



Temaplan for inkludering og mangfold

Planen legger til grunn prinsippet om at flyktninger og innvandrere representerer ressurser som ønsker å bidra og delta i samfunnet



Integreringsmeldingen

- noen sentrale føringer

- > legger til grunn at mennesker vil bidra og at målet er at alle som skal leve og bo i Norge kommer i jobb, blir skattebetalere og deltakende i samfunnet.
- > Stat, kommune, fylkeskommune, næringsliv og frivilligheten må legge til rette for at nye innbyggere blir bidragsytere.
- > Betyr at fellesskapet må bidra og at vi alle har et ansvar.





Introduksjonsprogram

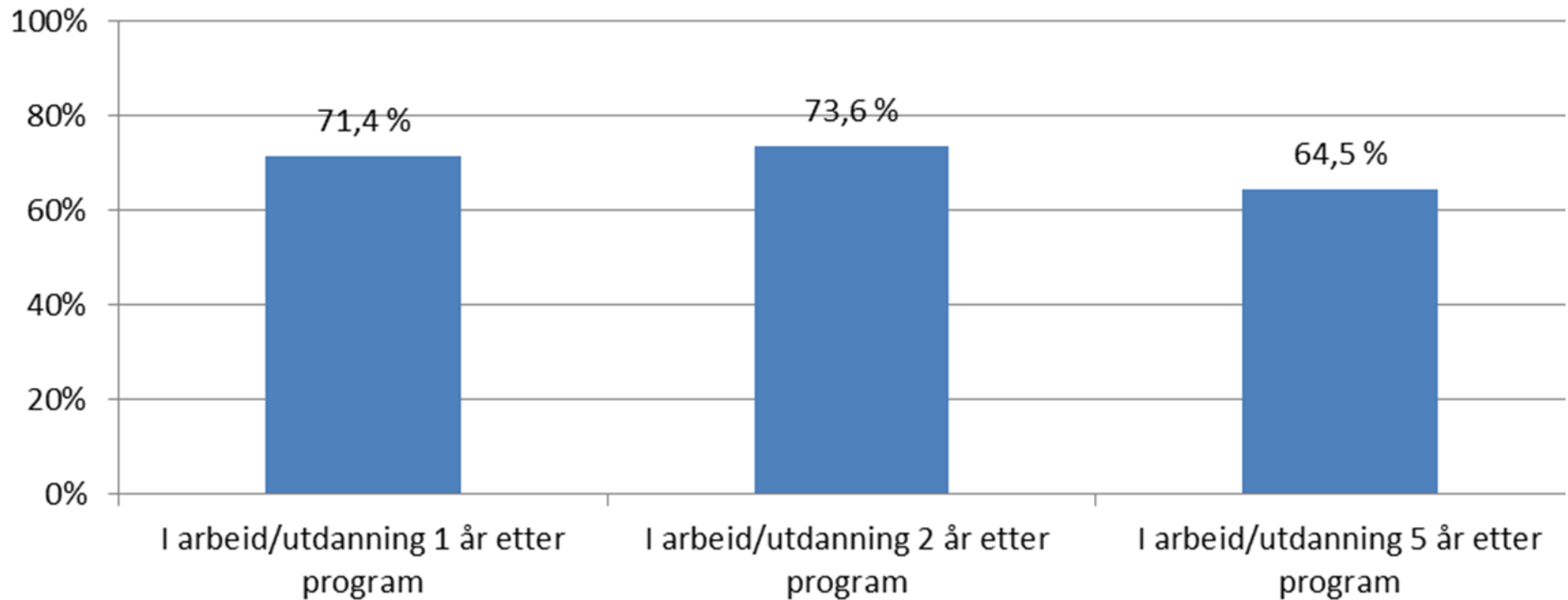
- > Høy andel går ut i jobb eller utdanning
- > Kompetente medarbeidere og god organisering
- > Godt samarbeid med offentlig og privat næringsliv om praksisplasser

2013	65 %
2014	81 %
2015	73 %
2016	76 %
2017	64 %



Antall i arbeid eller utdanning har en nedgang etter 5 -7 år

Deltagere som har avsluttet introduksjonsprogram og er i arbeid eller utdanning
(2013-2015), Asker

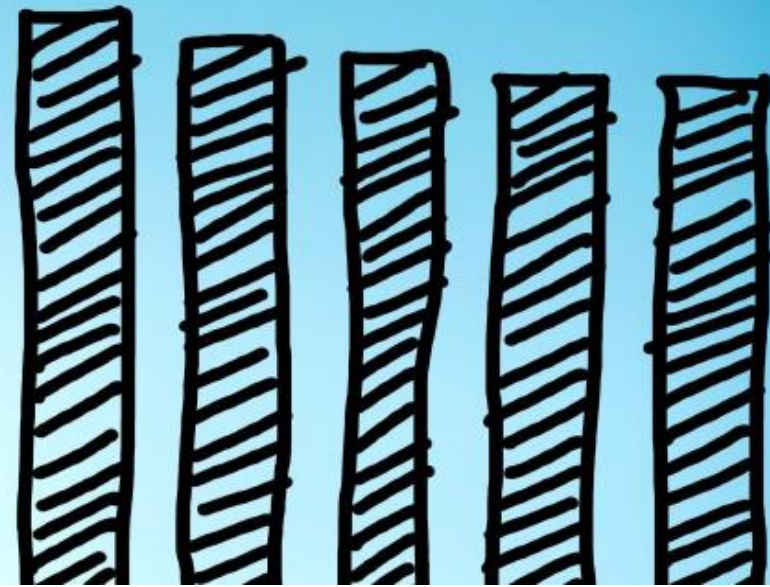




Medbrakt kompetanse



Krav i norsk arbeidsliv





Planens hovedmål

- > Asker er en mangfoldig kommune hvor alle opplever å kunne delta i fellesskapet og der alle har like muligheter og plikter
- > Asker er en kommune hvor innbyggere med innvandrerbakgrunn er inkludert i arbeids- og samfunnsliv
- > Nyankomne flyktninger opplever god sammenheng og koordinering av tjenester knyttet til bosetting, etablering og kvalifisering mot arbeid



Asker
kommune

Planens satsingsområder

- > Organisering og forvaltning
- > Arbeid
- > Kunnskap
- > Helse
- > Tilhørighet og medborgerskap

