



Møtereferat

Arbeidsområde/Prosjekt: Referat Rådmannens dialogmøte 3K 2/17

Dato/tid : 29.09.17 kl. 12:30-14:45

Sted : Asker rådhus

Deltagere: **Fra arbeidsgiver**
Prosjektrådmann Lars Bjerke
HR-sjef Jostein Bø
Kommunalsjef Sveinung Kvamme
Kommunalsjef Anne Britt Stinessen
HR-rådgiver Stine Førlie (ref.)

Fra tillitsvalgte
HTV Fagforbundet Asker - Anders Fosen
HTV UDF Asker - Berit Roald
HTV Fagforbundet Røyken - Gøril Brix
HTV Akademikerne Røyken - Lene Cecilie Bakler
HTV UDF Hurum - Børre Holen
HTV Fagforbundet Hurum - Randi Dahl Jørgensen
HVO Mai-Lene Graff Bøe

Forfall : HTV Delta Asker - Mustafe Demaj

Ansvarlig : Prosjektrådmann Lars Bjerke

Referent : Stine Førlie

Kopi : rådmann Lars Joakim Tveit, rådmann Per Morstad,
prosjektledere for administrative prosjekter

L.nr./Saknr./Arkivkode
27317/1753/401

Sted
Asker

Dato
29.09.2017

Agenda

1. Godkjenning innkalling og agenda
 2. Godkjenning referat RMBM 3K 1/17
 3. Status i kommunesammenslåingsprosjektet
 4. Sak fra vernetjenesten: AMU i 3K
 5. Innleie/utleie av arbeidskraft mellom de tre kommunene
 6. Arbeidet i Felles omstillingsutvalg 3K
 7. Eventuelt
 - 7.1 Medlemmer i RMBM 3K – sak fra UDF Røyken
-

Referat

1. Godkjenning innkalling og agenda

Innkalling og agenda godkjent uten merknader.

2. Godkjenning referat RMBM 3K 1/17

Referat RMBM 3K 1/17 ble godkjent uten endringer.

3. Status i kommunesammenslåingsprosjektet

Prosjektrådmann Lars Bjerke orienterte om status for kommunesammenslåingsprosessen med fokus på

- Fremdrift og faser fremover
- Pensjonsanalysen
- Prosessen rundt grunnlagsdokumentet
- Prosess knyttet til ansettelse av ledergruppen i Nye Asker, anskaffelse av rekrutteringsbistand

Det vises til vedlagte presentasjon.

Fagforbundet Asker stilte spørsmål til hvordan tillitsvalgte skal arbeide videre i neste fase i prosjektorganiseringen for å møte den arbeidsmengden som kommer; både hva gjelder organiseringen av prosjektene og organiseringen av tillitsvalgte i kommunesammenslåingen. Prosjektrådmannen viste til at dette må avgjøres i det enkelte prosjektstyret innenfor de administrative prosjektene. Prosjektrådmannen forventer bred involvering og medvirkning.

Evaluering av frikjøpsordningen ifm. kommunesammenslåingen vil bli behandlet i Rådmannens dialogmøte 3K før jul.

4. Sak fra vernetjenesten: AMU i 3K

Det var fremmet sak om felles AMU 3K av vernetjenesten. Ansattes representanter ønsker et sentralt AMU for 3K som sikrer vernetjenestens involvering i kommunesammenslåingen.

Prosjektrådmannen planlegger å legge frem en sak til Fellesnemnda om opprettelse av felles AMU 3K fra 2018. Innspillet fra vernetjenesten tas med videre. Partene i er omforente om at felles AMU 3K skal være opprettet senest januar 2018.

Prosjektrådmannen innkaller til eget møte om mulig organisering og deltakelse i felles AMU 3K. Møtet holdes etter 13. oktober da ansattes representanter i Rådmannens dialogmøte 3K skal ha et internt møte i anledning felles AMU 3K.

5. Innleie/utleie av arbeidskraft mellom de tre kommunene

HR-sjef Jostein Bø orienterte om arbeidsmiljølovens kap. 13 om innleie/utleie fra arbeidsgiver som ikke har til formål å drive utleie. Det er snakk om innleie/utleie mellom de tre kommunene. Hensikten med slik innleie/utleie er å forhindre unødig overtallighet. Spørsmålet er aktualisert gjennom flere saker til Felles omstillingsutvalg 3K.

Arbeidsgiver kommer tilbake med et endelig forslag til prinsipper for slik innleie/utleie og kompensasjon til ansatte som tar på seg slike oppgaver som blir drøftet med berørte fagforeninger i de tre kommunene.

6. Arbeidet i Felles omstillingsutvalg 3K

Det ble orientert kort om status for arbeidet i Felles omstillingsutvalg 3K.

Prosjektrådmann orienterte om hvordan Felles omstillingsutvalg 3K kan bidra i arbeidet med å holde oversikt over gevinstrealisering i organisasjonene frem mot 2020. Det vises bl.a. til Omstillingsavtalen.

7. Eventuelt

7.1 Mandatet til fagforeningenes representanter i RMBM 3K / medlemmer i RMBM 3K

UDF Røyken stiller spørsmål ved om det er nødvendig med en utvidelse av medlemmene i RMBM 3K. Videre viser UDF Asker til at medlemmene i RMBM 3K sitter på vegne av sine respektive organisasjoner og mener tillitsvalgte er ikke gitt mandat til å representere alle ansatte, slik de er i felles PSU. Det har ikke vært en utvelgelse blant de tillitsvalgte om hvem som skal sitte i RMBM 3K. Tillitsvalgte mener videre det er noe uklart hvilken rolle de tillitsvalgte har i møtet og hva hensikten med møtet er.

Møtet er opprettet da arbeidsgiver mente at det var nødvendig med en dialogarena i tillegg til felles PSU, og oppfattet at ansattes representanter i felles PSU også representerer alle ansatte i RMBM 3K.

Partene ble i møtet enige om at møtene gis nytt navn *Rådmannens dialogmøte 3K*. Partene er omforente om at ansattes representanter møter på vegne av alle ansatte. Hensikten med møtene er en dialogarena under prosessen med kommunesammenslåingen. Det vil bli kalt inn til egne drøftingsmøter etter Hovedavtalens regler.