



Møte KRFF

18. April 2018

Nye
Asker

Trainee-ordning for mennesker med nedsatt funksjonsevne

Spm fra rådsmedlem Grete Hjermsstad.

Det er fra rådets side ønsket en orientering om kommunens arbeidsgiverpolitikk og tiltak knyttet til en trainee-ordning i kommunens regi.

Ny arbeidsgiverpolitisk plattform



Følgende satsningsområder er utdypet:

Medarbeiderskap og lederskap

Etikk og samfunnsansvar

Innovasjon og digitalisering

Rekruttere og beholde arbeidskraft

Kompetanseutvikling

Arbeidsmiljø og nærværsarbeid

Mangfold og inkludering



Mangfold og inkludering

Asker kommune jobber aktivt og målrettet med mangfold og inkludering gjennom likeverdig behandling uavhengig av forhold ved en person. Kommunen skal som arbeidsgiver fremme likestilling og hindre diskriminering.

Et inkluderende arbeidsliv innebærer at medarbeidere og ledere går sammen om å utvikle et tolerant arbeidsmiljø hvor likeverd, like muligheter og like rettigheter ivaretas. Dette forutsetter en aktiv livsfasepolitikk samtidig som hensynet til tjenesteproduksjonen ivaretas.

Ref. likestillings- og diskrimineringsloven

Med livsfasepolitikk vises det til at alle arbeidstakere beveger seg gjennom ulike faser i livet, samtidig som hver livsfase medfører både behov, krav, begrensninger og muligheter. Den enkeltes livsfase vil være individuelt betinget.





Asker kommunes medarbeidere og ledere opptrer med respekt og forståelse for hverandres forskjellighet, ulike livssituasjoner og ståsteder. Kommunen praktiserer en aktiv livsfasepolitikk hvor hensynet til tjenesteproduksjonen ivaretas.



Praksisplasser i Asker kommune



Asker kommune deltar i mange ordninger og prosjekter, samtidig som man tilbyr kurs, praksis og arbeidstrening for mennesker som trenger dette. (sak til PSU 17/12823) . Det gjøres en årlig kartlegging av praksisplasser. Kommunen hadde

Asker kommune HR - rapport for 2017 14 totalt 426 praksisplasser i løpet av 2016. Det er forventet at tallet for 2017 ligger på tilsvarende nivå eller noe høyere (pr. 01.03.17 var 310 personer i praksis).



Praksisplasser i Asker kommune

- Ulike typer praksisplasser i Asker kommune :
- Kommunens egne lærlinger og lærekanidater
- Elever fra videregående skole som tar fagutdanning
- Arbeidstrening som skal bidra til å styrke arbeidssøkeres muligheter til å komme i arbeid eller motivere til ordinær utdanning
- Tilrettelagte arbeidsplasser for mennesker med spesielle behov
- Høyskole - og universitetsstudenter innen ulike fagretninger, som blant annet sykepleierstudenter, lærerstudenter, barnehagelærerstudenter og studenter fra andre studier innen helse og sosial og pedagogikk
- Språkpraksis
- Prosjekter kommunen er samarbeidspartner i, for eksempel «Menn i helse» og kvalifisering av fremmedspråklige til helsefagarbeidere
- Ungdomsskoleelever som har arbeidsuke

Mennesker med nedsatt funksjonsevne



Asker kommune tilrettelegger arbeidsplassene for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne, eller som av andre grunner har behov for tilpasninger, ute i den enkelte virksomhet.

Virksomhetene samarbeider med H M S - tjenesten og bedriftshelsetjenesten om tilrettelegging og tiltak.

Enheten Lærlingekontoret, som er organisert under H R - avdelingen, tilrettelegger og administrere innsats med praksisplasser for både de med redusert arbeidsevne og for skoleelever/studenter.

Asker kommune mener dette er et steg i riktig retning for å sikre større deltakelse, og øke andelen med redusert arbeidsevne i arbeidslivet, samt for å rekruttere personer med kompetanse som kommunen har behov for nå og i fremtiden.

Mennesker med nedsatt funksjonsevne



- I 2017 hadde kommunen 8 personer på varig tilrettelagt arbeid (VTA) i kommunens ordinære virksomheter
En økning på 2 plasser.
- Kommunen ansatte i 2017 erfaringskonsulenter i virksomhet en Psykisk helse og rustjenester, for styrking av recoveryorienterte tjenester i Asker kommune.
- Det ble rekruttert inn fire konsulenter i 2017
- Lærlingekontoret fortsetter arbeidet med å tilrettelegge og administrere praksisplasser for både de med redusert arbeidsevne og for skoleelever/studenter
- Det ble i 2017 opprettet en plass for overgangsarbeid i regi av Fontenehuset Asker ved N AV Asker
- Asker kommune tilrettelegger arbeidsplassene for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne, eller som av andre grunner har behov for tilpasninger, ute i den enkelte virksomhet.