



Asker
kommune

Drift og tilsyn i skoler, haller og anlegg

Orientering for Komite TKF 22. januar 2015



- > Ønsker å se på muligheter for bedre utnytting av kommunens bygg
- > HP 2014 – 2017
 - «Nye idrettshaller etableres nå i hovedsak som en integrert del av nye skoler. I lys av dette bør eksisterende driftskonsept og driftsavtaler vurderes og eventuelt revideres. Målet er å åpne skolene for idrett, kultur og frivillige organisasjoner.
- «Det skal fremmes sak om fremtidig organisering av driftsmodell og tilsyn i skoler, haller og anlegg.»*
- > Rådmann besluttet at vi også skulle vurdere ansattes private bruk av byggene



- > Prosjektoppstart i mars 2014.
- > Styringsgruppe
 - Eiendomsdirektør
 - Direktør for oppvekst
 - Direktør for teknikk, kultur og fritid
- > Prosjektmedlemmer
 - Skole
 - Eiendom
 - Natur og idrett
 - Kultur
 - Hovedverneombud
- > Oppnevnt saksordfører, Karin Moksness fra komite for teknikk, kultur og friluft, 19. august 2014



- > **Idrett**
 - Løpende orientering I faste møter med AIR
 - Møte med styret I AIR 1. desember 2014
 - Åpent møte med idretten 16. desember 2014
- > **Skole**
 - Ukeavis for oppvekst 14. mars 2014
 - Orientering i Komite for oppvekst 21. august 2014
 - Rektorsamling 23. september 2014
- > **Eiendom**
 - Egne møter, sist 15. januar 2015
- > **Medbestemmelsesmøte 3. mars 2014**



Krav til ny organisering

- > Best mulig utnytting av byggene
- > God sikkerhet for leietakerne
- > God ivaretagelse av byggene
- > Oversiktlig økonomi
- > Lettest mulig booking



Prosjektets forslag

- > EDF overtar ansvar for tilsyn
 - Bedre kommunikasjon med driftsorganisasjon
 - Opplæring I bygningsdrift
 - Felles arbeidsoppgaver
 - Større fleksibilitet
- > Samle drift I EDF med unntak av spesialhaller
 - Robust driftsorganisasjon
 - En dør inn
 - Kompetanseoppbygging
 - Økonomi
- > Hovedtildelingen som i dag
- > Utleie administreres av EDF
 - Primærbruker/EDF fastsetter mulig utleieareal
 - Videretvikling av app "ledig areal"



Ansattes bruk av kommunens bygg

- > Samme regler for alle bygg og ansatte
 - Utgangspunkt er etiske retningslinjer vedtatt 1. april 2014

Folkevalgte og ansatte skal ikke motta personlige fordeler av noen art for seg eller andre. Slike fordeler kan være gaver, provisjoner, tjenester eller ytelser i forbindelse med anskaffelser og kontraktsinngåelser eller ytelser som er egnet til å påvirke den ansattes handlinger på vegne av kommunen.



- > Sak for kommunestyret i februar
- > Ev implementere ny organisering 6 – 10 mnd
 - Ordningen skal administreres
 - Overføring av personell
 - Økonomi