



Asker  
kommune



# Tematime

## *Inkludering og mangfold*

### *15. mai 2018*

- Temaplan for inkludering og mangfold, kort orientering v/rådgiver Tone Bøckman
- Mangfold.....og hvordan relasjoner kan bidra til et mer inkluderende Asker v/Lisa Cooper
- Sisters in Business – sosialt entreprenørskap? v/Farzaneh Aghalo



Asker  
kommune



# Temaplan for inkludering og mangfold

Planen legger til grunn prinsippet om at flyktninger og innvandrere representerer ressurser som ønsker å bidra og delta i samfunnet



Asker  
kommune







Asker  
kommune

# Tilbakeblikk

- > Vår 2016 – Kommunestyret vedtok å utarbeidet en overordnet og helhetlig strategiplan for inkludering og mangfold - fokus på flyktninger og innvandrere
- > Juni 2017 – Interpellasjon fra AP, tema “Integrering i arbeidslivet”. Kommunestyret vedtok at et samarbeid med Asker næringsråd, fylkeskommunen, NAV og relevante parter i arbeidslivet etter modell Internasjonale Drammen, ses på i sammenheng med arbeidet med strategiplanen
- > Abdirahman Abdulkadir Mohamed valgt til saksordfører for planen i møtet i Komité for oppvekst august 2017
- > Orientering om planen i Komite for oppvekst november 2017



Asker  
kommune

# Framdrift

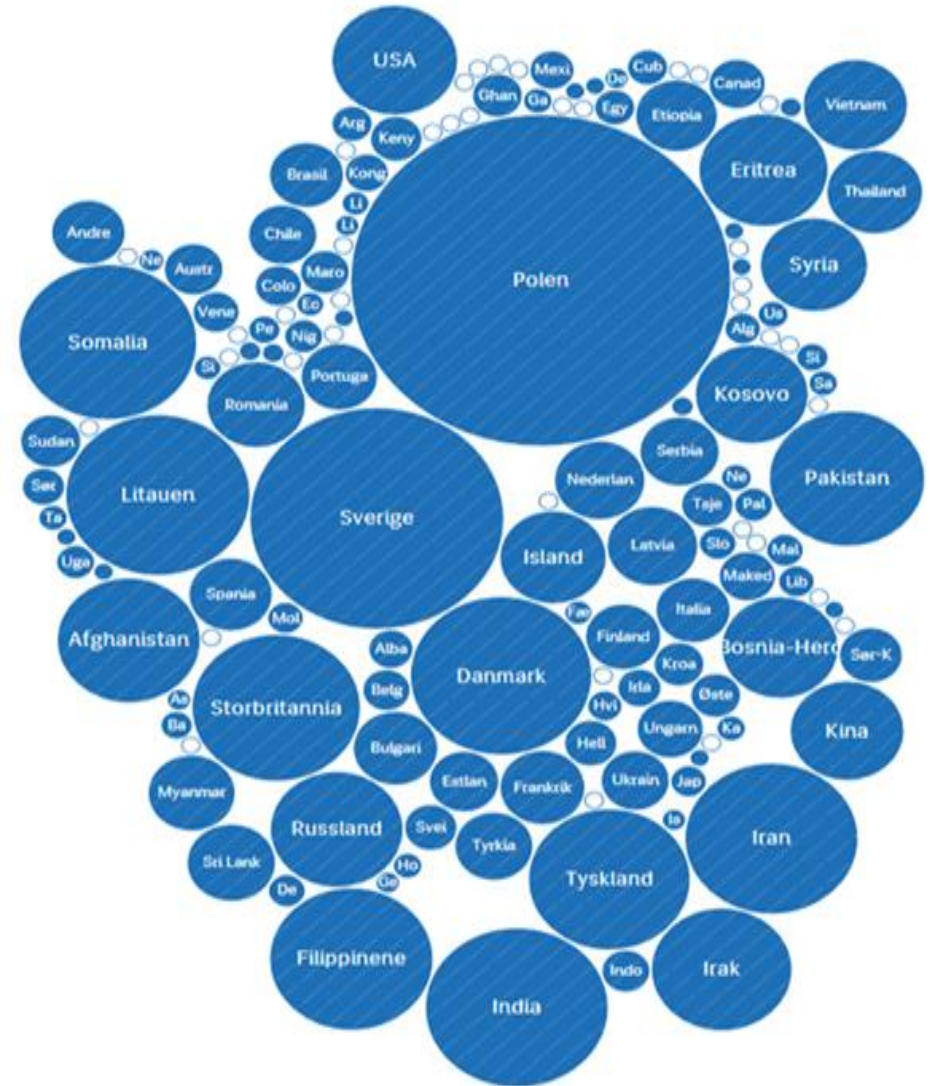
- > Forslag til høring behandles i komité for oppvekst 29.5. Orientering i komité for helse og omsorg og komité for teknikk, kultur og fritid henholdsvis 30 og 31. mai
- > Utkast til temaplan sendes på høring til aktuelle instanser. Høringsfrist 22.6.
- > Innkomne høringsuttalelser og merknader behandles i komité for oppvekst 21. august. Innstiller til sluttbehandling i kommunestyret 4. september 2018.



Asker  
kommune

# Asker – en internasjonal kommune

- > 20% av befolkningen er 1 eller 2 generasjons innvandrere
- > 2018: 131 ulike land
- > Polen 1693 personer
- > Sverige 753
- > Somalia 368
- > Syria 133





Asker  
kommune

# Integreringsmeldingen

## - noen sentrale føringer

- > legger til grunn at mennesker vil bidra og at målet er at alle som skal leve og bo i Norge kommer i jobb, blir skattebetalere og deltakende i samfunnet.
- > Stat, kommune, fylkeskommune, næringsliv og frivilligheten må legge til rette for at nye innbyggere blir bidragsytere.
- > Betyr at fellesskapet må bidra og at vi alle har et ansvar.

# Asker kan vise til gode resultater i introduksjonsprogrammet

- > Høy andel går ut i jobb eller utdanning
- > Kompetente medarbeidere og god organisering
- > Godt samarbeid med offentlig og privat næringsliv om praksisplasser

<b>2013</b>	<b>65 %</b>
<b>2014</b>	<b>81 %</b>
<b>2015</b>	<b>73 %</b>
<b>2016</b>	<b>76 %</b>
<b>2017</b>	<b>64 %</b>

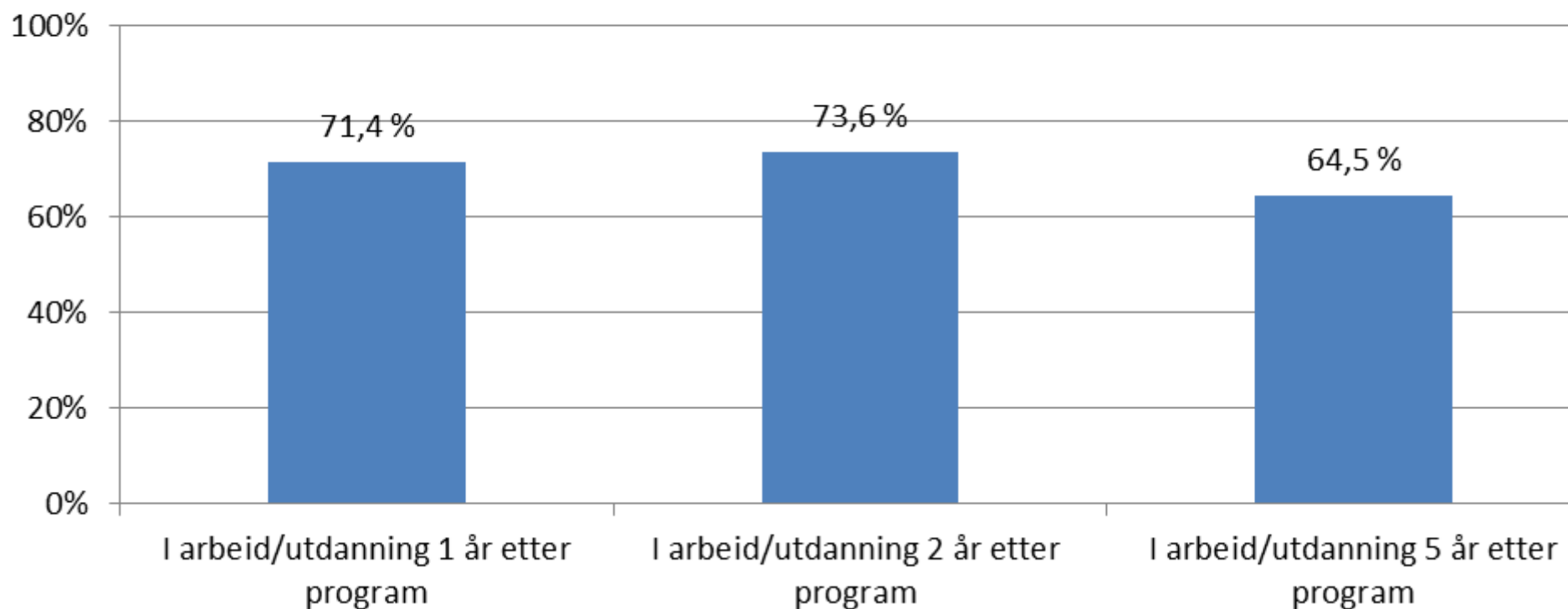




Asker  
kommune

# Antall i arbeid eller utdanning har en nedgang etter 5 -7 år

Deltagere som har avsluttet introduksjonsprogram og er i arbeid eller utdanning  
(2013-2015), Asker





Asker  
kommune

# Grunnleggende faktorer for å kunne delta og bidra

- > Norsk kunnskaper
- > Kunnskap om samfunnet, kultur og væremåte, plikter og rettigheter m.m..
- > Kvalifikasjoner for å kunne få en jobb
- > Jobb
- > Helse god nok
- > Mulighet for egen bolig
- > Nettverk og møteplasser



Asker  
kommune

# Temaplanens satsingsområder

- > Organisering og forvaltning
- > Utdanning
- > Arbeid
- > Helse
- > Tilhørighet og medborgerskap

