



# Temaplan for inkludering og mangfold

Planen legger til grunn prinsippet om at flyktninger og innvandrere representerer ressurser som ønsker å bidra og delta i samfunnet



# Integreringsmeldingen

## - noen sentrale føringer

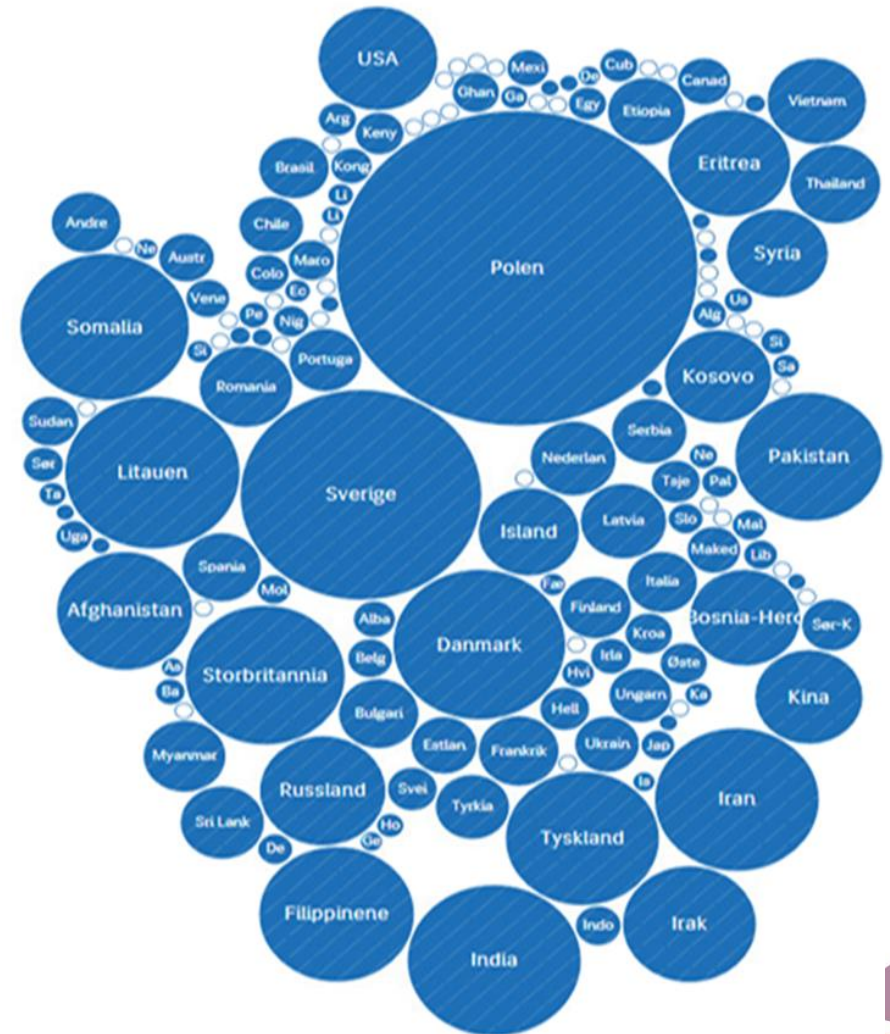
- > legger til grunn at mennesker vil bidra og at målet er at alle som skal leve og bo i Norge kommer i jobb, blir skattebetalere og deltakende i samfunnet.
- > Stat, kommune, fylkeskommune, næringsliv og frivilligheten må legge til rette for at nye innbyggere blir bidragsytere.
- > Betyr at fellesskapet må bidra og at vi alle har et ansvar.





# Asker – en internasjonal kommune

- > 20% av befolkningen er 1 eller 2 generasjons innvandrere
- > 2018: 131 ulike land
- > Polen 1693 personer
- > Sverige 753
- > Somalia 368
- > Syria 133





# Introduksjonsprogram

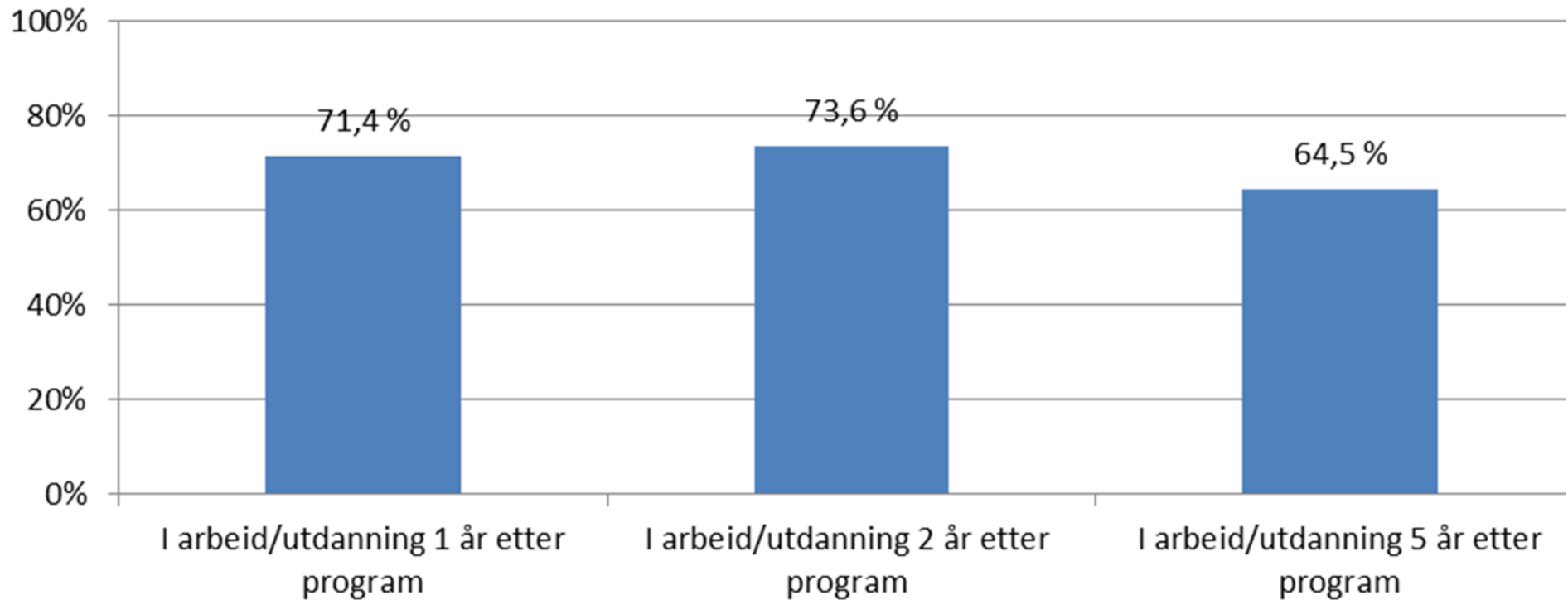
- > Høy andel går ut i jobb eller utdanning
- > Kompetente medarbeidere og god organisering
- > Godt samarbeid med offentlig og privat næringsliv om praksisplasser

<b>2013</b>	<b>65 %</b>
<b>2014</b>	<b>81 %</b>
<b>2015</b>	<b>73 %</b>
<b>2016</b>	<b>76 %</b>
<b>2017</b>	<b>64 %</b>



# Antall i arbeid eller utdanning har en nedgang etter 5 -7 år

Deltagere som har avsluttet introduksjonsprogram og er i arbeid eller utdanning  
(2013-2015), Asker

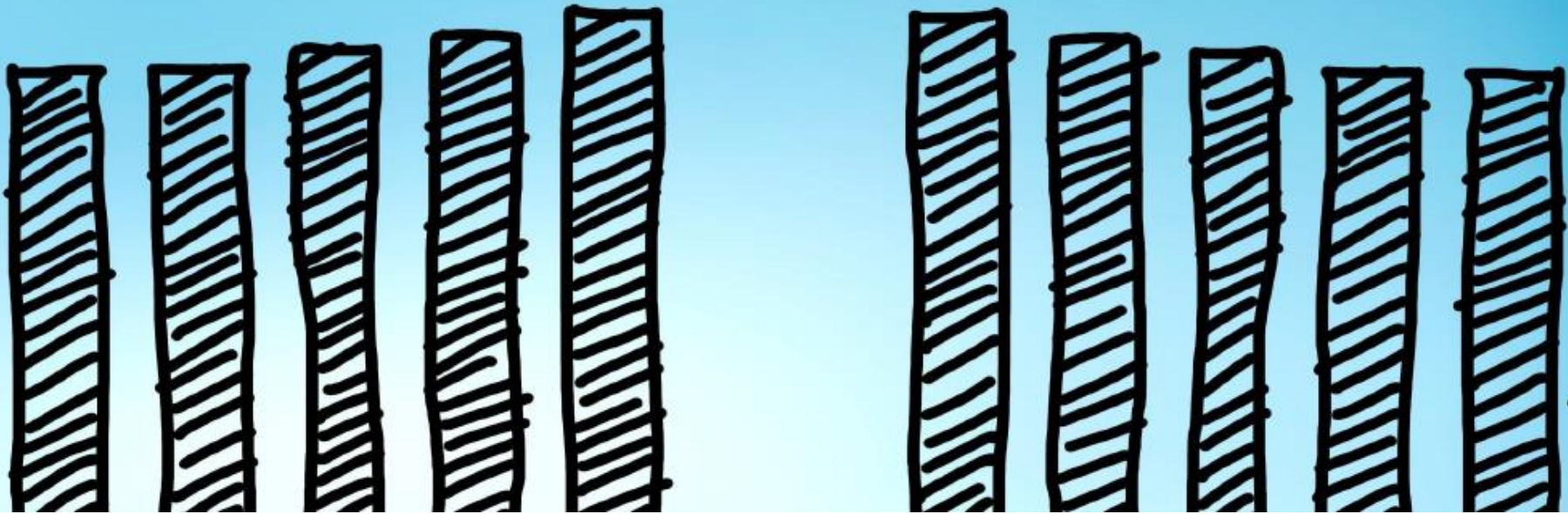




Medbrakt kompetanse



Krav i norsk arbeidsliv





# Planens hovedmål

- > Asker er en mangfoldig kommune hvor alle opplever å kunne delta i fellesskapet og der alle har like muligheter og plikter
- > Asker er en kommune hvor innbyggere med innvandrerbakgrunn er inkludert i arbeids- og samfunnsliv
- > Nyankomne flyktninger opplever god sammenheng og koordinering av tjenester knyttet til bosetting, etablering og kvalifisering mot arbeid





Asker  
kommune

# Planens satsingsområder

- > Organisering og forvaltning
- > Arbeid
- > Kunnskap
- > Helse
- > Tilhørighet og medborgerskap

