

Kjære alle ansatte i Hurum, Røyken og Asker

Vi har nå lagt en hektisk vår bak oss, og kommet et godt stykke videre i byggingen av vår nye kommune. Først og fremst ønsker jeg å takke dere alle for fremragende innsats det siste halve året, og for godt og konstruktivt samarbeid knyttet til alle leveranser for sammenslåingen. Det er betryggende å se at så mange gode krefter drar lasset i samme retning, og at vi finner fram til gode og omforente løsninger på alle nivåer. Vi må huske på at dette er en meget stor fusjon som involverer over 6000 ansatte i en kompleks struktur av virksomheter og tjenesteområder. At vi får til dette med positivitet og et felles ønske om å skape nye nytt og bedre sammen, lover godt for vår nye felles organisasjonskultur!

Som dere vil se av dette nyhetsbrevet går vi en hektisk høst i møte, så nå passer det godt med en velfortjent ferie slik at vi starter med ny frisk i august.

Vedlagt følger en siste oppdatering om sammenslåingen:

Ny ledergruppe på plass

Som mange sikkert fikk med seg, ble rådmannens ledergruppe komplett 4. juni, da Kristin Marie Felde ble ansatt som direktør for medborgerskap fra 1. oktober. Felde kommer fra stillingen som fylkesdirektør for kultur, frivillighet og folkehelse i Akershus fylkeskommune.

Fra før er fire direktører rekruttert etter en intern søknadsprosess blant de tre nåværende ledergruppene i Hurum, Røyken og Asker, i tillegg til at rådmennene er rekruttert til sine direktørområder. Dermed ser ledergruppa slik ut for nye Asker:



Lars Bjerke, rådmann

Per Morstad, direktør for samfunnsutvikling

Lars Joakim Tveit, direktør for organisasjon

Aud Hansen, direktør for velferd

Ragnar Sand Fuglum, direktør for samfunnstjenester

Kai Erik Lund, direktør for oppvekst

Randi Sandli, direktør for økonomi
Kristin Marie Felde, direktør for medborgerskap

Organisering av nye Asker

Rådmannen har nå utarbeidet et forslag til ny organisasjonsplan for tjenesteområdene i nye Asker. Denne beskriver en foreløpig inndeling av tjenesteområdene og tilhørende virksomheter. Avdelingsstrukturen er foreløpig, og vil først bli avklart i løpet av oktober, etter at virksomhetslederne er tilsatt og det er gjennomført involveringsprosesser.

Rådmannen har ønsket å fremheve betydningen av god strategisk, faglig og personalmessig ledelse, med en hensiktsmessig ledertetthet innen hvert tjenesteområde. Ledertettheten er vurdert med bakgrunn i virksomhetenes faglige kompleksitet, størrelse (i antall årsverk/ansatte) og lokalisering mm.

Se dokumentet [Organisasjonsplan fra drøftingsmøtet med tillitsvalgte 29. juni](#)

*Merk: Stillingsprofiler ble ikke drøftet 29. juni. Det skal behandles på neste drøftingsmøte 20. august.

Ny HR-enhet for sammenslåingen

Det opprettes nå en egen HR-enhet for nye Asker som skal være i drift allerede til høsten. HR-enheten skal ivareta arbeidsgiverområdet med tilhørende prosesser som berører ansatte i basiskommunen og i selskapene. HR-enheten skal støtte programledelsen og den nye ledergruppen i den videre prosessen. Den skal også kunne svare på spørsmål fra ansatte og gi råd og veiledning. Den viktigste oppgaven enheten har er å bidra til at vi gjennomfører en ryddig innplasseringsprosess av ledernivåene under direktørene.

Omstillingsavtale og omstillingsveileder

Omstillingsavtalen ble revidert av Partssammensatt utvalg (PSU) 16. mai 2018 og ligger her: <https://www.asker.kommune.no/nye-asker-kommune/for-ansatte/omstillingsavtale/>

Omstillingsavtalen gjør at alle fast ansatte vil tilbys jobb i nye Asker etter paragraf 16 i arbeidsmiljøloven, dvs en virksomhetsoverdragelse.

Det er utarbeidet en omstillingsveileder som jeg vil anbefale dere alle å gjøre dere kjent med. Veilederen skal sikre at vi gjennomfører en åpen, ryddig og forutsigbar prosess i tråd med lov og avtaleverk. Den legger opp til en prosess som blant annet inneholder følgende elementer:

- Administrativ organisering med virksomheter/seksjoner/avdelinger vedtas
- Utvalgskrets defineres, hvem er aktuelle for stillingene
- Kartleggingssamtaler med alle i utvalgskretsen
- Forslag til innplassering i nye stillinger
- Drøftingsmøte med tillitsvalgte
- Innplassering i tråd med arbeidsgivers styringsrett

Denne prosessen starter først etter drøftingsmøtet med tillitsvalgte 20. august, for å kvalitetssikre kriterier, tidsløp og prosess.

Omstillingsveilederen finner du her: <https://www.asker.kommune.no/nye-asker-kommune/for-ansatte/omstillingsveileder-2018/> (Revidert etter drøftingsmøtet 29. juni)

Informasjonsplan

Det er et eget punkt i omstillingsveilederen som skal sikre god informasjonsflyt underveis i prosessen. I løpet av august skal det utarbeides en konkretisert informasjonsplan, der hovedkanalene vil være Workplace (nyhetsbrev fra rådmannen, egne tiltak fra HR-enheten for nye Asker) og individuelle samtaler for de som blir direkte berørt (utvalgskretser, vesentlige endringer eller ny stilling). Denne skal behandles på drøftingsmøte med tillitsvalgte 20. august.

Øvrig informasjon skal gis via nærmeste leder og HR-avdelingene.

Ansatte kan også henvende seg til tillitsvalgte.

Framdrift

Den nye ledergruppen etableres i august og skal lede arbeidet med å bygge nye Asker frem til 1. januar 2020. Det vil være mange problemstillinger og saker som skal løses. Det er derfor viktig å prioritere de oppgavene som må løses for å sikre planlagt framdrift, og at det som kan vente utsettes til etter 2020. Arbeidet vil fortsatt ha en deling mellom de politiske spørsmålene og saker av administrativ karakter.

August 2018 - desember 2019

- Organisasjonskart for tjenesteområdene
- Plan for lokalisering og innflytning
- Innplassering av ledere
- Felles harmonisering av tjenestene
- Felles reglementer

Januar 2019 - januar 2020

- Økonomi og handlingsprogram (driftsrammer)
- Støtte tjenester flytter inn og etableres
- Innplassering av alle ansatte (iverksettes jan 2020)
- Tjenestebeskrivelser - kvalitetsstandard
- Felles kvalitetssystem
- Felles IKT systemer er oppe og drifts på ny plattform

Lokalisering

Det er nå gjennomført en dialog og prosess i prosjektet, der tillitsvalgte og vernetjenesten er involvert. Prosjektgruppa har utredet kriterier og forslag til mulig lokalisering med fremdrift for når flytting kan skje. Det vil foreligge en rapport som skal behandles i oktober 2018.

Lokaliseringsprosjektet skal prioritere følgende områder:

- Rådhusene – administrasjon og ledelse
- Innbyggertorg
- Samfunnsutvikling
- Nav - arbeids og velferdsetaten
- Tjenestetildelingen (Brukertorg)
- Samfunnstjenester (inkl. baser og driftsstasjoner)

Rådmannens ledergruppe vil vurdere disponering av lokaler og avgjøre flyttelogistikken både på kort og lang sikt. Dette blir ikke bestemt før de endelige organisasjonskartene foreligger, og etter en grundig gjennomgang av ønsker om samlokalisering av de enkelte tjenestene. Det er viktig å se på lokalisering utfra flere ulike kriterier som blant annet tilgjengelighet og kollektivtilbud i området, nærhet til brukerne, samordning av tjenestene, arealeffektivitet, logistikk og eksisterende infrastruktur. mm. Det vil bli lagt opp til en drøfting og behandling med tillitsvalgte og vernetjenesten i oktober.

God sommer til dere alle!

Hilsen Lars Bjerke