



Forskrift om folkevalgtes rettigheter, Asker kommune, Viken

Dato	FOR-2019-10-15-1370
Ikrafttredelse	15.10.2019
Gjelder for	Asker kommune, Viken
Hjemmel	LOV-2018-06-22-83-§8-3, LOV-2018-06-22-83-§8-4, LOV-2018-06-22-83-§8-6, LOV-2018-06-22-83-§8-10
Kunngjort	16.10.2019 kl. 14.00
Korttittel	Forskrift om folkevalgtes rettigheter, Asker

Hjemmel: Fastsatt av Asker kommunestyre 15. oktober 2019 med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) § 8-3, § 8-4, § 8-6 og § 8-10.

§ 1. Formål

Forskriften har som formål å sikre den som har et kommunalt tillitsverv godtgjøring for sin arbeidsinnsats, erstatning for tap av arbeidsinntekt, samt kompensasjon for utgifter forbundet med tillitsvervet, i samsvar med kommuneloven § 8-3 og § 8-4.

Forskriften skal også regulere rett til ettergodtgjøring for folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse i samsvar med kommuneloven § 8-6, og rett til permisjon i samsvar med § 8-10.

§ 2. Virkeområde

Forskriften gjelder for folkevalgte medlemmer av kommunestyret og andre personer som et folkevalgt organ har valgt inn i et folkevalgt organ eller et annet kommunalt organ etter kommuneloven § 5-2.

§ 3. Arbeidsgodtgjøring – fast og variabel

Arbeidsgodtgjøring beregnes ut fra beregningsgrunnlaget (B), som utgjør 80 % av den godtgjøringen som gis til regjeringens medlemmer. Beregningsgrunnlaget reguleres 1. januar hvert år, i samsvar med foregående års regulering av godtgjøringen til regjeringens medlemmer.

Fast godtgjøring utbetales til oppnevnte medlemmer av folkevalgte organer opprettet med hjemmel i kommuneloven § 5-1 og § 5-2 etter følgende satser:

a.	Ordfører		110 % av (B) *
b.	Varaordfører		60 % av (B) *
c.	Utvalg for plan og byggesak	leder	50 % av (B)
d.	Utvalg for plan og byggesak	nestleder	20 % av (B)
e.	Hovedutvalgene	leder	40 % av (B)
f.	Hovedutvalgene	nestleder	10 % av (B)
g.	Kontrollutvalget og klageutvalget	leder	15 % av (B)
h.	Lovpålagte råd	leder	5 % av (B)
i.	Styrer, råd, utvalg hjemlet i særlov	leder	1 % av (B)
j.	Formannskapet	medlem	20 % av (B)
k.	Utvalg for plan og byggesak	medlem	15 % av (B)
l.	Hovedutvalgene	medlem	5 % av (B)
m.	Kontrollutvalget og klageutvalget	medlem	5 % av (B)
n.	Lovpålagte råd	medlem	1 % av (B)

* inkluderer lovpålagt verv som medlem av formannskapet.

Variabel godtgjøring utbetales til oppnevnte medlemmer og varamedlemmer av folkevalgte organer opprettet med hjemmel i kommuneloven § 5-1 og § 5-2, eller i særlov, for møter der man som folkevalgt har plikt til å delta, jf. kommuneloven § 8-1 første ledd.

Variabel møtegodtgjøring utgjør:

- 0,15 % av (B) per møtedag til møtende faste medlemmer
- 0,19 % av (B) per møtedag til møtende varamedlemmer.

Folkevalgte som påtar seg vervet som gruppeleder for sin partigruppe i kommunestyret, har i tillegg krav på fast godtgjøring på 20 % av (B). Dersom partigruppen består av kun én person, er godtgjøring 10 % av (B).

§ 4. Erstatning for tapt arbeidsfortjeneste og økonomisk tap

Folkevalgte har krav på skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet, jf. kommuneloven § 8-3 første ledd. Disse tilstås dekning i samsvar med reglene i Statens reiseregulativ. Det blir likevel ikke gitt skyssgodtgjøring dersom reiseavstanden er under 10 km én veg. Ordfører tilstås en fast månedlig bilgodtgjørelse på 1 % av (B).

Folkevalgte har krav på å få dekket utgifter de blir påført som følge av vervet, jf. kommuneloven § 8-3 annet ledd. Folkevalgte med krav på fast godtgjøring etter § 4 andre ledd tilstås en fast godtgjøring på 1 % av (B) per år, som anses å dekke samlede utgifter til bredbånd, telefon, avis, hjemmekontor, PC-rekvisita o.l.

Utgifter til erstatting, vikar, barnepass o.l., dokumentert som faktiske utgifter, kan etter søknad dekkes opp til 0,1 % av (B) per dag. Barnepass dekkes kun for barn under 12 år, eller med særlige behov.

Folkevalgte har krav på erstatning for tap av inntekt som følge av vervet, jf. kommuneloven § 8-3 tredje ledd. Disse kan etter søknad tilstås dekning etter følgende satser:

- a. Dokumentert tap erstattes med inntil 0,7 % av (B) per dag
- b. Udokumentert tap erstattes med inntil 0,25 % av (B) per dag.

§ 5. Velferdsordninger

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, kan søke om ettergodtgjøring når de fratrer vervet, jf. kommuneloven § 8-6. Disse kan tilstås ettergodtgjøring for inntil 3 måneder. Ettergodtgjøringen avkortes mot annen inntekt i samsvar med reglene i § 8-6 andre ledd.

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse har krav på permisjon, jf. kommuneloven § 8-10. Disse gis rett til permisjon i følgende tilfelle:

- | | |
|--------------------------------------|-------------------------------|
| a. svangerskapspermisjon | Jf. arbeidsmiljøloven § 12-2 |
| b. omsorgspermisjon | Jf. arbeidsmiljøloven § 12-3 |
| c. fødselspermisjon | Jf. arbeidsmiljøloven § 12-4 |
| d. foreldrepermisjon | Jf. arbeidsmiljøloven § 12-5 |
| e. permisjon for pleie av nærstående | Jf. arbeidsmiljøloven § 12-10 |
| f. pliktig militærtjeneste mv | Jf. arbeidsmiljøloven § 12-12 |

§ 6. Særskilte bestemmelser

Kommunestyret kan selv bestemme at folkevalgte som frikjøpes, skal motta én fast godtgjøring i stedet for dekning av tapt inntekt og arbeidsgodtgjøring, jf. kommuneloven § 8-5.

Samlet fast godtgjøring for frikjøpt folkevalgt i Asker kommune, inkludert godtgjøring som gruppeleder, kan for andre enn ordfører ikke overstige 90 % av (B).

§ 7. Ikrafttredelse

Denne forskriften gjelder fra og med det konstituerende kommunestyremøtet høsten 2019.