



Orientering til oppvekstkomiteen 27.11.18

«Miljø og psykisk helse i skolen»

Saksordfører
Didrik Dewan



Med utgangspunkt i brev fra kommunalt elevråd 02.05.17 om ønske om flere sosiallærere (miljøterapeuter) samt verbal forslag om opptrapping innen skolehelsetjeneste, skal det utredes:

- Behov
- Nytte
- Kostnad
- Alternativer for opptrappingsløp for en opptrapping tilsvarende det som er ønsket i brevet og verbalforslaget

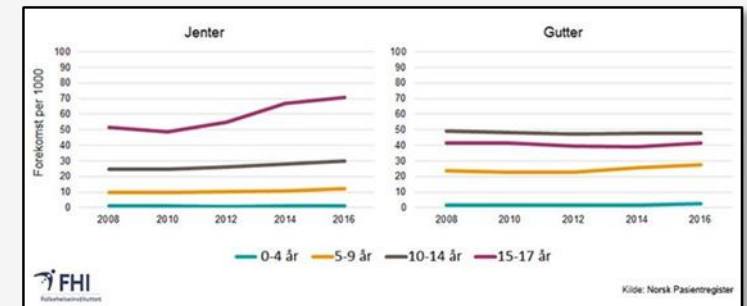


Behov

God psykisk helse er en positiv tilstand og at man kan håndtere dagliglivet (mestring), og ikke bare fravær av sykdom og vansker

Psykiske plager er i dag en økende utfordring for barn og unge og samtidig en utfordring for skolene og hjelpeapparatet

- et sammensatt bilde av ulike og sammensatte årsaker
- for de fleste barn og unge er psykiske plager forbigående, men for noen vil de vedvare (lidelser - diagnose)



- Ungdataundersøkelsen (2017). Opplevd psykiske vansker på den ene siden, men samtidig håndtere vanskelige situasjoner og psykiske vansker på en god måte.



Se saken i sammenheng

Barne og familie enheten etablert etter kommunestyrevedtak i 2010

«Samhandling på tvers av tjenester er en suksessfaktor for et helhetlig og kvalitativt godt tjenestetilbud»

BFE - modellen vektlegger god kvalitet på tjenestene gjennom forebygging og tidlig innsats, helhet, samhandling og god fagkompetanse hver for seg og samlet. «Riktig hjelp og bistand til rett tid og sted»

Tverrfaglighet og flerfaglige tjenester som samhandler innenfor et helhetlig helseperspektivet i barn og unges livsløp + (BUP, DPS og BV). Komplementær modell

To forskningsrapporter som beskriver BFE- modellen som gjennomgående vellykket

(Universitetet i Tromsø, 2015 – Nordlandsforskning, 2016)



Kartlegging av helsesøster- tjenesten ut fra anbefalt normtall

Skole	Antall elever	Norm %	Faktisk %	Differanse %
ASKER				
Arnestad skole	530	186	140	46
Billingsstad skole	304	106	50	56
Blakstad skole	373	131	80	51
Bondi skole	445	156	80	76
Drengsrud skole	370	130	80	50
Hagaløkka skole	265	93	60	33
Heggedal skole	416	146	100	46
Hofstad skole	360	126	80	46
Hvalstad skole	410	144	80	64
Jansløkka skole	404	141	80	61
Mellom-Nes skole	367	128	80	48
Nesøya skole	485	170	100	70
Rønningen skole	193	68	60	8
Solberg skole	102	36	40	-4
Vardåsen skole	353	124	90	34
Vettre skole	281	98	60	38
Den alternative skole	18	3	30	-27
Borgen ungdomsskole	349	63	80	-17
Hovedgården ungdomsskole	262	47	60	-13
Landøya ungdomsskole	331	60	60	0
Risenga ungdomsskole	357	64	80	-16
Solvang ungdomsskole	350	63	70	-7
Torstad ungdomsskole	452	81	80	1
Vollen ungdomsskole	307	55	70	-15
Totalt	8084			
Asker videregående skole	681	80	85	5
Bleiker videregående skole	394	80	49	31
Holmen videregående skole	85	40	10	30
Nesbru videregående skole	786	80	98	18
Steinerskolen, barne og ungd.	195	60	50	10
Vollen Montessori barneskole	73	20	24	4
Asker Internasjonal skole	300	80	100	20
Totalt	2514			

Barneskole:

En helsesøster i full stilling bør følge opp en skole med 300 elever i barneskolen. (En 35 prosent stilling kan følge opp 100 skolebarn)

Ungdomsskole:

En helsesøster i full stilling bør følge opp en skole med 550 elever. (En 18 % stilling kan følge opp 100 ungd på en skole)

På barneskolen er det totalt 15,1 stillinger, normtallet er 18,7. Det er kun fire av disse stillingene som er 100 prosent.

På ungdomstrinnet er det totalt 5,5 stillinger, normtallet er 4,2. Det er ingen hele stillinger.



Miljø- terapeuter (sosialfaglige yrkesgrupper)

Ungdomsskoler	Sosiallærer % stilling:	Miljøterape ut/arbeider
Torstad	80	2
Hovedgården	60	
Borgen	100	
Landøya	100	3
Risenga	50	
Solvang	48	
Vollen	0	1
Den alternative skolen	100	1
Barneskoler		
Arnestad barneskole	100	
Drengsrud	28	
Mellom-Nes		2
Vettre		
Nesøya		
Heggedal		1
Solberg	0	
Hvalstad		4
Hofstad		1
Blakstad	1	1
Billingsstad		1
Bondi	20	
Vardåsen	0	
Hagaløkka		1
Rønningen		
Jansløkka		1
Hagaløkka		1
Hvalstad		4
Vettre		
Spesialskolene:		
Blakstad		2
Vollen		
Arnestad		
Hvalstad		4

«Bruk av sosialfaglig personell i skolene har en signifikant effekt når man måler økning av elevenes faglige resultater og sosial mestring»

Utfordringen ligger i å kunne utnytte den sosialfaglige ressursen ytterligere

I tillegg er det ansatt mange lærerassistenter



Psykologer i barne- og familieenheten

(Psykisk helseteam og
Askerbasen - totalt 12
stillinger)

Flerfaglig team – DAS

5 stillinger avsatt til å jobbe
inn mot barne- og
ungdomstrinnet

Kjønnfordeling	
38 GUTTER	68 JENTER

Aldersfordeling	
0 - 3 år	3
0 - 6 år	2
7 - 12 år	38
13 - 15 år	39
16 - 18 år	19
Over 19 år	5

Kapasiteten for psykologer i psykologisk forebyggingsteam og Askerbasen dekker pr i dag behovet for å gi barn og ungdommer individuell terapeutisk behandling. Det er p.t. noe «ventetid» på ca. to måneder for behandling / samtaler



Full / hel
helsesøster-
dekning på alle
askerskolene

Skole	Antall elever	Norm %	Faktisk %	Opprundet til hel stilling	Mer kostnad opprundet til hele stillinger for helsesøstre
ASKER					
Arnestad skole	530	186	140	100	-300 000
Billingstad skole	304	106	50	100	375 000
Blakstad skole	373	131	80	100	150 000
Bondi skole	445	156	80	100	150 000
Drengsrud skole	370	130	80	100	150 000
Hagaløkka skole	265	93	60	100	300 000
Heggedal skole	416	146	100	100	-
Hofstad skole	360	126	80	100	150 000
Hvalstad skole	410	144	80	100	150 000
Jansløkka skole	404	141	80	100	150 000
Mellom-Nes skole	367	128	80	100	150 000
Nesøya skole	485	170	100	100	-
Rønningen skole	193	68	60	100	300 000
Solberg skole	102	36	40	100	450 000
Vardåsen skole	353	124	90	100	75 000
Vettre skole	281	98	60	100	300 000
Den alternative skole	18	3	30	100	525 000
Borgen ungdomsskole	349	63	80	100	150 000
Hovedgården ungdomsskole	262	47	60	100	300 000
Landøya ungdomsskole	331	60	60	100	300 000
Risenga ungdomsskole	357	64	80	100	150 000
Solvang ungdomsskole	350	63	70	100	225 000
Torstad ungdomsskole	452	81	80	100	150 000
Vollen ungdomsskole	307	55	70	100	225 000
Totalt	8084	2417	1790	2400	4 575 000

Merkostnaden tilsvarer en oppjustering av ca. 6,1 stillinger



KOSTRA tall

Kostnader pr innbygger
knyttet til det forebyggende
helsearbeidet i BFE

Kostnader per innbygger	Asker	Snitt Bærum, Sedsmo, Oppegård	Merkostnad i prosent	Kostra- gruppe 13	Merkostnad i prosent
Forebygg. helsestasjons- og skolehelsetjeneste	813	662	19 %	617	24 %
Annet forebyggende helsearbeid	524	283	46 %	203	61 %
Styrket tilbud til førskolebarn	582	616	-6 %	555	5 %
	1 919	1 561	19 %	1 375	28 %

- Askers netto kostnader er 19 prosent høyere enn sammenligningskommunene Bærum, Skedsmo og Oppegård
- Sammenlignet med Kostragruppe 13 ligger Asker sine kostnader 24 prosent høyere



Kartlegging økonomi - drift

Agresso regnskap 2017 og BFEs andel av hele Asker kommune

Resenhet t	Resenhet (T)	Kostfunk	Kostfunk (T)	Regnskap	Budsjett	Avvik i kr	Asker kommune	Andel BFE av Asker kommune
0332	Barne- og familieenheten	201	Førskole	3 580	-	-3 580	481 322 220	0 %
0332	Barne- og familieenheten	202	Grunnskole	18 220 835	19 221 639	1 000 804	654 655 212	3 %
0332	Barne- og familieenheten	211	Styrket tilbud til førskolebarn	30 286 928	30 526 793	239 865	45 026 765	67 %
0332	Barne- og familieenheten	232	Forebygging, helsestasjons- og skolehelsetjenesten	42 005 039	43 017 443	1 012 404	45 934 195	91 %
0332	Barne- og familieenheten	233	Annet forebyggende helsearbeid	16 603 469	16 567 730	-35 739	29 939 560	55 %
0332	Barne- og familieenheten	241	Diagnose, behandling, re-/habilitering	5 844 379	5 663 158	-181 221	94 747 248	6 %
0332	Barne- og familieenheten	242	Råd, veiledning og sosial forebyggende arbeid	3 831 649	4 159 178	327 529	51 115 256	7 %
0332	Barne- og familieenheten	243	Tilbud til personer med rusproblemer	2 366 259	660 532	-1 705 727	29 394 555	8 %
0332	Barne- og familieenheten	251	Barnevernstiltak når barnet ikke er plassert av barneverne	5 116 045	5 043 901	-72 144	18 166 703	28 %
			SUM i 2017	124 278 184	124 860 374	582 190	1 450 301 715	9 %

BFE sin andel til forebygging, helsestasjon og skolehelsetjeneste utgjør mesteparten av kommunens kostnader. Antall årsverk for helsesøster er høyest innenfor sammenlignbar gruppe.



Alternativ I

Start 2019 til 2020, øke eksisterende prosentvise stillinger opp til hel stilling på alle skoler

- Fra 2020 til 2025, ansette nye helsesøstre i hele stillinger som gir full dekningsgrad på alle skoler innen 2025

Alternativ II

Start 2019 til 2020, øke gradert kapasitet for helsesøstre og samtidig øke en større andel av miljøterapeuter

- ***Opptrappingsplanen iverksettes for de skolene som pr i dag har de største behovene og utfordringene***
- Fra 2020 til 2025, ansette nye helsesøstre i hele stillinger som gir full dekningsgrad på alle skoler innen 2025



Videre fremdrift ...

Saken utsettes og behandles i komitémøtet, januar 2019

Administrasjonen har behov for å utrede konsekvensene av eventuell endring / justeringer av helsesøsterstillinger og andre tilgjengelige fagressurser knytte opp til arbeidet innenfor psykisk helse