



Asker  
kommune



**Brukertorget**  
Helse-, omsorgs- og  
boligrådgivning

# Den nye likestillings- og diskrimineringsloven

Eldrerådet 16.05.2018

Juridisk rådgiver Brukertorget,  
Ragnhild Meek



Sammen  
gjør vi  
det mulig!



# Lov om likestilling og forbud mot diskriminering L 16.06.2017

- Foreslått allerede i 2006 av representanter på Stortinget.
- Regjeringen Solberg hadde i sin plattform at regjeringen vil «styrke likestillingen og skape et bedre diskrimineringsvern for alle. Derfor vil regjeringen fremme forslag om en universell likestillings- og antidiskrimineringslov».
- I kraft 01.01.2018





Regjeringen utvider forbudet mot diskriminering på grunn av alder til å gjelde også utenfor arbeidsforhold.

Regjeringen foreslår å utvide plikten til universell utforming av IKT til også å gjelde for opplærings- og utdanningssektoren.

Regjeringen foreslår at læremidler og undervisning i skolene skal bygge på likestilling og ikke-diskriminering.





Regjeringen utvider muligheten til positiv særbehandling til også å gjelde menn slik at f.eks arbeidsgivere kan oppfordre menn til å søke stillinger i kvinnedominerte yrker.

Regjeringen tydeliggjør det strenge vernet mot graviditetsdiskriminering, og foreslår blant annet en egen bestemmelse om plikt til tilrettelegging.

Regjeringen tydeliggjør forbudet mot sammensatt diskriminering.





# Lovens virkeområde, § 2



Loven gjelder på alle samfunnsområder.

Loven gjelder ikke ved diskriminering på grunn av alder i forhold som reguleres av arbeidsmiljøloven kapittel 13 og skipsarbeidsloven kapittel 10.





# Lovens formål, § 1



Lovens formål er å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av **kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder og andre vesentlige forhold** ved en person.

Med likestilling menes likeverd, like muligheter og like rettigheter. Likestilling forutsetter tilgjengelighet og tilrettelegging.

Loven tar særlig sikte på å bedre kvinners og minoriteters stilling. Loven skal bidra til å bygge ned samfunnsskapt funksjonshemmende barrierer, og hindre at nye skapes.





# Grunnloven gir også diskrimineringsvern

§ 98

Alle er like for lova.

Ikkje noko menneske må utsetjast for usakleg  
eller mishøveleg forskjellsbehandling.





## Arbeidsmiljøloven kap. 13

- § 13-1. Forbud mot diskriminering  
Direkte og indirekte diskriminering på grunn av politisk syn, medlemskap i arbeidstakerorganisasjon eller alder er forbudt.
- Gjelder innen arbeidslivet

Departementet foreslo å innføre et aldersdiskrimineringsforbud utenfor arbeidsforhold da ny lov ble til, slik at alder blir et diskrimineringsgrunnlag i denne loven







# Alder



Likestillings- og diskrimineringsombudet opplyste at de fikk inn klager på grunn av aldersdiskriminering i helsevesenet, i bank og forsikringsselskaper, reklame, bolig, forskningsstøtte med mer.

## § 6. Forbud mot å diskriminere

Diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, **alder** eller kombinasjoner av disse grunnlagene er forbudt. Med etnisitet menes blant annet nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge og språk.





## § 9 Lovlig forskjellsbehandling

Forskjellsbehandling er ikke i strid med forbudet i § 6 når den

- a) har et saklig formål
- b) er nødvendig for å oppnå formålet og
- c) ikke er uforholdsmessig inngripende overfor den eller de som forskjellsbehandles.

