



Asker
kommune

Asker kommunes arbeidsgiverpolitikk

-

Personer med nedsatt funksjonsevne

Kommunalt råd for funksjonshemmede 14.09.16

-

HR-avdelingen
v/rådgiver Stine Førli



Vår arbeidsgiverpolitikk

- > Hovedmål 1: Asker kommune er en attraktiv arbeidsgiver

- > Rekruttering: Asker kommune tiltrekker, beholder og utvikler medarbeidere som kommunen til enhver tid har behov for
 - Dette skjer gjennom bl.a. å benytte rekrutteringsmulighetene som følger av mangfoldet i samfunnet

 - "Kommunen må i større grad nyttiggjøre seg den arbeidskraftsreserve som man finner i samfunnet, herunder å rekruttere arbeidstakere som representerer mangfoldet og sammensetningen i samfunnet for øvrig."



- > Mangfold og inkludering: Asker kommunes medarbeidere gjenspeiler mangfoldet i befolkningen
 - Dette skjer bl.a. gjennom
 - et aktivt, målrettet og planmessig arbeid som fremmer likestilling og hindrer diskriminering og
 - en målrettet satsning på integrering og inkludering av mangfoldet i samfunnet
 - Vi jobber bl.a. med
 - Holdningsskapende arbeid
 - Samarbeid med bl.a. NAV
 - Vurderer praksisplasser/stillinger for personer med dobbeltkompetanse (recovery)
 - Systematisk bruk av praksisplasser



- > Arbeidsmiljø og nærværsarbeid: «Asker kommune har et åpent, inkluderende og trygt arbeidsmiljø hvor medarbeiderne opplever en meningsfull og helsefremmende arbeidssituasjon»

- > Det arbeides målrettet og aktivt med å forhindre frafall fra arbeidslivet for medarbeidere i Asker kommune
 - Omstillingsutvalget
 - Individuell tilrettelegging og oppfølging
 - Samarbeid med NAV eller andre aktuelle aktører



Tilsetting i kommunal sektor

- > Kvalifikasjonsprinsippet
 - Alle stillinger skal lyses ut
 - Den best kvalifiserte skal tilsettes

- > En viss adgang innenfor lovverket til positiv særbehandling av underrepresenterte grupper