



Asker
kommune



Rekruttering

orientering til KO jan. 2019



Asker
kommune

Bakgrunn

- > Komité for oppvekst har gitt følgende innspill til rådmannens arbeid med handlingsprogrammet:
 - Fortsette arbeidet med å vri ressurser for å nå mål om tidlig innsats.
 - **Fokus på at bemannings -, pedagog - og lærenormer i barnehager og skoler blir nådd, og at de som rekrutteres har ønsket kompetanse.**
 - Styrke satsing på miljøarbeidere og helsesøstre.
 - Sette av ressurser til å forenkle og forbedre organisering av barnevernet ut mot brukerne, samt økt fokus på rekruttering av fosterhjem og bedre oppfølging og kontroll av fosterhjemmene.
 - Prioritere arbeidet med kvalitetsforbedring av de enkelte enheter.





Asker
kommune

Bakgrunn – forslag til HP 2019-22

Asker kommunes arbeidsgiverpolitiske plattform gir oss gode virkemidler for å rekruttere nye kompetente medarbeidere til tjenestene i oppvekst. Vi møter en stadig økende konkurranse som følge av de nye bemanningsnormene for både barnehager og skoler. Vi vil derfor prioritere en **særlig aktiv rekrutteringskampanje** fra våren 2019 og fremover med fokus på barnehagelærere og lærere til småskoletrinnet.



Asker
kommune

Hvor har vi rekrutteringsutfordringer?

- > Konkurrerer med nabokommuner (Oslo) jf. lønn
- > Mangler barnehagelærere, søkere kan velge
- > Mangler lærere, særlig småskolelærere og solide faglærere på mellomtrinnet
- > Mange lærere/søkere har bare ett fag
- > Områder i Asker som er vanskeligere: Nesøya, Solberg
- > Barnehager og skoler konkurrerer med hverandre



Asker
kommune

Hva har vi å tilby?

- > Kort vei til Oslo og nabokommuner
- > Aktiv barnehageeier
- > Aktiv skoleeier
- > God økonomi i kommunen, mulighet til kvalitetssatsinger
- > Program for nyansatte og for nyutdannede
- > Mentorordning
- > Kurs- og kompetanse, gode muligheter for etterutdanning
- > Folk blir i jobben – lite turnover
- > Høy kompetanse i området, profesjonell organisasjon
- > Innovasjon
- > AGP
- > Digital satsing
- > Velutviklede støttetjenester for ansatte og for barn/unge





Asker
kommune

Ideer til virkemidler og tiltak

- > Universitetskommune
- > Kompetansetillegg for veiledning som videreutdanning
- > Vurdere lønnsmessige tiltak
- > Rekrutteringsutvalg for kommunen
- > Sørge for profesjonell rekruttering i alle virksomheter
- > Profilere kommunen/virksomheten, stillingsannonse?
 - Bruke filmer fra ulike satsinger, fra virksomhetene, spre i sosiale medier
 - Delta mer i konferanser, debatter
 - Offensiv mediestrategi – bygge opp sider som beskriver og bygger omdømme



Asker
kommune

Ideer til tiltak

- > Enda bedre mentorordning, nedslag for nye medarbeidere, egne mentorstillinger
- > Trainee-stillinger?
- > Rekrutteringsteam som besøker Universiteter og høyskoler
 - Holde foredrag for studenter?
 - Karrieredag har ikke fungert så langt
 - Egne kompetansedager for studenter i Asker?
- > Undersøkelse blant nyansatte – hvorfor valgte du Asker, hvorfor blir du i Asker?
- > Referansegruppe blant studenter – hva er viktig for dere?
- > Stimulere til etablering av utdanningsinstitusjon





Asker
kommune

Innspill

- > Oversikt over hvor mange som slutter fort (og hvorfor?)
- > Støtte til å høre med nyansatte, dobbel effekt – blir lyttet til og gir god info

