyktninger får praksisplass eller kan delta på idrettsaktiviteter. Målet er at samtlige virksomheter skal gjennomføre minst ett tiltak i året.

Direktoratet for forvaltning og IKT (DIFI) gjennomførte tidligere jevnlig tester av kommunenes nettsider. Nettsidene er i stadig utvikling, men DIFI har ikke gjennomført slike tester de siste årene. Derfor foreligger det heller ikke i 2017 noe resultat for indikatoren MV.1.2. Fra og med 2018 vil indikatoren utgå.

Fokusområde Brukere

Undersøkelser viser at brukerne er godt fornøyd med kommunens tjenestetilbud, servicen og muligheten for brukermedvirkning.

Viktige resultater

- Over 7 000 svar fra 29 ulike brukerundersøkelser viser at brukerne av kommunale tjenester er godt fornøyd med tjenestetilbudet, servicen og mulighet for brukermedvirkning. Samtidig viser de forbedringsmuligheter på enkelte områder.
- Arbeidet med videreutvikling av Sikker Digital Post har pågått i 2017. Tjenesten gir innbyggere, frivilligheten og næringslivet raskere svar på henvendelser til kommunen og raskere saksgang i søknadsprosesser.
- Kommunens digitale kommunikasjonskanaler er i stadig utvikling, både når det gjelder brukertilpasning, mobiltilpasning og universell utforming. Styringsdokumenter som handlingsprogram og årsrapport publiseres digitalt.
- Kommunen prioriterer satsning på Facebook. Antallet likere på kommunens hovedside fortsatte å øke i 2017, og er nå 21 000 (pr april 2018). I tillegg tar stadig flere virksomheter Facebook i bruk for å kommunisere med sine brukere. Antall følgere i kommunens øvrige sosiale kanaler, som Instagram, LinkedIn, Twitter, øker også.
- Fire utgivelser av ASKER-posten er distribuert til alle kommunens husstander. I tillegg ble det laget og distribuert to utgivelser av husstandsmagasinet Asker2020, om bygging av nye Asker.
- Klarspråkarbeidet går sin gang. Kommunens digitale språkprofil ble lansert i 2017. Flere virksomheter jobbet med klarspråk gjennom året. Basert på midler fra Fylkesmannen, ble det igangsatt en undersøkelse for å kartlegge kommunens språkbruk og kommunikasjon med innbyggere og brukere. Dette arbeidet fortsetter i 2018.
- For å øke den digitale deltakelsen i samfunnet og hindre digitalt utenforskap i en stadig mer digitalisert verden, samarbeider Asker kommune (Servicetorget, Biblioteket, Frivillighetsentralen og seniorsentrene) med Seniornett Asker og andre frivillige om digitale opplærings- og veiledningstjenester.
- Større digitale satsninger ble videreført i 2017 innenfor områdene læringsteknologi og velferdsteknologi for å sikre fremtidig kvalitet, tilgjengelighet og service i tjenestene overfor elever, foresatte, eldre og pårørende.

Dette jobber vi videre med

- sikre fortsatt god informasjon, kvalitet, tilgjengelighet og brukertilfredshet med tjenestene i Asker kommune i perioden med å bygge nye Asker kommune.
- sikre fortsatt god service og tilgjengelighet til innbyggerne ved etablering av innbyggertorgene i Asker kommune.
- sikre ytterligere redusert svartid på henvendelser til kommunen og saksbehandlings-tid i søknadsprosesser ved å utvide bruken av Sikker Digital Post til inngående post fra innbyggere, frivilligheten og næringslivet.
- utvikle kommunens digitale kanaler, og sikre gode digitale tjenester gjennom nett og sosiale medier.
- videreføre klarspråkarbeidet for å sikre god kommunikasjon med brukere og innbyggere
- øke den digitale deltakelsen i befolkningen og redusere det digitale utenforskapet ved å fortsette samarbeidet med Seniornett Asker og andre frivillige.
- sikre god innføring av læringsteknologi i hele Asker-skolen, samt velferdsteknologi for hjemmebaserte tjenester innen Helse og omsorg.

Fokusområde Medarbeidere

Arbeidsgiverpolitisk plattform 2020 angir retningen for arbeidet med arbeidsgiverpolitikken.

Viktige resultater

- Målet for et samlet sykefravær på 7,3 % ble nådd i 2017

Dette jobber vi videre med

- Redusere det samlede sykefraværet til 7 % innen 2018
- Etablere et nytt lederutviklingsprogram for nye Asker
- Tilby 60 lærlingeplasser innen 2018
- Utvikle en heltidskultur gjennom å arbeide for økt gjennomsnittlig stillingsstørrelse

Har vi nådd målene?

Sykefravær

Det samlede sykefraværet i Asker kommune i 2017 er på 7,3 prosent. BMS-målet for 2017 er nådd.

Tjenesteområder som nådde sitt BMS-mål i 2017:

- Administrasjon og ledelse
- Helse- og omsorgstjenesten
- Eiendom

I Oppvekst og Teknikk og miljø er det en positiv utvikling og reduksjon i sykefraværet. Kultur, frivillighet og fritid har over tid hatt et lavt sykefravær, men fikk i 2017 en vekst i sykefraværet.

BMS-målet for andel virksomheter som har oppnådd sitt differensierte mål for sykefravær ble ikke nådd i 2017. Beregningsmåten for utregningen av resultatet bidrar til at det vil være vanskelig å oppnå ønsket resultat. Det er vanskeligere å sette differensierte mål for sykefravær på mindre enheter, og i totalberegningen for indikatoren vektet alle virksomheter likt.

Medarbeiderskap og ledelse

Virksomhetene jobber videre med oppfølgingen av medarbeiderundersøkelsen 10-faktor, som ble gjennomført i 2016. Undersøkelsen ble ikke gjennomført i 2017, men gjennomføres igjen i 2018. Resultatene vil vise om kommunen går i ønsket retning.

Heltidskultur

Gjennomsnittlig stillingsprosent pr. ansatt var ved utgangen av 2017 på 81,4 prosent i Asker. For Kommune-Norge var den på 79 prosent.

Totalt arbeidet 37,2 prosent av alle ansatte i Asker kommune deltid ved utgangen av 2017. Tilsvarende tall for Kommune-Norge var 50 prosent.

Sentrale tiltak som er gjennomført:

- Opplæring med fokus på arbeidstidsplaner og heltidskultur
- Veiledning og hjelp med arbeidstidsplaner, herunder alternative arbeidstidsordninger

Kompetanse

Det formelle utdanningsnivået i Asker kommune er høyt. 6 % av kommunens ansatte er registrert med grunnskoleutdanning. Ca. 80 % har fagbrev eller utdanning på universitet/høyskolenivå.

Det jobbes systematisk med kompetanseutvikling med utgangspunkt i virksomhetenes strategiske kompetanseplaner.

Lærlinger

Høsten 2017 hadde kommunen 42 lærlinger/lærekandidater. Asker nådde ikke målsettingen om 50 lærlinger i henhold til Opptrappingsplanen for lærlinger. Hovedårsaken er at tilfanget på nye kvalifiserte lærlinger var for lite i 2017.

Praksiskandidater og språkutdanning

I 2017 gjennomførte 25 ansatte fagutdanning innen helsefag, og 20 ansatte gjennomførte utdanning innen barne- og ungdomsarbeiderfaget.

Prosjekt «Kvalifisering av fremmedspråklige til helsefagarbeidere» vurderes til å være et vellykket prosjekt. Asker kommune stiller med praksisplasser, og i 2017 deltok 7 – 8 deltakere i prosjektet.

Fokusområde Læring og fornyelse

Viktige resultater

Asker kommune vant Kommunal- og moderniseringsdepartementets innovasjonspris 2017 og mottok internasjonal anerkjennelse gjennom EU og OECD.

- Samskapingsprosjektet «Sisters in Business systue» er et samarbeid mellom den sosial entreprenøren «Sisters in Business» (SiB), Asker kommune, NAV Asker og IKEA Slependen. SiB åpnet sytjeneste i lokalene på IKEA Slependen i oktober 2017. Hensikten er å skape en levedyktig bedrift, hvor målgruppen er innvandrerkvinner med lite formell kompetanse. Gjennom prosjektet vil de få økt kunnskap i norsk og opplæring i søm. Prosjektet har inngått i et forsknings- og utviklingsprosjekt for utvikling av nye samskapingsmodeller for å fremme sosial innovasjon.
- Den interne innovasjonsportalen «Samle-dele-spre» ble lansert våren 2017.
- For å gjennomføre innovasjonsaktiviteter er flere virksomheter tildelt såkornmidler
- Asker kommune delte ut intern innovasjonspris til Barneverntjenestens prosjekt «Familiehjem til enslige mindreårige flyktninger».
- 150 ansatte fra Asker, Røyken og Hurum har deltatt på kurs i tjenstedesign arrangert av Livework. I tillegg har 200 ansatte gjennomført introduksjonskurs i intern regi.
- Prosjektportalen, prosjekt- og porteføljestyingsverktøyet Asker kommune har utviklet i samarbeid med KS og andre aktører, ble lansert nasjonalt i regjeringskvartalet i mai 2017 og er nå spredt til organisasjoner i offentlig og privat sektor over hele landet.
- Kommunen deltar i flere partnerskap og nettverk. Eksempler på dette er «Demografifloken – et aldersvennlig samfunn», FOU-prosjektet «Samskaping og sosial innovasjon i kommunene», «Fremtidens kommuner 2017», «Ingeniører i skolen» og «Samarbeidsforum Drammensveien 915».

Dette jobber vi videre med

- Lansere nasjonal innovasjonsportal «KomInn» i samarbeid med KS.
- Fremme samskaping og sosialt entreprenørskap gjennom ulike prosjekter og nettverksaktiviteter. Et eksempel på dette er konferansen «Samskaping i praksis» i samarbeid med «Fremtidens kommuner» og SoCentral.
- Arrangere kurs og opplæring i tjenstedesign og innovative anskaffelser for ledere, prosjektleder og ildsjeler i organisasjonen.
- Bruke programstyringsmetodikk i tråd med nasjonal beste praksis i styringen av kommunereformarbeidet.
- Legge til rette for utvidelse av bruken av læringsteknologi og velferdsteknologi gjennom prosjektene Digital læring i Askerskolen, Digitalt pilotprosjekt i Barnehagen og en Tryggere hverdag
- Sikre innovasjon i arbeidet med tjenesteutvikling og samskaping og medborgerskap ved fokus på samling av og samarbeide mellom næringsliv, sosiale entreprenører, frivillige, enkeltmennesker, offentlige aktører, academia og kommunens ansatte

Har vi nådd målene?

Det er besluttet at BMS-målene L.2.1 - L.2.3 utgår og de er derfor ikke målt. Kommunesektorens Organisasjon (KS) gjennomførte høsten 2017 den nasjonale undersøkelsen «Innovasjonsbarometeret» for kommunal sektor. Asker kommune vil bruke resultatene fra denne til å måle organisasjonens arbeid med innovasjon.

Kultur for læring og fornyelse – innovasjon

Kunnskapssenteret er møteplass og arena for kompetanseheving og kunnskapsdeling i Asker kommune. I 2017 var det 41 000 besøkende på Kunnskapssenteret som deltok på ulike kompetanseprogram, kurs og møter. Dette var en økning på 29 % fra 2016.

Kommunens tjenesteområder

Administrasjon og ledelse

Viktige resultater 2017

- Kommunestyrene i Hurum, Røyken og Asker vedtok i juni 2016 å slå seg sammen 1. januar 2020.
- Kommunene har etablert en omstillingsavtale for kommunesammenslåingen.
- Samarbeidet mellom kommunene er intensivert innenfor det administrative området.
- I Asker har arbeidet med digitalisering av personalmeldingene vært videreført.
- Utviklingen av Framsikt som et rapporterings- og styringsverktøy skjøt fart, og handlingsprogrammet for 2018-2021 ble publisert med dette verktøyet.
- Digital infrastruktur er bygget videre ut med PC og programvare til elever og lærere i Askerskolen, utstyr og programvare til brukere av hjemmehjelpstjenester og ansatte i hjemmehjelpstjenesten.

Tjenesteområde Administrasjon og ledelse har ansvar for leveranser knyttet til alle de seks fokusområdene i handlingsprogrammet. Det vises også til fokusområdekapitlene for en nærmere beskrivelse av viktige resultater og innsatser.

Dette jobber vi videre med

- Rapportere på målene i arbeidsgiverpolitisk plattform og relevante nøkkeltall innenfor HR-området.
- Legge til rette for gode prosesser knyttet til kommunesammenslåingen og overtakelse av oppgaver/avdelinger fra de andre kommunene.
- Legge til rette for effektivisering og digitalisering av administrative prosesser, gjennom arbeidet i omstillingsutvalget og etablering av den digitale tekniske plattformen for nye Asker.
- Videreutvikle Framsikt som et verktøy for virksomhetsstyring for nye Asker.
- Koble de forskjellige tjenesteteknologiene i et SmartCity konsept / strategi.
- Delta i det nasjonale prosjektet «Digitale innbyggertjenester i barnevernet».
- Ta i bruk digitale innbyggertjenester fra leveranser fra andre nasjonale prosjekter; Helse og omsorg, NAV/Sosial, Geodata.
- Anskaffe og implementere nye digitale løsninger for forvaltning, drift og vedlikehold av kommunale eiendommer, administrative og dialogbaserte verktøy for oppvekst og arkiv-, saksbehandlings- og innsynsløsninger for nye Asker kommune.
- Bidra til etablering av konsept for innbyggertorg og nærdemokratiske ordninger for nye Asker kommune.

Oppvekst

Viktige resultater 2017

- I Kistefosdammen barnehage, Bleikerfaret barnehage, Heggedal skole og avd. Stordammen i alternativ skole får barn og elever gode oppveksttjenester i helt nye bygg.
- Brukerundersøkelsen for barnehagene i 2017 viser fremgang i realfagssatsingen i Asker kommune. Ressurspersoner fra alle kommunale barnehager og skoler deltar i realfagsnettverk og jobber med realfagsaktiviteter i egen virksomhet mellom samlingene.
- Alle elever fra 4. til 10. trinn har fra 2017 læringsarbeid med hver sin Chromebook. Elevene på 1. til 3. trinn får Chromebook fra skolestart 2018. Prosjekt digital læring sørger for en helhetlig satsing med lærende nettverk på tvers av skoler og det er gjennomført omfattende kompetansehevingstiltak for lærere.
- Ungdataundersøkelsen 2017 viser en klar nedgang i antallet ungdommer som har brukt cannabis. Sammenligningskommuner har ikke tilsvarende nedgang. Tiltakene som er satt i verk etter undersøkelsen i 2014 er blitt et godt eksempel på effekt av tidlig innsats.
- Tiltak for enslige mindreårige i barneverntjenesten har etablert og følger opp åtte familiehjem der 21 enslige mindreårige flyktninger bor sammen med fostermor og/eller -far. Familiehjemmene er resultat av et innovativt samarbeid med SOS barnebyer og høster bred anerkjennelse. Familiehjemmene fikk Asker kommunes innovasjonspris for 2017.
- Kommunestyret vedtok Strategi for barnehage- og skolekapasitet i januar 2017. Strategien ligger til grunn for planlagte investerings- og rehabiliteringsprosjekter som vil realiseres i årene som kommer.

Dette jobber vi videre med

- Realisere målene i ny rammeplan for barnehagene.
- Inngå avtale med kompetansemiljøer for å støtte den faglige utviklingen i barnehagene.
- Sikre god overgang fra barnehage til skole/SFO slik Standard for overgang mellom barnehage og skole/SFO beskriver.
- Styrke begynneropplæringen og sikre virksomme tiltak for elever som henger etter i lesing, skriving og regning.
- Styrke rekrutteringen av kompetente lærere til småskoletrinnet.
- Legge til rette for utvikling og læring i skolene i tråd med statlig satsing på desentralisert kompetanseutvikling (DKU).
- Forberede innføring av nye læreplaner i skolen.
- Videreutvikle arenaer for læring i nettverk på tvers av barnehager, skoler og støttetjenester.
- Motvirke utenforskap gjennom universelle tjenester, tidlig innsats og kultur for inkludering.
- Sikre og samordne tilbudet til barn og unge som har behov for hjelp fra flere tjenester.

Status mål

Forebygging og tidlig innsats

- Barnehagene er satsingsområde for tidlig innsats, prioriteres med tverrfaglige ressurser. Foresattes opplevelse viser god fremgang.
- Sosial læring i barnehagene får høy skår i brukerundersøkelsen. Arbeid som fremmer barns sosiale ferdigheter gir barna godt grunnlag for skolegang og deltakelse i samfunnet.

God kvalitet

- Asker kommunes realfagsatsing gir god læring for barn og unge. Resultater fra barnehager og skoler viser at satsingen har effekt.
- Temaplan for digital læring og kommunens omfattende satsing gir gode resultater. Dette vises i brukerundersøkelsene.
- Nasjonal prøve i regning på 5. trinn viser at for mange elever ligger under ønsket nivå. Asker kommune vil derfor fortsette å dreie ressursene mot småtrinnet i skolen og ha en særlig satsing på begynneropplæringen.
- Kjernevirksomheten i skolene med læring av grunnleggende ferdigheter som lesing, skriving og regning, arbeidet med vurdering, godt læringsmiljø og trygt og godt skolemiljø viser noe fallende tendens. Områdene må ivaretas selv om andre satsinger krever kapasitet.
- Skolene i Asker har samlet sett negativ utvikling i elevundersøkelsens spørsmål om mobbing. Trygt og godt skolemiljø er et viktig satsingsområde, og PALS-programmet er planlagt innført på alle barneskoler.
- Asker voksenopplæring deltar i forsøk med modulbaserte læreplaner. Dette gir god mulighet for tilpasning og bidrar til læringsresultatene.

God helhet og samhandling

- Barn og unge som trenger innsats fra flere tjenester er avhengig av medarbeidere som kjenner og utfyller hverandre. Høy skår på dette området i brukerundersøkelsene viser at en langvarig satsing gir effekt.

Helse og omsorg

Viktige resultater 2017

- Kommunen tar i mot stadig flere utskrivningsklare pasienter fra spesialisthelsetjenesten. Det har vært en markant økning i antall varslede pasienter, 55 prosent fra 2012 og 9 prosent fra 2016 til 2017. Antall betalingsdøgn i 2017 er redusert med 92 prosent i forhold til samme periode i 2012. Gjennomsnittlig liggetid for pasienter som ikke ble utskrevet samme dag som de ble meldt utskrivningsklare har stabilisert seg på rundt 1,5 døgn. Sammenlignet med tilsvarende periode i 2012 er den gjennomsnittlige liggetiden redusert med 73 prosent, og det er en nedgang på 8 prosent fra 2016 til 2017.
- Antall brukere som blir skrevet ut til hjemmesykepleie øker jevnt, 35 prosent i 2017 mot 32 prosent i 2014. Personer over 67 år bor lenger i eget hjem og mottar tjenester der, og hjemmesykepleien er i stand til å gi et tilbud til pasienter med mer omfattende pleie- og omsorgsbehov enn tidligere.
- Sannsynligheten for at eldre blir akutt reinnlagt innen 30 dager er 15,2 prosent på landsbasis. Tilsvarende tall for pasienter fra Asker er 11,6 prosent.
- Det er stabilt lave ventelister på sykehjem. Gjennomsnittlig effektueringsstid på langtidsopphold er 53 dager, som er under den politisk vedtatte maksimale ventetiden i Asker kommune på 90 dager. Effektueringsstid for bolig med stasjonær bemanning for psykisk syke er redusert i 2017.
- Helse og omsorg arbeider etter kvalitetsindikatorer. Asker kommune har resultater godt over landsgjennomsnittet og særlig innenfor områdene ernæringskartlegging og legemiddelgjennomgang.
- Innen psykisk helse og rus er det etablert et mer differensiert tilbud, fra aktivitetstiltak og ambulante tjenester til heldøgns bemannet omsorgsbolig. Det differensierte tilbudet, basert på en tjenestetapp med flere trinn, har som mål å tilby rett hjelp til rett tid.
- Lavterskel døgntilbud for psykisk syke og kommunal akutt døgnplass for psykisk helse- og rusproblemer er etablert. Treningsbolig med heldøgns bemanning i Skustadgata og småhus i Fredtunveien er satt i drift.
- Nesbru bo- og omsorgssenter er satt i drift. Senteret har tilbud til personer med demens som trenger heldøgns omsorg, i tillegg til at det inneholder to bogrupper med tilbud til personer med alderspsykiatriske og / eller rusrelaterte lidelser.
- Asker velferdsrab investerer i innbyggere med sammensatte behov. Modellen ble pilotert og det foreligger en evalueringsrapport som belyser de foreløpige erfaringene med prosjektet. Asker velferdsrab bidro til Asker kommune vant Innovasjonsprisen 2017. I tillegg fikk Asker velferdsrab utmerkelsen "Best practice Certificate" fra EU (EPSA), og kom til finalen i Observatory of Public Sector Innovation i konferansen World Government Summit, i Dubai februar 2018.
- Innen hverdagsrehabilitering er det etablert to team, et forebyggende team som har fokus på innbyggere som ikke har kommunale tjenester og et i hjemmesykepleien med fokus på nye brukere.
- En nærmere beskrivelse av status for arbeidet med Strategi 2020 finnes i årsrapport 2017 for helse og omsorg.

Dette jobber vi videre med

- utvikle helhetlige og koordinerte tjenester

- styrke bruker- og pårønderollen
- kvalitet, ledelse, kompetanse og teamarbeid
- utvikle en teambasert helse- og omsorgstjeneste
- snu innsatsen fra reparasjon og behandling til forebyggende arbeid og tidlig innsats
- videreutvikle rehabiliteringstjenestene
- utarbeide konsept og tjenesteinnhold for helsehus på Søndre Borgen
- videreutvikle Askers velferdslab og benytte elementer fra velferdslab innen andre tjenesteområder
- styrke satsingen på velferdsteknologiske løsninger
- videreutvikle tjenestetrappen til personer med nedsatt funksjonsevne

Status mål

God kvalitet

Hverdagsrehabilitering er en tidsavgrenset og tverrfaglig tjeneste, der hverdagsaktiviteter er selve intervensjonen. Målet er å styrke innbyggerens funksjonsnivå og mestring med utgangspunkt i mål deltakeren definerer selv. Hverdagsrehabilitering innebærer holdningsendrende arbeid og nye roller for personalet, bruker og pårørende. 81 prosent av de 47 som gjennomførte et fullverdig hverdagsrehabiliteringsforløp nådde et eller flere av sine mål.

66 prosent av deltagere i introduksjonsprogrammet gikk over i arbeid og utdanning direkte etter avsluttet program.

God helhet og samhandling

Alle som har behov for langvarige og koordinerte tjenester har rett til individuell plan (IP). IP skal være et verktøy for samarbeid mellom brukeren og de ulike tjenesteyterne, og den skal gi oversikt over tiltak og mål det skal jobbes etter. Planen skal bare utarbeides dersom personen selv ønsker det. Indikatoren viser en andel på 75 prosent av hjemmeboende funksjonshemmede med IP. Alle brukere som ønsker IP får det, og det er ingen avslag på søknader.

Gjennomsnittlig stønadslengde for sosialhjelp for unge i alderen 18-24 år er på 4,4 måneder, mens den er på 5,3 måneder for aldersgruppen 25-66 år. Unge sosialhjelpsmottakere er en særlig prioritert målgruppe, som får tett oppfølging og et bredt spekter av oppfølgingstiltak.

I 2017 er gjennomsnittlig liggetid 1,6 døgn for pasienter som ikke ble utskrevet samme dag som de ble meldt utskrivningsklare. Sammenlignet med tilsvarende periode i 2012 er gjennomsnittlig liggetid redusert med 73 prosent, og det er en nedgang på 8 prosent fra 2016 til 2017. God samhandling innad i tjenestene og med spesialisthelsetjenesten, samt riktig dimensjonering av korttidsplasser og kapasitet i hjemmesykepleie har sikret ønsket resultat.

I 2017 var det i gjennomsnitt 7 hjemmeboende brukere som hadde vedtak om langtidsplass i institusjon. Den gjennomsnittlige effektueringstiden er 53 dager, godt under den politisk vedtatte maksimale ventetiden på 90 dager. De som venter hjemme får tett oppfølging av hjemmesykepleien, de tilbys dagsenter og eventuelt korttidsopphold.

God brukervedvirkning

Opplevd god brukervedvirkning i tjenestetilbudet viser en gledelig utvikling fra 2015 til 2017, med et resultat på 4,9 mot 4,23 i 2015 og 4,4 i 2016. I 2017 skårer samtlige brukerundersøkelser tilfredsstillende, noe som gjenspeiler at det har vært jobbet systematisk for å sikre medvirkning i tjenestetilbudet.

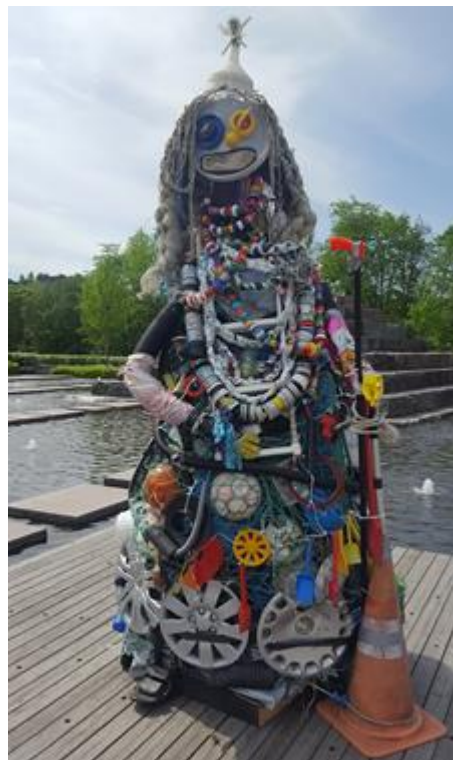
Nødvendig kompetanse

Indikatoren viser at Helse og omsorg har en høy andel ansatte med fagutdanning. Resultatene for 2017 viser at 79 prosent har fagutdanning, mot 76,8 prosent i 2016. Modell for strategisk kompetansestyring sikrer et målrettet arbeid med å rekruttere, utvikle og beholde medarbeidere.

Kultur, frivillighet og fritid

Viktige resultater 2017

- I 2017 ble egen kultursjef ansatt og virksomheten endret navn til Kulturarena Asker. Dette omfatter Asker kulturhus, Venskaben og Innbyggertorg med seniorsentre og ungdomsklubber. Kultursjefen startet egen blogg og det ble satt i gang månedlige kulturfrokoster for lag, foreninger og frivillige.
- Ungkultur Asker ble etablert i 2017. Det ble opprettet koordinatorene for sonene Vollen, Heggedal, Borgen og Holmen. Disse skal tilrettelegge for ungdomstilbud i nærmiljøet i samarbeid med lokal frivillighet og organisasjoner. I tillegg driver Ungkultur Asker Radar, fritidsklubbene Nova og Kaliber, og mange små og store aktiviteter og arrangementer i hele Asker.
- Hovedsalen på Venskaben ble pusset opp, og det ble investert i nytt flygel, sceneteknisk utstyr, lyd og belysning. Det ble også investert i sceneteknisk utlånsutstyr til øvrige scener og møteplasser i Asker.
- Ny biblioteksjef ble ansatt og biblioteket har satsset på kunnskap og mangfold. Det ble gjennomført en rekke seminarer om teknologi og valgåret i Europa, det ble gjennomført flerkulturelle arrangementer for barn, og et flerspråklig tilbud ble integrert i biblioteksamlingen.
- Biblioteket ble ominnredet for å gjøre gjenfinning av bøker enklere. Hele boksamlingen ble samtidig gjennomgått.
- Asker kulturskole oppnådde økonomisk balanse i 2017, etter en omstillingsprosess og noen år med merforbruk og vanskelig økonomi.
- Temaplan for Asker kulturskole 2017-2020 ble vedtatt i kommunestyret. Temaplanen legger opp til en ambisiøs utvikling av Asker kulturskole iht. ny nasjonal rammeplan for kulturskolene. Et av tiltakene i planen er å utrede muligheten for å utvikle kulturskolens lokaler ved Østre Asker gård.
- Aktiv i Asker ble overført til Natur og idrett fra tjenesteområdet Helse og omsorg i 2017.
- Holmen svømmehall åpnet i juni 2017. Svømmehallen er godt integrert i friområdet ved Holmenskjæret. Svømmehallen har gode besøkstall og Asker svømmeklubb er svært tilfreds med anlegget. Det var en netto økning i antall besøkende til Holmen og Risenga svømmehaller i 2017.
- Gratis svømmetilbud for alle barn i 2.trinn ble innført.
- En inline-bane for rullestøyer ble åpnet på Bjerkås. Banen ble utviklet i samarbeid med Olympiatoppen og Asker Skøyteklubb.
- Kommunen inngikk ny samarbeidsavtale med Asker Turlag. 16 av 20 rundløyper var åpnet ved utgangen av 2017, og turlaget har som mål å ferdigstille de siste 4 i 2018. Møteplasser for turvenner ble etablert flere steder i Asker i regi av Asker Turlag.



Årsmelding 2017

- Kommunedelplan for idrett, friluftsliv og fysisk aktivitet (KIF-planen) ble fulgt opp gjennom flere tiltak, blant annet aktivitetskalender, aktivitetskort, aktivitetsguide og BUA (utlånsutstyr for sport, lek og tur).
- Sak om langtidsleie av idrettsanlegg ble vedtatt. Dette gjør at kommunen kan inngå avtaler med idrettslag om overføring av kunstgressbaner slik at de lokale idrettsklubbene blir eiere mot et tilskudd til drift.
- Sak om forskuttering av spillemidler ble vedtatt i Kommunestyret høsten 2017. Retningslinjer utarbeides.
- Fire av kommunens viktigste blomsterenger på Hvalstrand, Kojatangen, Elnestangen og Solli er holdt i hevd gjennom slått, og det jobbes i hele kommunen med å bekjempe eksisterende fremmede arter og hindre etablering av nye.
- Asker museum har registrert planter i den historiske barokkhagen, gjennomført tre nye utstillinger i 2017, høstet den første honningen fra Bihaugen på Labråten, og produsert museets eget julehefte «Romjulgleder».
- Oslofjordmuseet er en sentral møteplass i Vollen. Besøkstallene og antall arrangementer har økt jevnt, og i 2017 tok museet imot 90 skoleklasser og barnehagegrupper. Museet har videreutviklet utstillinger, gjennomgått båtsamlingen, og holdt den vernede rekefølgeren «Ternen» i drift.

Dette jobber vi videre med

- Utrede mulighetene for en kulturnæringsklynge på Dikemark.
- Bedre tilgjengeligheten til Asker kulturhus, opprettholde aktivitetsnivået, etablere aktivitetssoner og kulturhuskafé, og øke kapasiteten i salene.
- Fortsette å utvikle et likeverdig kultur- og fritidstilbud for ungdom i hele Asker.
- Bygge om biblioteket for å styrke selvbetjening av utlån og innlevering, og tilrettelegge for meråpent bibliotek. Biblioteket skal flytte på funksjoner og soner i forbindelse med at galleriet til kunstforeningen i Asker blir innlemmet i bibliotekets lokaler.
- Videreutvikle Asker kulturskole i tråd med vedtatt temaplan for Asker kulturskole 2017-2020. En mulighetsstudie for å etablere Østre Asker gård som kulturskolesentrum er ferdigstilt, og det jobbes med videre prosjektering i 2018.
- Videreutvikle Aktiv Askers frisklivstilbud og øvrige aktiviteter. Gi målrettet aktivitet i tett dialog og samarbeid med lag og foreninger i kommunen. Frisklivsarbeidet skal utvikles mot en felles plattform for «Nye Asker».
- Utvikle nye idrettsanlegg i kommunen; Risenga ishall, velodrom i Langenga, regulering av idrettspark på Dikemark, skiskytteranlegg på Solli, idrettshall på Borgen og ny idrettshall på Risenga (i samarbeid med Akershus fylkeskommune).
- Etablere kyststi på Mellom-Nes.
- Tilrettelegge for egenorganiserte aktiviteter rundt om i kommunen.
- Fortsette arbeidet med å bekjempe fremmede arter og ha kunnskap om fremmede arter i tråd med Asker kommunes Naturmangfoldsplan.
- Asker museum vil bygge nytt vognskjul, innrede et klasse-/hobbyrom og etablere «Tusen og en natt»-rommet på Labråten.

Status mål

Gode kultur- og fritidstilbud

- Etter at byggeplassen for Holmen svømmehall ble avsluttet i juni 2017 har badestranden ved Holmenskjæret igjen oppnådd Blått flagg.

Gode møteplasser

- Prosentvis økning i antall fysiske besøk i biblioteket har gått ned med 5 prosent. Årsaken er antagelig sammensatt, men Biblioteket vil blant annet se hvordan besøkstallet henger sammen med utlån av ulike typer materiale.

Teknikk og miljø

Viktige resultater 2017

- Temaplan for universell utforming ble vedtatt høsten 2017.
- Det ble gjennomført flere tilsyn på byggesak i 2017 enn tidligere. Det er avdekket grovere overtredelser og større avvik.
- Løsninger for automatisk uttrekk av plan- og eiendomsinformasjon ble ferdigstilt i tråd med Geodataplanen.
- Hovedplan gjenvinning ble fulgt opp med oppstart av ny innsamlingskontrakt og flere viktige tiltak for å utvikle tjenesten. Det ble igangsatt kampanjer og andre tiltak for bedre kildesortering, økt ombruk og mindre matsvinn. Matavfall ble redusert med over 130 tonn i 2017 og klimagassutslippene fra renovasjon fortsetter å gå ned.
- Oppgraderingsplan for veilys ble vedtatt, med økte midler de neste årene.
- Det ble innført permanent forsterket vinterdrift på 30 km prioriterte gang- og sykkelveier.
- Et prøveprosjekt med fastsand på kommunale veier ble innført på fast basis i 2017. Kommunen har gått fra salt til bruk av singel med varmt vann, for å redusere bruk av salt på kommunale veier.
- Gjennomgående gang- og sykkelvei på Nesøya ble ferdigstilt.
- Ny kommunedelplan vann 2018-2029 ble lagt fram for behandling høsten 2017. Planen ble vedtatt våren 2018.
- Et systematisk og målrettet arbeid med lekkasjesøk reduserte vannforbruket i kommunen med 12,6 % i løpet av 2017.
- Transporttjenesten ble overført til Asker drift i 2017. Ny logistikkjef ble ansatt og fokus har vært på utvikling av transporttjenesten, kostnadskontroll, ruteoptimalisering og kundeutvikling.

Dette jobber vi videre med

- Implementere Temaplan for Universell utforming. Blant annet ved å styrke kompetansen og formidling i organisasjonen, og utarbeide en fremdriftsplan for å kartlegge kommunale bygg.
- Følge opp Kulturminneplanen. Blant annet gjennom å revidere verdivurderingen av Sefrak-registreringene, bygge opp en kulturminnebase og øke kompetansen i organisasjonen.
- Fortsatt ha fokus på riktig kvalitet, forutsigbar og god service og overholde tidsfrister i plan- og byggesaker. Riktig bemanning og kompetanse vil være sentrale virkemidler for å lykkes med dette.
- Prioritere 3D og tiltaks (eiendoms-) analyse i plan og byggesaker, og jobbe med matrikkel, valg av verktøy og etablering av felles kartbaser i forbindelse med kommunesammenslåingen. Geodataplanen og prosjektet Plandialog videreføres gjennom digitaliseringsprosjektet i Nye Asker.
- Følge opp tiltakene i Temaplan gjenvinning. Blant annet ved å innføre strengere krav til sortering på Yggeset, jobbe for økt ombruk, ivareta høy kundetilfredshet og effektive renovasjonstjenester, og etablere nye digitale verktøy.
- Tilpasse kommunens gebyrer, normer og graveretningslinjer for bredbåndsutbygging i offentlig vei i tråd med ny ledningsforskrift som innføres fra 1.1.2018.
- Ferdigstille Temaplan sykkel. Et av satsingsprosjektene er ny sykkeløsning for Bleiker/Risenga.
- Legge en plan for utbedringer av Asker sentrum, deriblant oppgradering av gatevarmeanlegget.

- Rydde i avløpssystemer til husstander som ikke er tilkoblet offentlig avløpsnett.
- Gjennomføre to pilotprosjekter på Klimatilpasning i 2018-2019 - «Sikker flomvei» og «Bekkeåpning». Pilotprosjektene vil gi bedre og sikrere flomhåndtering der de etableres, og samtidig gi viktig kunnskap om hvordan dette arbeidet bør videreføre andre steder i kommunen.

Status mål

God saksbehandling

- Opplevd tilfredshet med saksbehandlingen og opplevd god tilgjengelighet til fagavdelingen har gått ned siden 2016. Resultatene for 2017 samsvarer ikke med de tiltakene som er gjennomført de siste årene, samt andre målinger som indikerer at plan og bygg er på rett vei. Virksomheten vil gå i dybden for å finne ut hva som ligger bak, blant annet ved bruk av dybdeintervjuer etter brukerreisemetodikken. Andre nøkkeltall for saksbehandling og klagebehandling i 2017 viser en positiv utvikling.
- Andel vedtak omgjort hos fylkesmannen er godt innenfor måltallet på maks 15 prosent.
- Saksbehandlingen av byggesaker er ajour og behandlingstiden er forbedret innen flere kategorier. Saksbehandlingen i klagesaker overholder i snitt lovpålagt frist på 8 uker.
- Andel plan og byggesaker som er behandlet innen frist har økt til 96,3 prosent og resultatet er svært nær målet på 98 prosent.

Tydlig miljøfokus

- Andel avfall levert til materialgjenvinning er gått noe opp i forhold til 2016. Kommunen har satt i verk en rekke tiltak i tråd med temaplan gjenvinning, og vi forventer at materialgjenvinningsgraden vil øke i årene framover. I tillegg er det i 2017 en gledelig reduksjon i mengden spisbar mat som kastes fra husholdningene. Dette vises ikke i materialgjenvinningsgraden, men mindre matkasting er et viktig mål i Temaplan gjenvinning.

Eiendom

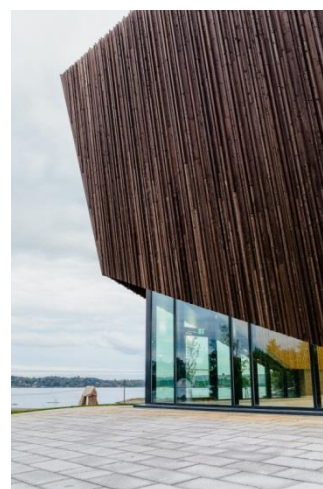
Viktige resultater 2017

Viktige/prinsipielle politiske vedtak:

- Enhetlig standard i kommunale formålsbygg
- Utbyggingsavtale Blakstadmarka 26
- Prinsippvurdering om bruk av anleggsbidragsmodellen
- Bruk av utbyggingsavtaler som strategisk virkemiddel i Asker

Følgende byggeprosjekter ble ferdigstilt og tatt i bruk i 2017:

- Holmen svømmehall - nybygg. Ble kåret til "årets bygg 2017" av Byggenæringen
- Kistefosdammen barnehage - nybygg
- Nesbru bo- og omsorgssenter - nybygg
- Stordammen skole - ombygging av låven
- Arnestad skole - et permanent bygg erstattet midlertidige paviljonger
- Skolekapasiteten ved Hvalstad, Hofstad og Billingstad skole ble utvidet ved å flytte paviljongene ved Landøya skole
- Flere boligprosjekter i boligsosialt handlingsprogram ble ferdigstilt inkl. Fredtunveien bofellesskap
- Verkstedbygningen på Øvre Sem ble ferdig restaurert og tatt i bruk



Følgende anleggsprosjekter for vann og avløp (VVA) ble ferdigstilt og tatt i bruk i 2017:

- Underlandsveien (på Asker-siden) - gang/sykkelvei
- Dæli - område-rehabilitering vann og avløp
- Vakås - områderehabilitering, etappe 1, vann og avløp
- Breivikveien - rehabilitering vann og avløp
- Breivika - ny pumpestasjon
- Gullhella - områderehabilitering vann og avløp
- Østre vei - Søndre vei - nytt fortau
- Konglungen - rehabilitering av vann og avløp
- Skogveien - rehabilitering av vann og avløp
- Askerjordet - rehabilitering av vann og avløp
- Utfylling ved Kistefosdammen - delprosjekt under Heggedal Torg og Park
- Yggeseth - utredning av brannvann. Ledet til alternativ plan)
- Nytt kloakkpåslipp utredning - Bjerkås (ledet til beslutning om å utsette prosjektet)

Andre viktige resultater:

- Eiendom har jobbet aktivt med å gjennomføre investeringsprosjektene i tråd med vedtatt investeringsprogram.

- To kommunale FutureBuilt-prosjekter ble ferdigstilt i 2017 – Holmen svømmehall og Kistefosdammen barnehage.
- Kommunens tomt i Åmotåsen ble solgt for boligutvikling - salget forutsetter at 40 prosent av boligene skal selges i det åpne markedet, og til en pris som oppfyller definisjonen av rimelig bolig i Asker kommunes vedtatte boligpolitiske strategi.
- Et digitalt system for å effektivisere renholdsarbeidet - Jonathan Clean og Clean Pilot ble implementert i 40 prosent av kommunens bygningsmasse i 2017
- Renhold og praktisk bistand har hatt økt nærvær. Sykefraværet har gått ned fra 10,7 prosent i 2016 til 7,6 prosent i 2017.
- Praktisk bistand v/hjemmehjelperne samarbeidet med Røde Kors, nabovennordningen og Frivillighetssentralen å dele ut brosjyrer om nabovennordningen til Røde Kors og delt ut informasjon til enslige om julefeiringen på Venskaben.
- Eiendom skal anskaffe et nytt forvaltningssystem. Eiendomsdrift og forvaltning har jobbet bredt med kravspesifikasjonen for anskaffelsen. Forvaltningssystemet skal bidra til mer effektive prosesser ved å digitalisere og samordne av flere arbeidsoppgaver.
- Alt ansvar for energibruk i kommunens formålsbygger ble samlet hos tjenesteområde Eiendom, inkludert energibudsjettene, for å bedre oppfølgingen av energiforbruk og kostnader. Økt fokus på energibruk i 2017 og 2018 har gitt høye gevinster gjennom betydelig redusert innkjøp av KWh. Eiendomsdrift og forvaltning ser dette i sammenheng med at man overtok energibudsjettene for all bygningsmasse. De har utviklet et eget energi-dashboard for overordnet oppfølging av energiforbruket.
- Ladestasjoner for kommunale el-biler ble etablert ved flere formålsbygg. Prosjektet er delfinansiert med tilskudd fra Miljødirektoratets klimasats-program.
- Eiendomsdrift og forvaltning utarbeidet ny rutine for kontroll av lekeplassutstyr ved kommunale skoler og barnehager.
- Eiendomsdrift og forvaltning oppdaterer jevnlig en detaljert bygningsoversikt med informasjon om blant annet den enkelte eiendom sine bygninger og leietakere.

Dette jobber vi videre med

- Slutføre arbeidet med de siste boligene i Boligsosialt handlingsprogram.
- Utarbeide enhetlige standarder for barnehager og barneskoler. Standard for ungdomskoler er utarbeidet.
- Bruke innovasjon i anskaffelsesmetoder og byggetekniske løsninger.
- Oppnå best mulig arealutnyttelse og sambruk i eksisterende bygg og i nybygg.
- Gjennomføre verdibevarende utvikling og vedlikehold av eksisterende bygningsmasse
- Fremme sak om eventuelle branntiltak i eksisterende boliger i 2018.
- Innføre renholdssystemene Jonathan Clean og CleanPilot i resten av byggene, slik at systemet brukes fullt ut. I tillegg utvide bruksmuligheten ved at brukerne ute får tilgang til systemet, slik at de kan legge inn bestillinger og sjekke hvilke rom som er ferdigstilt til enhver tid. Målet er at alle bygg med kommunalt renhold skal være implementert i CleanPilot løpet av 2018.
- Fortsette det gode samarbeidet mellom Praktisk bistand, Trygg hjemme og ABBV, samt andre interne enheter i kommunen som jobber med vanskeligstilte innbyggere.
- Fortsette fokuset på økt nærvær og forebygge sykefravær i Eiendom og arbeide med å sette inn særskilte tiltak for de som trenger det.
- Ha særskilt fokus på å ha rett kompetanse på rett sted.

Status mål

Tydelig miljøfokus

Det har vært en markant reduksjon i energibruk per m² i 2017. Det har vært stort fokus på oppfølging av det enkelte bygg og mer korrekt rapportering. Noe av endringen i 2016 skyldes riktigere rapportering. Energikostnad sammenlignet med KOSTRA-gruppe 13 kan inneholde flere feilkilder og ulik rapportering. Energibruken er redusert, mens kostnaden (kr per m²) har økt. Dette skyldes blant annet periodiseringer og etter-fakturering av energibruk på en strømmåler i 2015.

Resultatet på opplevd tilfredshet på inn klima er ikke tilfredsstillende. Eiendomsdrift og forvaltning har fokusert på dette, men hvordan inn klimaet er følt og opplevd for den enkelte er individuelt. Resultatet viser at dette krever kontinuerlig fokus og bekrefter at mange kommunale arbeidsplasser er i bygg som ikke tilfredsstillt dagens forventninger til inn klima. Dette gjelder ofte areal som er delt av flere/kontorfellesskap. Utfordringen blir å løse behovet for økt arealeffektivitet opp mot individuelle krav/behov.

God brukermedvirkning

Eiendom har en god dialog med brukerne og vil fortsette dette arbeidet i 2018.

Tilstrekkelig kapasitet og variasjon i kommunal boligmasse

Eiendom har siden 2013 arbeidet med å nå målet om 60 nye boenheter i Boligsosialt handlingsprogram innen utgangen av 2017. Ved årsskiftet hadde Asker kommune anskaffet eller bygget 55 nye boliger, og var dermed fem boliger unna målet. Fredtunveien med åtte enheter er blant de siste som er ferdigstilt. I tillegg er to nye enheter under oppføring i Bleikerfaret og seks nye enheter i det gamle sidebygget. Totalt vil det bli anskaffet 63 boliger gjennom Boligsosialt handlingsprogram.

Vedlegg

Årsmelding fra selskapene

Årsmelding 2017 for Asker og Bærum brannvesen IKS

Selskapsinformasjon

Stiftelsesår	2003
Innskutt egenkapital	38 477 228
Asker kommunes eierandel	33,3 %

Selskapets formål:

Selskapets formål er på vegne av de to deltakerkommuner å dekke de to kommuners plikter og oppgaver etter:

- Lov av 14. juni 2002 om brann, eksplosjon og ulykker med farlige stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (brann- og eksplosjonsvernloven), med tilhørende forskrifter
- Lov av 13. mars 1981 om vern mot forurensninger og om avfall, jfr §§ 43 og 44 om beredskap mot akutt forurensning
- Lov av 17. juli 1953 om sivilforsvaret, jfr § 15 nr. 3 og 4 om forvaltning og vedlikehold av sivilforsvarets materiell

ABBV skal videre for begge kommuner ivareta beslektede alarm- og utrykningsoppgaver mv. som deltakerne har tillagt eller tillegger det og kan selge konsulent- og andre tjenester, samt drive kurs og opplæringsvirksomhet innenfor sitt fagområde.

Økonomisk utvikling

	2017	2016	2015	2014
Resultatregnskap				
Driftsinntekter	167 669 627	153 229 160	152 244 687	145 609 112
Driftsresultat	7 136 289	3 322 911	2 805 956	1 248 419
Balanse				
Sum eiendeler	439 331 616	397 630 674	374 270 789	345 477 047
Egenkapital	26 489 552	3 412 669	7 036 019	4 411 791
Sum gjeld og forpliktelser	412 842 064	394 218 005	367 234 770	341 065 256
Nøkkeltall				
Egenkapitalandel	6 %	0,9 %	1,9 %	1,3 %
Tilskudd fra kommunen	39 242 047	38 068 955	36 758 466	35 793 621
Utbytte	0	0	0	0
Antall (fast) ansatte 31.12.	124	132	135	135

Selskapets styremedlemmer per 31.12.2017:

Styreleder	Per Anders Owren
Nestleder	Hanne Becker Cappellen
Medlem	Lisbeth Sæther Storli
Medlem	Jelrik Nylund-van-Berkel
Medlem	Marianne Rieber-Mohn
Medlem	Erik Tørrisen
Ansattes representant	Ivar Eriksen
Ansattes representant	Anders Martinsen
Varamedlem	Jørgen Lønø
Varamedlem	Asbjørn Nilsen
Varamedlem	Ingvild Tautra Vevatne
Varamedlem	Berit Inger Øen
Varamedlem	Harald Sævareid
Varamedlem	Irina Løberg
Varamedlem	Mathias Ringen Drange
Varamedlem	Pål Klethagen

Selskapets daglige leder per 31.12.2017

Anne Hjort

Selskapets revisor per 31.12.2017

Buskerud Kommunerevisjon IKS

Årsmelding 2017 for Asker og Bærum Vannverk IKS

Selskapsinformasjon

Stiftelsesår	1985
Innskutt egenkapital	
Asker kommunes eierandel	50 %

Selskapets formål:

Selskapets formål er på en kostnadseffektiv måte, å levere tilstrekkelig trygt drikkevann av hygienisk god kvalitet til deltakerkommunene.

Som ledd i oppfyllelsen av formålet skal selskapet:

- forestå drift og vedlikehold av et felles vannverk med Holsfjorden som vannkilde.
- administrere og forvalte deltakernes interesser og rettigheter knyttet til beskyttelse og bruk av vannressursene i Holsfjorden.
- Sørge for et forsvarlig beredskapsnivå som sikkerhet mot ekstraordinære situasjoner.
- foreta de investeringer og utbygginger som er nødvendige for å drive virksomheten
- tilfredsstillende de kvalitetskrav som pålegges fra myndighetene eller som selskapet finner nødvendig
- ha mulighet til å påta seg drift av andre selskapers eller kommuners vannforsyningsanlegg
- Inngå samarbeidsavtaler med kommuner eller andre selskaper og virksomheter når dette fremmer selskapets formål

Økonomisk utvikling

	2017	2016	2015	2014
Resultatregnskap				
Driftsinntekter	33 381 496	35 466 562	35 699 337	32 496 719
Driftsresultat	196 193	315 942	373 686	423 087
Balanse				
Sum eiendeler	66 986 445	61 942 400	65 494 122	68 973 187
Egenkapital	24 436 210	24 240 037	23 924 096	23 556 750
Sum gjeld og forpliktelser	42 550 235	37 702 363	41 570 026	45 416 437
Nøkkeltall				
Egenkapitalandel	36,5 %	39,1 %	35,5 %	34,1 %
Tilskudd fra kommunen	8 912 521	10 588 678	11 154 939	10 130 409
Utbytte	0	0	0	0
Antall ansatte 31.12.	14	13	14	14

Selskapets styremedlemmer per 31.12.2017:

Styreleder	Kari Østerud
Nestleder	Cathrin Bretzeg
Medlem	John Nyheim

Årsmelding 2017

Medlem	Synnøve Væring Bekker
Medlem	Odd Willy Lørstad
Medlem	Asbjørn Johnsrud
Ansatt representant	Jan Steinar Røsting Brekke
Varamedlem	Kjetil Stake
Varamedlem	Sissel Eggesbø
Varamedlem	Johan Ratvik
Varamedlem	Maj Berger Sæther

Selskapets daglige leder per 31.12.2017

Hans Erik Lie

Selskapets revisor per 31.12.2017

Deloitte AS

Årsmelding 2017 for Arba AS (morselskap)

Selskapsinformasjon

Stiftelsesår	1974
Aksjekapital	10 715
Innskutt egenkapital	11 619
Asker kommunes eierandel	11,8 %

Selskapets formål:

(Arba AS, ref. vedtektenes § 3)

Selskapets formål er å gjøre mennesker med behov for tilrettelegging i stand til å få og beholde et arbeid. Selskapet skal i denne forbindelse også kunne eie og delta i annen forretningsvirksomhet, drive utleie av fast eiendom og salg av administrasjonstjenester til tilknyttede selskap.

(Arba Inkludering AS, ref. vedtektenes § 3)

Selskapets formål er å levere skjermede tiltak til Nav Akershus. Dette gjøres for tiden gjennom:

- AFT (arbeidsforberedende trening) som skal gi mennesker med tilpasset innsatsbehov mulighet til å få og beholde et arbeid
- VTA (Varig tilrettelagt arbeid) som skal bidra til å opprettholde og utvikle ressurser hos mennesker gjennom tilrettelagt arbeid og kvalifisering

Økonomisk utvikling (Arba konsern)

	2017	2016	2015	2014
Resultatregnskap				
Driftsinntekter	72 242 682	81 053 738	103 653 242	106 258 395
Driftsresultat*	-8 267 671	-7 429 828	752 970	1 857 984
Balanse				
Sum eiendeler	51 002 331	63 155 439	63 981 892	61 751 995
Egenkapital	13 527 930	21 795 601	29 226 002	35 761 055
Sum gjeld og forpliktelser	37 474 401	41 359 838	34 755 890	25 990 939
Nøkkeltall				
Egenkapitalandel	26,5 %	34,5 %	45,7 %	57,9 %
Tilskudd fra kommunen	650 594	606 957	573 666	493 373
Utbytte	0	0	0	0
Antall ansatte 31.12.	78	82	123	123

*Ordinært resultat for Arba AS (morselskap) var -8 267 802

Selskapets styremedlemmer per 31.12.2017:

Styreleder	Esben Sondre Svalastog
Nestleder	Ingrid Helene Berge Holm
Medlem	Lars Oddvar Nordal
Medlem	Mari Hjemdal
Medlem	Kirsti Margrete Mortensen
Ansatt representant	Sven Christopher Vogt
Ansatt representant	
Ansatt representant	
Varamedlem	Hartvig Munthe-Kaas
Varamedlem	Maja Rasmussen (ansattvalgt)
Varamedlem	

Selskapets daglige leder per 31.12.2017

Trond Helge Gabrielsen

Selskapets revisor per 31.12.2017

BDO

Årsmelding 2017 for Asker Produkt AS**Selskapsinformasjon**

Stiftelsesår	1991
Innskutt egenkapital	500 000
Asker kommunes eierandel	100 %

Selskapets formål:

Selskapets formål er, gjennom produksjon av varer og/eller tjenester for et marked og detaljhandel, å skape varige arbeidsplasser og kompetanseutvikling for personer som ikke er konkurransedyktige på det åpne arbeidsmarked.

Det skal ikke stilles spesielle krav til funksjonsnivå hos arbeidstakerne, men den totale arbeidstakergruppen skal bestå av personer med svært ulik type og grad av behov for hjelp

Produksjonen skal til enhver tid baseres på arbeidstakergruppens kvalifikasjoner og utviklingsmuligheter.

De arbeidstakerne som ønsker det og har mulighet til å få arbeid på det ordinære arbeidsmarked, skal få hjelp til dette.

Selskapet skal drives innenfor de ansvarsrammene NAV og kommunen har for å tilrettelegge arbeid for særlig svake grupper.

Økonomisk utvikling

	2017	2016	2015	2014
Resultatregnskap				
Driftsinntekter		27 847 965	26 269 971	28 200 000
Driftsresultat		142 689	-97 683	1 100 000
Resultat etter skatt		-	-	-
Balanse				
Sum eiendeler		12 614 556	11 761 770	11 990 508
Egenkapital		8 444 721	8 302 032	7 062 173
Sum gjeld og forpliktelser		4 169 835	3 459 738	4 928 335
Nøkkeltall				
Egenkapitalandel		66,9 %	70,5 %	58,9 %
Tilskudd fra kommunen		4 952 068	4 990 438	4 659 904
Utbytte		0	0	0
Antall ansatte 31.12.		70	70	70

Selskapets styremedlemmer per 31.12.2017:

Styreleder

Årsmelding 2017

Nestleder

Medlem

Medlem

Medlem

Selskapets daglige leder per 31.12.2017

Britt Erlandsen Villa

Selskapets revisor per 31.12.2017

Årsmelding 2017 for Asker sentrum AS

Selskapsinformasjon

Stiftelsesår	1991
Innskutt egenkapital	236 000
Asker kommunes eierandel	4,24 %

Selskapets formål:

Drive markedsrettede aktiviteter for næringsdrivende i Asker sentrum med postadresse 1383 og 1384.

Aktiviteten skal gjennomføres i henhold til markedsplan vedtatt av selskapets styre.

Økonomisk utvikling

	2017	2016	2015	2014
Resultatregnskap				
Driftsinntekter	1 969 515	2 074 866	1 789 640	1 859 643
Driftsresultat	21 488	42 146	-1 358	19 129
Balanse				
Sum eiendeler	721 014	665 299	607 336	592 596
Egenkapital	391 927	370 439	328 293	327 805
Sum gjeld og forpliktelser	329 088	294 860	279 043	264 791
Nøkkeltall				
Egenkapitalandel		56,0 %	54,0 %	55,3 %
Tilskudd fra kommunen			-	-
Utbytte	0	0	0	0
Antall ansatte 31.12.	1	1	1	1

Selskapets styremedlemmer per 31.12.2017:

Styreleder	Camilla Jacobsen
Styremedlem	Faiz Menoski
Styremedlem	Ingvild Rogndokken Alvir
Styremedlem	Lene Veslum
Styremedlem	Marit Brodtkorb
Styremedlem	Mette K. Hansen
Styremedlem	Morten Bastrup
Styremedlem	Espen Tandberg

Selskapets daglige leder per 31.12.2017

Vibeke Glosli

Selskapets revisor per 31.12.2017

Knut Haugstøyl / BDO AS

Årsmelding 2017 for VEAS**Selskapsinformasjon**

Stiftelsesår	1976
Innskutt egenkapital	
Asker kommunes eierandel	8 %

Selskapets formål:

Selskapets formål er å prosjektere, bygge, eie og drive renseanlegg, transportsystem mv i henhold til revidert forprosjekt utarbeidet av Oslofjordkontoret datert 14. mai 1976, eventuelle statlige pålegg og vedtak av de samarbeidende kommuner og overenskomst datert 21. september 1976, for med dette å oppnå en renere Oslofjord.

Økonomisk utvikling

	2017	2016	2015	2014
Resultatregnskap				
Driftsinntekter	297 290 274	269 356 466	248 060 482	209 695 411
Driftsresultat	0	0	0	0
Balanse				
Sum eiendeler	1 409 168 137	1 178 977 095	968 505 036	844 806 286
Egenkapital	554 805 404	552 422 682	540 647 776	556 025 958
Sum gjeld og forpliktelser	854 362 733	626 554 414	427 857 260	288 780 328
Nøkkeltall				
Egenkapitalandel	39,4 %	46,9 %	55,8 %	65,8 %
Tilskudd fra kommunen	23 938 771	26 137 693	26 066 540	23 722 689
Utbytte	0	0	0	0
Antall ansatte 31.12.	90	83	74	67

Selskapets styremedlemmer per 31.12.2017:

Styreleder	Stein Annexstad
Nestleder	Gunnar Leganger
Medlem	May Rostad
Medlem	Berit Helgesen
Medlem	Dag Thorkildsen
Medlem	Kristin Hegstad
Medlem	Bernt Stilluf Karlsen
Ansattrepresentant	Arnfinn Furuvald
Ansattrepresentant	Per Øyvind Engelberg

Selskapets daglige leder per 31.12.2017

Ragnhild Borchgrevink

Selskapets revisor per 31.12.2017

Deloitte AS

Årsmelding 2017 for Vestfjorden Vann og Avløp AS**Selskapsinformasjon**

Stiftelsesår	2000
Innskutt egenkapital	65 812 812
Asker kommunes eierandel	1,71 %

Selskapets formål:

Utbygging av et vann og avløpssystem tilknyttet offentlig vann og avløpsnett for følgende øyer med tilliggende holmer i indre Oslofjord: Brønnøya, Hareholmen, Høyherholmen, Oustøen, Gaasøen og Grimsøya.

Økonomisk utvikling

	2017	2016	2015	2014
Resultatregnskap				
Driftsinntekter	398 776	620 860	711 096	792 739
Driftsresultat	28 095 782*	133 259	- 342 492	-236 609
Balanse				
Sum eiendeler	42 805 611	71 572 287	69 286 342	74 967 731
Egenkapital	41 295 954	65 812 812	64 628 193	43 252 447
Sum gjeld og forpliktelse	1 509 647	5 759 474	3 601 666	30 453 461
Nøkkeltall				
Egenkapitalandel	96,5 %	92,0 %	93,3 %	57,7 %
Tilskudd fra kommunen	-	-	-	-
Utbytte	-	-	-	-
Antall ansatte 31.12.	2	2	2	1

*Skyldes ekstraordinær nedskrivning av fordring på datterselskap som følge av kommunal overtakelse av deler av anlegget på Brønnøya.

Selskapets styremedlemmer per 31.12.2017:

Styreleder	John-Erik Løken
Nestleder	Ole Christoffer Rønning
Medlem	Per Andresen
Medlem	Per Roar Eek
Medlem	John Sølvsberg
Medlem	Nils Bøckman
Medlem	Arnt-Petter Smith

Selskapets daglige leder per 31.12.2017

Magnus Birkeland

Selskapets revisor per 31.12.2017

J. Bruserud & Co. AS